Raport zrównoważonego rozwoju
Adamed Pharma 2024

ADAMED
Dla Rodziny

Spis treści

INFORMACJE OGÓLNE

ESRS 2 Ogólne ujawnienie informacji 3

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

E1 Zmiana klimatu 20

E2 Zanieczyszczenie 31

E3 Woda i zasoby morskie 36

E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym 41

INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH

S1 Własne zasoby pracownicze 48

S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości 69

S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi 74

INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM ZARZĄDCZYM

G1 Postępowanie w biznesie 85

ZAŁĄCZNIKI 90

ESRS 2
Informacje ogólne

ESRS 2 Informacje ogólne

BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju

Niniejsze oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju zostało przygotowane dobrowolnie przez Grupę Kapitałową Adamed Pharma S.A. (dalej "Grupa Adamed") jako wyraz zaangażowania w transparentność i odpowiedzialność w obszarze zrównoważonego rozwoju. Dokument został opracowany w oparciu o Europejskie Standardy Sprawozdawczości w zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), przyjęte rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 i Dyrektywę CSRD (Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju). Raport pełni rolę wyłącznie informacyjną, nie spełnia wymagań ustawowych w zakresie raportowania niefinansowego.

Zakres niniejszego oświadczenia dotyczy okresu od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku i stanowi integralną część dobrowolnej komunikacji niefinansowej Grupy. Raport obejmuje wszystkie jednostki wchodzące w skład Grupy Adamed, objęte konsolidacją finansową zgodnie z zasadami stosowanymi w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za rok zakończony 31 grudnia 2024 r.

Tab. Spółki zależne i stowarzyszone wchodzące w skład Grupy Adamed na dzień 31 grudnia 2024

Nazwa i siedziba jednostki podporządkowanej	Przedmiot działalności	Wzajemne powiązania kapitałowe pomiędzy jednostkami objętymi konsolidacją
Adamed Laboratorios S.L.U., Madryt, Hiszpania	handel wyrobami farmaceutycznymi	jednostka zależna
Dat Vi Phu Pharmaceutical Joint Stock Company, Wietnam	produkcja podstawowych substancji farmaceutycznych, leków i preparatów farmaceutycznych	jednostka zależna
Raeste Theta S.a.r.l.7, rue Robert Stümper2557 Luxembourg	usługi finansowe	jednostka zależna
Ecupharma srl. Mediolan, Włochy	handel wyrobami farmaceutycznymi	jednostka stowarzyszona

Oświadczenie zostało przygotowane w oparciu o zasadę podwójnej istotności, zgodnie z podejściem opisanym w ESRS 1, uwzględniając zarówno wpływ działalności Grupy Adamed na kwestie środowiskowe, społeczne i związane z ładem korporacyjnym, jak i wpływ tych kwestii na działalność operacyjną, strategię oraz wyniki finansowe przedsiębiorstwa. W procesie przygotowania oświadczenia zastosowano analizę podwójnej istotności obejmującą łańcuch wartości przedsiębiorstwa – zarówno w zakresie upstream (dostawcy, partnerzy produkcyjni), jak i downstream (dystrybutorzy, pacjenci, instytucje ochrony zdrowia).

Grupa Adamed nie skorzystała z możliwości pominięcia informacji niejawnych oraz szczególnie chronionych. Obecny raport nie obejmuje ujawnień taksonomicznych zgodnych z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088.

BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

W niniejszym oświadczeniu Grupa Adamed nie wykazuje szczególnych okoliczności, które mogły mieć wpływ na kompletność, dokładność lub porównywalność prezentowanych danych.

W ramach procesu analizy podwójnej istotności zdefiniowano horyzonty czasowe umożliwiając spójne i porównywalne prezentowanie wyników procesu oceny wpływów, ryzyk i szans związanych ze

zrównoważonym rozwojem. Zdefiniowane ramy czasowe odzwierciedlają sposób, w jaki Grupa Adamed ocenia dynamikę otoczenia oraz perspektywę materializacji kluczowych czynników ESG.

Horyzonty czasowe

W analizie podwójnej istotności zastosowano trzy horyzonty czasowe:

- krótkoterminowy (do 1 roku),
- średnioterminowy (1–5 lat),
- długoterminowy (powyżej 5 lat).

Dobór horyzontów wynika z charakterystyki działalności Grupy Adamed oraz przyjętych ram planowania strategicznego. Jest on zgodny z definicją pojęć „krótko-, średnio- i długoterminowy" na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zaprezentowanej w ESRS-ach.

Podejście do raportowania zrównoważonego rozwoju

Niniejsze oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju zostało przygotowane dobrowolnie. Na dzień publikacji sprawozdania został w ramach Unii Europejskiej uchwalony mechanizm „*Stop the Clock*", przewidziany w przepisach przejściowych Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 (CSRD).

Mechanizm ten umożliwia jednostkom należącym do tzw. drugiej fali raportowania (czyli dużym jednostkom niebędącym jednostkami interesu publicznego), do których należy Grupa Adamed, odroczenie obowiązku sporządzenia raportu zgodnego z ESRS do roku obrotowego rozpoczynającego się 1 stycznia 2027 r., co oznacza, że pierwszy obowiązkowy raport zostanie opublikowany za rok obrotowy 2028.

Zmiany metodyczne

Jest to pierwszy raport Grupy Adamed przygotowany w oparciu o ESRS-y. Na dzień publikacji raportu trwają prace legislacyjne w zakresie treści ESRS, więc przewidujemy możliwe zmiany w podejściu do raportowania w przyszłości.

Za rok bazowy na potrzeby raportowania przyjęto rok 2024, chyba, że podano inaczej w pojedynczych ujawnieniach.

Szacunki i ograniczenia w dostępności danych

W niektórych obszarach, szczególnie w odniesieniu do danych zewnętrznych (np. od dostawców), dostępność informacji była ograniczona. Niemniej, Grupa Adamed podejmuje działania mające na celu sukcesywne zwiększanie kompletności danych w kolejnych cyklach raportowania.

W przypadkach braku pełnych danych rzeczywistych zastosowano szacunki oparte na:

- danych historycznych,
- danych pośrednich,
- metodach branżowych.

Dotyczy to m.in. emisji w zakresie 3, zużycia energii w wybranych lokalizacjach oraz danych od partnerów z łańcucha wartości. Wszystkie szacunki zostały odpowiednio oznaczone i opisane w treści oświadczenia.
Niniejszy raport jest pierwszym raportem Grupy Adamed sporządzonym w oparciu o standardy ESRS. Z tego względu nie są publikowane żadne zmiany w sposobie przygotowania lub prezentacji oświadczenia o zrównoważonym rozwoju ani błędy za poprzednie okresy.
Podczas przygotowania raportu stosowano włączenie przez odniesienie i w poniższej tabeli przedstawiono miejsca, gdzie było to zastosowane.

Tab. Włączenie przez odniesienie

Wymagane ujawnienie	Odniesienie jest obecne w podrozdziale
SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron	S4-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym
E3-2 Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskim	E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem
G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi
S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi
S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań
S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	S2-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Tab. Korzystanie ze stopniowo wdrażanych przepisów zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1

Ujawnienie	Stopniowo wdrażane ujawnienie
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym – dane ilościowe
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem
E2-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem
E3-5	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi
E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym
S1-13	Szkolenia i rozwój umiejętności – dane ilościowe

GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych spółki dominującej

Spółką dominującą w Grupie Adamed jest Adamed Pharma spółka akcyjna (dalej „Adamed Pharma"). Zgodnie z jej statutem, organami spółki, są: Walne Zgromadzenie, Rada Nadzorcza oraz Zarząd. Funkcje wykonawcze pełni Zarząd, zaś funkcje niewykonawcze Rada Nadzorcza. Zarząd prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje ją na zewnątrz. Jego kadencja trwa pięć lat. Członków Zarządu powołuje Rada Nadzorcza, która sprawuje jednocześnie stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności. Od 2020 r. Spółka zarządzana jest w systemie zdecentralizowanym pozwalającym na zwinne zarządzanie organizacją w szybko zmieniającym się i nieprzewidywalnym otoczeniu, a jednocześnie najpełniejsze wykorzystanie wiedzy i kompetencji każdego z Członków Zarządu. Akcjonariuszami większościowymi w Adamed Pharma S.A. w 2024 roku byli Małgorzata Adamkiewicz oraz Maciej Adamkiewicz, którzy od 2020 r. zasiadali także w Radzie Nadzorczej, gdzie ich uwaga skoncentrowana była przede wszystkim na strategicznych kierunkach rozwoju firmy.

Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza Adamed Pharma S.A. a na dzień 31.12.2024 roku liczyła 5 osób.

- dr n. med. Małgorzata Adamkiewicz (Przewodnicząca Rady Nadzorczej)
- Maciej Adamkiewicz
- dr n. med. Karolina Adamkiewicz
- Michał Adamkiewicz
- Rafał Adamkiewicz

W strukturze Rady Nadzorczej Adamed Pharma nie funkcjonują komitety specjalistyczne. Zadania nadzorcze realizowane są przez całą Radę, bez podziału na wyspecjalizowane zespoły.

Zarząd

Skład osobowy Zarządu Adamed Pharma S.A. na dzień 31 grudnia 2024 roku:

- **Paweł Roszczyk** – Dyrektor Zarządzający w Adamed Pharma od 2012 r. Ekonomista, absolwent SGH w Warszawie oraz Instytutu Ekonomii i Prawa Handlowego w Kijowie. Odpowiada za współtworzenie strategii firmy, nadzór nad jej realizacją oraz kluczowymi projektami inwestycyjnymi. Wspiera zarząd w podejmowaniu decyzji o znaczeniu strategicznym i finansowym dla rozwoju organizacji.
- **Tomasz Krzak** – Dyrektor Rozwoju Ludzi, Kultury i Organizacji - Członek Zarządu Adamed Pharma od 2017, związany z firmą od 2014 r. Odpowiada za rozwój kapitału ludzkiego, kulturę organizacyjną, komunikację korporacyjną, audyt wewnętrzny, dział prawny, cyberbezpieczeństwo oraz administrację. Prawnik i dziennikarz, absolwent Uniwersytetu Śląskiego i Uniwersytetu Jagiellońskiego, ukończył także programy menedżerskie na SGH, London Business School i Stanford. Wspiera zarząd w budowaniu angażującego środowiska pracy oraz w kształtowaniu kultury opartej na wartościach i współodpowiedzialności.
- **Sylwia Berdzik-Kalarus** – Dyrektor ds. Operacji Komercyjnych i Rozwoju Biznesu, Członkini Zarządu Adamed Pharma Absolwentka Wydziału Farmacji Collegium Medicum Uniwersytetu Jagiellońskiego, posiada I stopień specjalizacji w zakresie farmacji aptecznej. Z Adamed Pharma związana od 2013 roku, gdzie odpowiadała m.in. za rozwój biznesu, zarządzanie portfelem produktowym oraz operacje komercyjne na rynku krajowym i zagranicznym. Jako Dyrektor ds. Operacji Komercyjnych i Rozwoju Biznesu współtworzyła globalną strategię firmy, zarządzała obszarami marketingu, sprzedaży, dystrybucji oraz innowacji. Z dniem 8 września 2025 roku zakończyła pełnienie funkcji Członkini Zarządu Adamed Pharma.
- **Dr n. ekon. Bartłomiej Rodawski** – Dyrektor Operacyjny Członek Zarządu Adamed Pharma od 2013 r., związany z firmą od 2009 r. Doktor nauk ekonomicznych, absolwent Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, stypendysta Uniwersytetu Bradford. Odpowiada za strategię

i realizację działań operacyjnych w obszarach produkcji, jakości, logistyki i technologii. Wspiera zarząd w budowaniu efektywnego i zrównoważonego łańcucha dostaw oraz rozwoju infrastruktury operacyjnej firmy.

- **Anna Terlecka** – Dyrektor Badań i Rozwoju, Członkini Zarządu Adamed Pharma od 2022 r., związana z firmą od 2015 r. Biotechnolożka, absolwentka Politechniki Gdańskiej oraz programu Executive MBA w Akademii Leona Koźmińskiego. Odpowiada za strategię i realizację działań w obszarze badań i rozwoju, w tym rozwój portfolio produktów oraz nadzór nad projektami R&D, badaniami klinicznymi, rejestracją leków oraz bezpieczeństwem farmakoterapii. Wspiera zarząd w budowaniu innowacyjnych kompetencji firmy oraz ekspansji na rynki międzynarodowe.
- **Grzegorz Chełmicki** – Dyrektor Ds. Finansowych, Członek Zarządu Adamed Pharma od 2023 r., odpowiedzialny za kształtowanie i wdrażanie strategii finansowej firmy. Absolwent programu MBA oraz studiów ACCA, ukończył edukację menedżerską w London Business School. Wspiera zarząd w budowaniu stabilności finansowej oraz rozwoju Adamed Pharma na rynkach krajowych i międzynarodowych.

W skład Zespołu Zarządzającego na dzień 31 grudnia 2024 r. wchodzili dodatkowo:

- **Katarzyna Dubno** – Dyrektor ds. Relacji Zewnętrznych, ESG i Ekonomiki Zdrowia, związana z Adamed Pharma od 2010 r. Absolwentka SGH oraz programów menedżerskich we Francuskim Instytucie Zarządzania i ICAN Institute. Odpowiada za globalne działania firmy w obszarze: Public Relations, Public Affairs, ESG, a także opracowanie i realizację strategii refundacji produktów Adamed Pharma Współtwórczyni i Członkini Zarządu Fundacji Adamed.
- **Dr n. ekon. Karolina Czekaj** – Dyrektor ds. Finansów Korporacyjnych i Nadzoru Właścicielskiego związana z firmą od 2013 r. Doktor nauk ekonomicznych, absolwentka Akademii Ekonomicznej w Krakowie oraz programu menedżerskiego INSEAD. Odpowiada za finanse korporacyjne, podatki, inwestycje kapitałowe oraz nadzór właścicielski. Wspiera zarząd w rozwoju strategicznych inicjatyw, w tym projektów typu venture capital w obszarze medycyny i ochrony zdrowia. Od 2025 r. Członkini Zarządu Adamed Pharma.
- **Filip Filipczuk** – Dyrektor ds. Technologii od 1.04.2024 r. Absolwent informatyki i matematyki na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika oraz studiów podyplomowych z finansowości zarządczej, z doświadczeniem rozwojowym zdobywanym m.in. w London Business School i MIT. Doświadczenie zdobywał w obszarze IT i Digital w branży FMCG i Healthcare, prowadząc transformacje technologiczne i budując organizacje pełniące rolę strategicznego partnera biznesowego w firmach takich jak Reckitt Benckiser, Roche czy Boston Scientific. W Adamed Pharma odpowiadał za zarządzanie Obszarem Technologicznym ICT oraz współtworzenie i wdrażanie strategii rozwoju firmy z wykorzystaniem nowoczesnych technologii.

Skład i różnorodność organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

W 2024 roku 33,33 % członków Zarządu stanowiły kobiety, a 66,66 % członków Zarządu stanowili mężczyźni. W 2024 roku 40 % członków Rady Nadzorczej stanowiły kobiety, a 60 % członków Rady Nadzorczej stanowili mężczyźni. W żadnym z tych organów nie zasiadają przedstawiciele organizacji pracowników.

Rola Zarządu

Zarząd Adamed Pharma S.A. działa w interesie Spółki i ponosi odpowiedzialność za jej działalność, w tym za wdrażanie zagadnień z obszaru ESG. Do jego kompetencji należy wyznaczanie i realizacja celów strategicznych, zapewnienie efektywności i bezpieczeństwa organizacji oraz nadzór nad wdrażaniem rozwiązań wspierających zrównoważony rozwój.

Wiedza członków Zarządu w obszarze ESG jest rozwijana poprzez udział w szkoleniach, konferencjach branżowych oraz korzystanie z literatury tematycznej. Kwestie ESG są omawiane podczas spotkań Zespołu

Zarządzającego, a efekty działań raportowane są do Rady Nadzorczej, która, co najmniej raz w roku lub w razie potrzeby otrzymuje raporty w tym zakresie.

Decyzje strategiczne w obszarze zrównoważonego rozwoju podejmowane są na poziomie Grupy Adamed, z uwzględnieniem globalnych priorytetów i kierunków działań. Ich operacyjne wdrażanie realizowane jest lokalnie przez spółki należące do Grupy, zgodnie z zakresem ich działalności oraz lokalnym kontekstem regulacyjnym i rynkowym.

Struktura odpowiedzialności za ESG
Realizacja działań ESG na poziomie operacyjnym jest delegowana do kierowników merytorycznych obszarów, którzy raportują efekty swoich działań. Za nadzór nad poszczególnymi tematami ESG odpowiadają członkowie Zespołu Zarządzającego zgodnie z zakresem swoich kompetencji.

Dyrektor Relacji Zewnętrznych, ESG i Ekonomiki Zdrowia – Katarzyna Dubno – jako członkini Zespołu Zarządzającego, odpowiada za strategiczne kierowanie obszarem ESG oraz koordynację prac z ramienia Zarządu. Podlegający jej Zespół ESG odpowiada za:

- koordynację działań dotyczących zrównoważonego rozwoju, w tym w zakresie łańcucha wartości,
- przygotowanie organizacji do raportowania zgodnego z wymogami Dyrektywy CSRD,
- integrację wymagań regulacyjnych z działalnością operacyjną,
- monitorowanie zmian legislacyjnych,
- projektowanie i realizację inicjatyw wspierających cele zrównoważonego rozwoju,
- koordynowanie procesu raportowania zrównoważonego rozwoju oraz obliczania śladu węglowego,
- wspieranie jednostek biznesowych w przygotowaniu do wdrożenia strategii ESG.

Taka struktura zapewnia spójność działań ESG z celami strategicznymi Spółki oraz umożliwia skuteczne zarządzanie ryzykami i szansami związanymi ze zrównoważonym rozwojem.

Proces analizy podwójnej istotności i strategia ESG
W 2024 roku Adamed Pharma rozpoczęła przygotowania do raportowania zgodnie z wymogami Dyrektywy CSRD, w tym do publikacji informacji zgodnych ze standardami ESRS. Kluczowym elementem tego procesu była analiza podwójnej istotności, przeprowadzona we współpracy z zewnętrzną firmą doradczą.

Analiza pozwoliła na identyfikację tematów istotnych z perspektywy wpływu organizacji na otoczenie oraz wpływu czynników ESG na działalność Grupy Adamed. Wyniki zostały zatwierdzone przez Zarząd i stanowiły punkt wyjścia do prac nad strategią zrównoważonego rozwoju,

Edukacja i zaangażowanie Współpracowników
Zespół Zarządzający dostrzega potrzebę budowania świadomości i zaangażowania w obszarze ESG wśród wszystkich Współpracowników. Stąd też w ramach przygotowań do raportowania zgodnego z CSRD z inicjatywy Dyrektor Relacji Zewnętrznych, ESG i Ekonomiki Zdrowia zorganizowano:

- **Akademię ESG** – cykl szkoleń wewnętrznych dotyczących zrównoważonego rozwoju, w tym m.in. dekarbonizacji i gospodarki cyrkularnej,

- **„PogadajMY o… ESG”** – otwarte spotkania edukacyjne w Pabianicach, Pieńkowie i Warszawie (z możliwością udziału online), prowadzone przez przedstawicieli Zespołu ESG oraz członków Zespołu Zarządzającego.

Celem tych inicjatyw było przybliżenie istoty zrównoważonego rozwoju, jego znaczenia dla firmy oraz działań realizowanych i planowanych w kontekście nowych regulacji unijnych. Spotkania wspierały proces przygotowania organizacji do raportowania zgodnego z ESRS oraz budowały kulturę odpowiedzialności i zaangażowania.

GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

W 2024 roku Adamed Pharma przeprowadziła analizę podwójnej istotności, której celem było zidentyfikowanie kluczowych wpływów, ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem. Członkowie Zespołu Zarządzającego brali aktywny udział w procesie identyfikacji zagadnień ESG oraz ich oceny pod względem istotności wpływu i istotności finansowej. Wyniki analizy zostały zatwierdzone przez Zarząd i stanowią podstawę dalszych działań w obszarze ESG.

Adamed Pharma dokłada należytej staranności, aby prowadzone działania nie wywierały negatywnego wpływu na otoczenie. Spółka monitoruje swoje operacje oraz relacje z partnerami biznesowymi, dążąc do szybkiego reagowania w przypadku potencjalnych skutków dotyczących środowiska, praw człowieka, warunków pracy, etyki biznesu oraz ładu korporacyjnego w łańcuchu wartości.

Postępy w realizacji działań z zakresu zrównoważonego rozwoju oraz kwestie ESG są uwzględniane przez Zarząd Adamed Pharma w procesach decyzyjnych. Informacje w tym zakresie są raportowane Radzie Nadzorczej przez Dyrektor Relacji Zewnętrznych, ESG i Ekonomiki Zdrowia zgodnie z potrzebami organizacji.

Od stycznia do grudnia 2024 roku Zespół Zarządzający Adamed Pharma zajmował się między innymi niżej wymienionymi kwestiami z obszaru ESG:

- analizą podwójnej istotności, w tym akceptacją tematów istotnych
- omówieniem wyników badania Puls Check, oceną skuteczności inicjatyw wdrożonych po poprzedniej edycji badania zaangażowania Współpracowników
- projektem *Business Continuity Plan*
- Polityką Zapobiegania Konfliktom Interesów Wynikających z Relacji Osobistych w Stosunkach Służbowych
- przeglądem wynagrodzeń i propozycjami benefitów dla Współpracowników

GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu Adamed Pharma nie posiada systemu wynagrodzeń członków Zarządu powiązanego z wynikami w zakresie zrównoważonego rozwoju. W 2024 roku Spółka koncentrowała się na budowaniu podstaw systemowego podejścia do ESG, w tym przeprowadzeniu analizy podwójnej istotności oraz przygotowaniach do spełnienia wymogów Dyrektywy CSRD.

GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Tab. Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	**Elementy oświadczenia o zrównoważonym rozwoju**
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	S1-1, S2-1, S3-1, S4-1, GOV-2, G1-1
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	S1-2, S2-2, S4-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	IRO-1, SBM-3
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	E1-3, E2-2, E3-2, E5-2, S1-3, S2-3, S4-3, G1-1, G1-3

Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	S1-17, S2-3, G1-4

GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Proces identyfikacji i oceny ryzyk realizowany jest na poziomie głównych obszarów działalności przedsiębiorstwa i poszczególnych projektów, gdzie ryzyka są monitorowane i zarządzane.

Dodatkowo, w ramach systemu kontroli wewnętrznej, Adamed Pharma prowadzi regularne audyty wewnętrzne zgodnie z obowiązującą w Spółce procedurą. Audyty te są planowane w oparciu o analizę ryzyka. Wyniki audytów są dokumentowane, a działania korygujące monitorowane w ramach harmonogramów działań korygujących i zapobiegawczych.

Szanse i ryzyka ESG zostały zidentyfikowane w procesie analizy podwójnej istotności.

Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju zostało poddane wieloetapowej weryfikacji wewnętrznej, obejmującej sprawdzenie treści i danych przez osoby odpowiedzialne za poszczególne obszary i wskaźniki. Proces ten miał na celu zapewnienie rzetelności informacji, zgodności z obowiązującymi standardami oraz pełnej transparentności prezentowanych danych.

SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Model biznesowy

Adamed Pharma to rodzinna firma farmaceutyczno-biotechnologiczna o 100% polskim kapitale, która powstała na bazie rodzimej myśli naukowej i własnych patentów. Od momentu założenia w 1986 roku Spółka wyrosła na jednego z liderów rynku farmaceutycznego w Polsce, eksportując polskie innowacje na rynki międzynarodowe. Ekspansję zagraniczną rozpoczęto w 2003 roku – dziś produkty Adamed Pharma są dostępne w kilkudziesięciu krajach Europy, Azji, Afryki, Ameryki Łacińskiej, Oceanii oraz na Bliskim Wschodzie.

Model biznesowy Grupy Adamed opiera się na zintegrowanym podejściu do rozwoju, produkcji i dystrybucji produktów leczniczych. Spółką dominującą w Grupie jest Adamed Pharma S.A., której głównym przedmiotem działalności jest wytwarzanie gotowych leków i ich składników, sprzedaż produktów farmaceutycznych w aptekach oraz prowadzenie badań naukowych nad nowymi terapiami i technologiami medycznymi. Produkcja odbywa się w dwóch nowoczesnych zakładach zlokalizowanych w Ksawerowie i Pabianicach, które tworzą Centrum Produkcyjno-Logistyczne Adamed. Obiekty te wyposażone są w zaawansowane systemy kontroli jakości oraz najnowsze technologie, w tym zamkniętą strefę do produkcji leków sterydowych i onkologicznych. Dzięki lokalnej produkcji i szerokiemu portfolio terapeutycznemu, firma aktywnie przyczynia się do zapewnienia bezpieczeństwa lekowego w Polsce. **Jednocześnie jako podmiot z polskim kapitałem, Adamed Pharma płaci podatki w kraju i tworzy miejsca pracy dla wysoko wykwalifikowanych specjalistów.**

W Polsce Adamed Pharma oferuje szerokie portfolio leków na receptę, produktów OTC, wyrobów medycznych, dermokosmetyków i suplementów diety, odpowiadających na potrzeby związane z leczeniem chorób cywilizacyjnych. Firma rozwija swoją ofertę w oparciu o polską myśl naukową i innowacje, inwestując w badania i rozwój oraz współpracując z krajowymi ośrodkami naukowymi.

Na rynkach zagranicznych Adamed Pharma działa w modelu B2B, rozwijając współpracę z partnerami w zakresie licencjonowania produktów, dystrybucji marek własnych, wspólnego rozwoju oraz produkcji

kontraktowej. Równolegle buduje własne struktury sprzedażowo-marketingowe, wspierające rozwój marki Adamed jako globalnego dostawcy rozwiązań terapeutycznych.

W skład Grupy Adamed wchodzą spółki zagraniczne, których działalność uzupełnia i wspiera strategię rozwoju organizacji na rynkach międzynarodowych. Adamed Laboratorios zajmuje się sprzedażą i dystrybucją produktów farmaceutycznych na rynku hiszpańskim, wspierając obecność marki Adamed w Europie Zachodniej. Davipharm w Wietnamie specjalizuje się w produkcji substancji czynnych oraz gotowych leków, pełniąc rolę zaplecza produkcyjnego Grupy Adamed w regionie Azji Południowo-Wschodniej.

Adamed Pharma to lider na rynku leków nowej generacji – jako pierwsza firma w Polsce w 2001 roku rozpoczęła prace badawcze nad oryginalnymi terapiami. Dziś w swoim portfolio posiada blisko 900 produktów (SKU) w Polsce i za granicą, oferowanych pacjentom w kilkudziesięciu krajach na świecie. Wykorzystując potencjał działań krajowych i międzynarodowych, Adamed Pharma wdraża nowoczesne rozwiązania terapeutyczne, wspierając lekarzy, farmaceutów i pacjentów w obliczu wyzwań współczesnej medycyny.

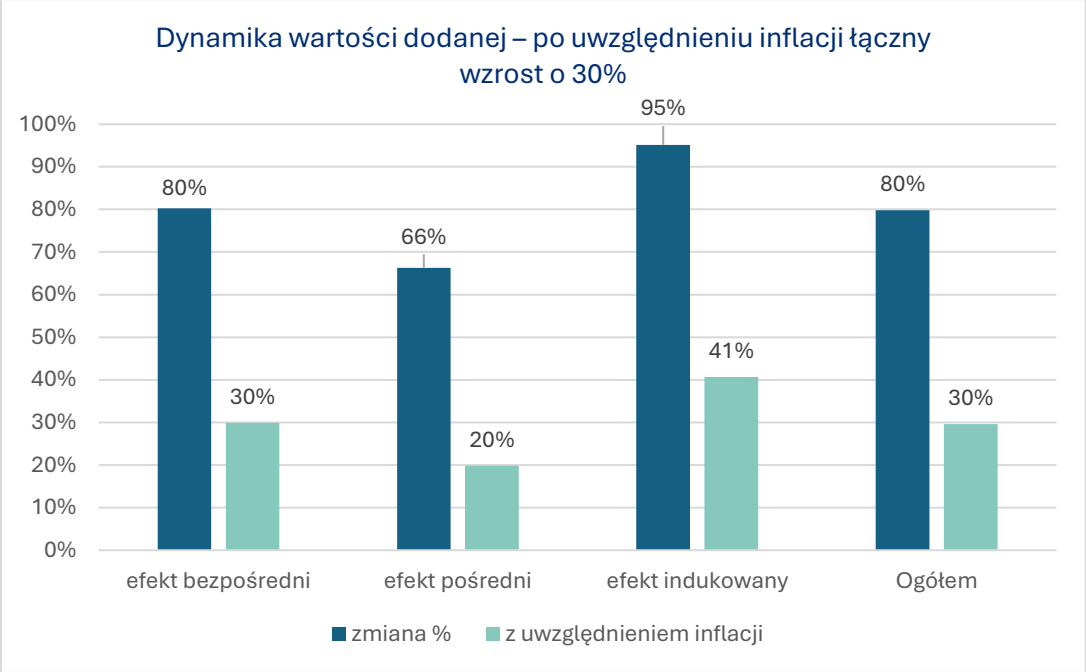
Analiza ekonomiczna

W 2024 roku przygotowano raport wpływu ekonomicznego działalności Adamed Pharma na gospodarkę Polski, porównując wyniki z poprzednią edycją analizy z 2017 roku. Analiza została przeprowadzona według tego samego modelu co poprzednio, modelu Leontiefa (*input-output*), która pozwala oszacować zarówno bezpośredni, jak i pośredni oraz indukowany wpływ firmy na wartość dodaną, dochody ludności i zatrudnienie w gospodarce krajowej. Efekt bezpośredni to wpływ wynikający z działalności operacyjnej analizowanego przedsiębiorstwa, efekt pośredni to wpływ w powiązanych sektorach i branżach, dostarczających materiały, półprodukty i usługi, natomiast efekt indukowany oznacza dodatkowy wpływ wynikający z wydatków pracowników (tj. zwiększony popyt na dobra i usługi w gospodarce).

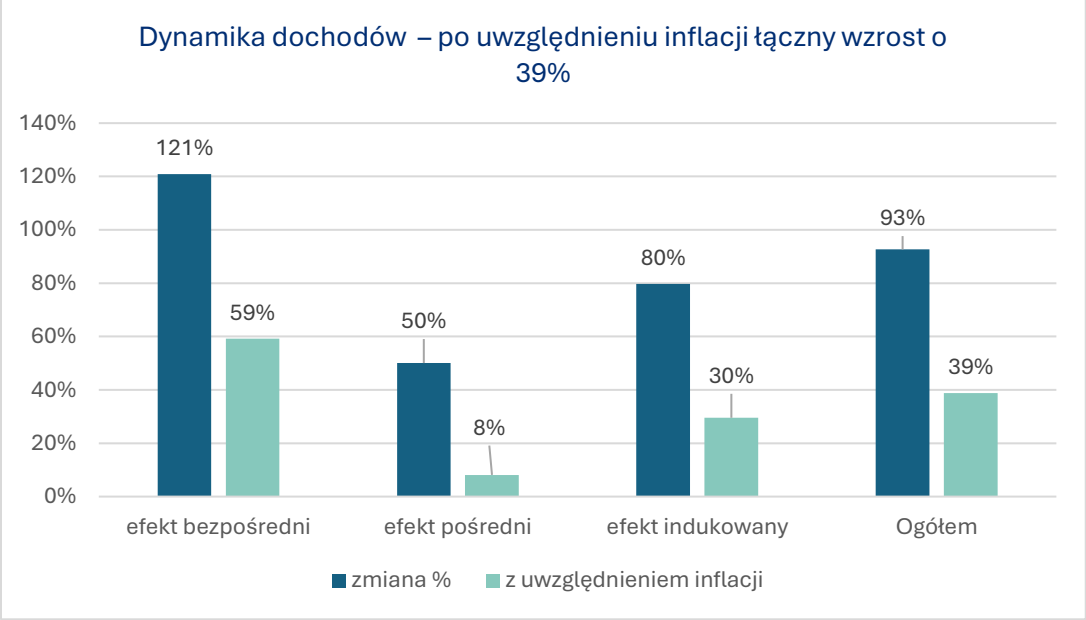
Metodyka polega na analizie przepływów międzygałęziowych w gospodarce, z uwzględnieniem efektów generowanych przez działalność Spółki oraz jej łańcuch dostaw, a także wpływu wydatków pracowników na inne sektory gospodarki.

W latach 2016 - 2024 zaobserwowano znaczące wzrosty: wartość dodana wzrosła o około **80%** (realnie, po uwzględnieniu inflacji, o **30%**), łączny wpływ na dochody ludności (wynagrodzenia netto pracowników) zwiększył się o **93%** (realnie o **39%**), a efekt na zatrudnienie (przeciętne zatrudnienie – pełnoetatowych ekwiwalentów – związanych z działalnością gospodarczą) wzrósł o **39%**. Warto podkreślić, że wpływy do budżetu państwa (CIT, PIT, ZUS) wzrosły w tym okresie o około **159%**.

Rys. Dynamika wartości dodanej



Rys. Dynamika dochodów



Strategia zrównoważonego rozwoju

Adamed Pharma w 2024 r. nie posiadała formalnie przyjętej strategii zrównoważonego rozwoju (strategii ESG).

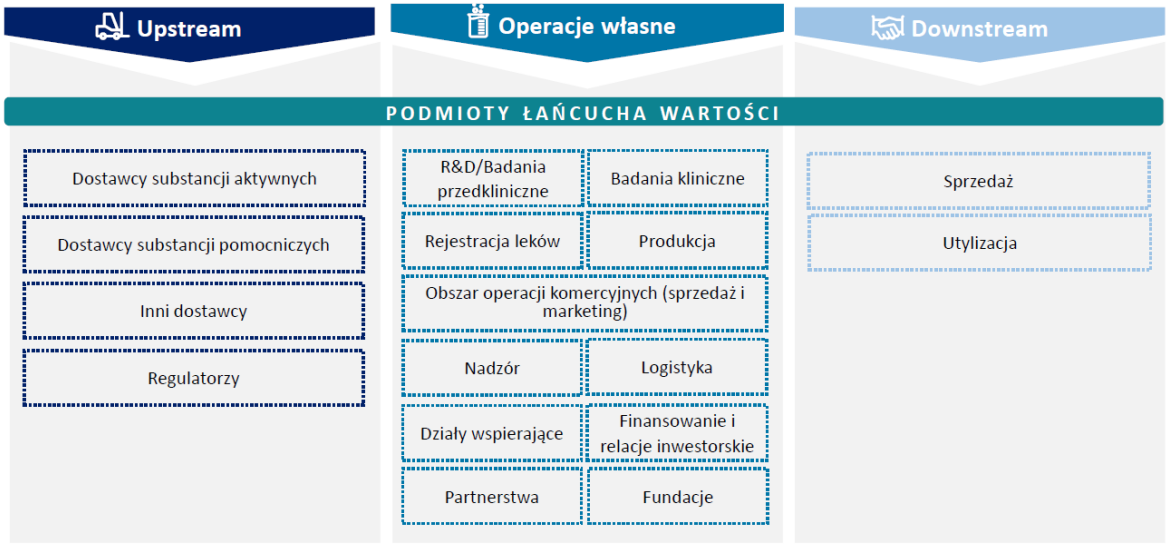
Łańcuch wartości

Grupa Adamed prowadzi działalność w oparciu o zintegrowany łańcuch wartości, który obejmuje wszystkie kluczowe etapy – od pozyskiwania surowców, przez badania i rozwój, produkcję, aż po sprzedaż, nadzór i utylizację produktów. W ramach prac nad wdrożeniem standardów ESRS, firma przyjęła podejście wysokopoziomowe, identyfikując trzy główne obszary: *upstream*, operacje własne oraz *downstream*.

Operacje własne Grupy Adamed koncentrują się głównie na terenie Polski i Wietnamu. Obejmują typowe relacje biznesowe i operacyjne z dostawcami i poddostawcami zagranicznymi, a także obsługę klientów na

terenie Polski i za granicą. Grupa Adamed prowadzi również działalność sprzedażową za granicą poprzez sieć spółek zależnych i przedstawicielstw.

Rys. Łańcuch wartości Adamed Pharma



SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Adamed Pharma identyfikuje i uwzględnia interesy oraz opinie kluczowych interesariuszy w procesach decyzyjnych i rozwojowych, w tym w kontekście zrównoważonego rozwoju. Firma prowadzi dialog z interesariuszami m.in. poprzez badania zaangażowania, sesje dialogowe, współpracę ekspercką oraz raportowanie danych, między innymi w ramach Raportu Przejrzystości. Opinie interesariuszy są wykorzystywane w analizie podwójnej istotności, przy aktualizacji strategii ESG i modelu biznesowego, a także w doskonaleniu praktyk operacyjnych i komunikacyjnych. Firma traktuje relacje z interesariuszami jako istotny element budowania odpowiedzialnej i odpornej organizacji.

W efekcie przeprowadzonego badania istotności zidentyfikowano następujące grupy istotnych interesariuszy:

Tab. Zidentyfikowane grupy interesariuszy

Grupa interesariuszy	Cel zaangażowania	Sposób zaangażowania	Omawiane kwestie
Współpracownicy	Tworzenie bezpiecznego, integracyjnego i różnorodnego środowiska pracy, wzmacnianie zaangażowania i dobrostanu pracowników	Kontakt z przełożonymi, komunikacja wewnętrzna, wydarzenia firmowe, regularne badania zaangażowania, oceny okresowe	Warunki pracy, rozwój, bezpieczeństwo, różnorodność
Uczelnie i instytuty badawcze	Współpraca naukowa i rozwój innowacji	Partnerstwa badawcze, wspólne projekty, granty	Badania kliniczne, transfer wiedzy, innowacje
Pacjenci i środowisko medyczne	Zrozumienie potrzeb terapeutycznych i bezpieczeństwa	Konsultacje z lekarzami, badania opinii, współpraca z organizacjami	Dostępność leków, bezpieczeństwo terapii, edukacja zdrowotna

		zrzeszającymi pacjentów	
Dostawcy	Zapewnienie zgodności z wartościami Adamed i jakość dostaw	Audyty, dialog operacyjny	Warunki współpracy, etyka, warunki handlowe, zapewnienie jakości
Regulatorzy i instytucje publiczne	Zgodność z przepisami i wspieranie polityk zdrowotnych	Konsultacje, udział w procesach legislacyjnych, raportowanie	Rejestracja leków, bezpieczeństwo, standardy produkcji
Fundacja Adamed i partnerzy społeczni	Promowanie nauki i zdrowia,	Konkursy, programy grantowe, kampanie społeczne	Edukacja, innowacje, profilaktyka zdrowotna
Inwestorzy i instytucje finansowe	Transparentność i odpowiedzialność finansowa i zapewnienie stabilności finansowej	Sprawozdania finansowe i niefinansowe, spotkania z inwestorami, ratingi ESG, komunikacja z bankami i funduszami, aplikowanie o granty i środki z Funduszy Europejskich	Wyniki finansowe, finansowanie badań i innowacji, zgodność z regulacjami, reputacja i wizerunek firmy
Partnerzy handlowi i dystrybucyjni	Rozwój rynku, zapewnienie dostępności produktów i wspólna wartość biznesowa	Spotkania operacyjne i strategiczne, szkolenia produktowe, materiały informacyjne	Jakość produktów, warunki współpracy, dostępność leków, zgodność z regulacjami, rozwój portfolio
Organizacje pozarządowe i branżowe	Współpraca na rzecz zrównoważonego rozwoju	Dialog branżowy, wspólne inicjatywy	Dekarbonizacja, etyka, odpowiedzialność społeczna

W trakcie sesji dialogowej przeprowadzonej na potrzeby analizy podwójnej istotności interesariusze podnieśli szereg kwestii dotyczących zrównoważonego rozwoju. Między innymi wyrażono oczekiwanie podjęcia działań w obszarze obliczenia oraz redukcji luki płacowej. Zasygnalizowano także istotną potrzebę wzmacniania profilaktyki zdrowotnej i dobrostanu Współpracowników.

Interesariusze zwrócili również uwagę na potrzebę intensyfikacji działań w zakresie ochrony praw człowieka w łańcuchu wartości, obejmujących m.in. godziwe warunki zatrudnienia, adekwatne wynagrodzenie, prawo do urlopu i do zrzeszania się.

Zgłoszone w trakcie dialogu kwestie przekładają się bezpośrednio na podejmowane przez Adamed Pharma działania. W minionym roku w Grupie Adamed wdrożono Politykę Praw Człowieka oraz Politykę Różnorodności, a w 2025 r. rozpoczęto proces liczenia luki płacowej, co pozwala na bieżące monitorowanie równości wynagrodzeń i planowanie działań korygujących. Kwestia wzmacniania profilaktyki zdrowotnej i dobrostanu jest już w Grupie Adamed Pharma kompleksowo zaadresowana poprzez realizowany program

badań profilaktycznych, który wspiera wczesne wykrywanie problemów zdrowotnych i promuje dbałość o dobrostan Współpracowników oraz szereg programów społecznych szerzej opisanych w ujawnieniu S4-4.

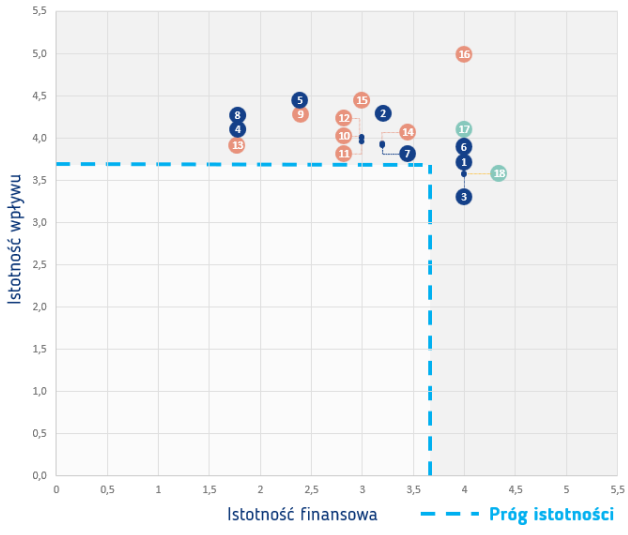
W ramach sesji dialogowej interesariusze podkreślili również znaczenie edukacji w łańcuchu wartości, w szczególności w obszarze odpowiedzialnej konsumpcji i utylizacji leków oraz opakowań. Odpowiedzią na te potrzeby jest kampania „Leki do apteki", szerzej opisana w ujawnieniu E5-2, której celem jest zwiększanie świadomości pacjentów, pracowników, farmaceutów i lekarzy w zakresie prawidłowej utylizacji leków i minimalizowania negatywnego wpływu odpadów farmaceutycznych na środowisko. Inicjatywa obejmuje edukację całego łańcucha wartości i wspiera zmianę zachowań zarówno konsumentów, jak i profesjonalistów medycznych.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Poniżej przedstawiono główne wpływy, ryzyka i szanse (IRO) związane z kluczowymi tematami zrównoważonego rozwoju oraz ich lokalizację w modelu biznesowym Grupy Adamed.

Najistotniejsze dla Grupy Adamed są tematy związane z bezpieczeństwem lekowym, etyką biznesu, klimatem i zasobami naturalnymi, a także własnymi zasobami pracowniczymi, ponieważ odzwierciedlają one obszary o największym znaczeniu dla działalności organizacji. Szczegółowe informacje o IRO znajdują się w odpowiednich sekcjach tematycznych, gdzie przedstawiono również podejmowane działania.

Rys. Matryca istotności dla Grupy Adamed



E	S	G
TEMATY ŚRODOWISKOWE	**TEMATY SPOŁECZNE**	**TEMATY ZARZĄDCZE**
1. Przystosowanie do zmian klimatu	9. Warunki pracy pracowników własnych	17. Etyka biznesu i zarządzanie kwestiami ESG
2. Emisje GHG	10. Satysfakcja z pracy i redukcja stresu wśród pracowników	18. Zrównoważony łańcuch dostaw
3. Energia	11. BHP	
4. Zanieczyszczenia	12. Rozwój pracowników własnych	
5. Farmaceutyki w środowisku	13. Różnorodność	
6. Woda	14. Warunki pracy pracowników w łańcuchu wartości	
7. Gospodarka o obiegu zamkniętym	15. Działalność edukacyjna w obszarze zdrowia	
8. Zagospodarowanie niewykorzystanych leków	16. **Bezpieczeństwo lekowe**	

Tab. Tematy istotne zidentyfikowane w procesie analizy podwójnej istotności

Temat istotny	Kategoria	Upstream	Operacje własne	Downstream
E1 Zmiana klimatu	✚		Przystosowanie do zmian klimatu	
	▬	Emisje GHG		
	▬		Energia	
E2 Zanieczyszczenia	▬	Zanieczyszczenia		
	▬		Farmaceutyki w środowisku	
E3 Woda i zasoby morskie	▬		Woda	
E4 Gospodarka obiegu zamkniętego	▬	Gospodarka obiegu zamkniętego		
	▬		Zagospodarowanie niewykorzystanych leków	
S1 Własne zasoby pracownicze	✚		Warunki pracy własnych zasobów pracowniczych	
	✚		Satysfakcja z pracy i redukcja stresu wśród pracowników	
	✚		BHP	
	✚		Rozwój własnych zasobów pracowniczych	
	✚		Różnorodność	
S2 Pracownicy w łańcuchu wartości	▬	Warunki pracy pracowników w łańcuchu wartości		
S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	✚		Działalność edukacyjna w obszarze zdrowia	
	✚		Bezpieczeństwo lekowe	
G1 Prowadzenie działalności gospodarczej	✚	Etyka biznesu i zarządzanie kwestiami ESG		
	▬	Zrównoważony łańcuch dostaw		

✚ Pozytywny rzeczywisty
▬ Negatywny rzeczywisty
✚ Pozytywny potencjalny
▬ Negatywny potencjalny

Adamed Pharma przeprowadziła kompleksową analizę podwójnej istotności, której celem była identyfikacja rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk oraz szans związanych z wykorzystaniem zasobów i materiałów w działalności operacyjnej oraz w łańcuchu wartości. Proces został przeprowadzony zgodnie z wytycznymi ESRS 2 IRO-1 i obejmował analizę danych operacyjnych, dokumentacji środowiskowej oraz konsultacje z zespołami odpowiedzialnymi za ochronę środowiska, produkcję i rozwój. Wykorzystano również informacje z raportów dotyczących zrównoważonego rozwoju oraz dane branżowe dotyczące regulacji i trendów. Na obecnym etapie nie prowadzono formalnych konsultacji z lokalnymi społecznościami, jednak uwzględniono wiedzę ekspercką zespołów wewnętrznych oraz wyniki dialogów z interesariuszami branżowymi.

IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans

W 2024 roku w Adamed Pharma przeprowadzono analizę podwójnej istotności (ang. *double materiality*), stanowiącą kluczowy element przygotowań do raportowania zgodnego z wymogami Dyrektywy CSRD oraz standardami ESRS. Analiza została zaprojektowana tak, aby wyodrębnić zagadnienia ESG istotne jednocześnie z perspektywy wpływu na otoczenie (*impact materiality*) i znaczenia finansowego dla organizacji (*financial materiality*). Celem procesu było zidentyfikowanie tematów istotnych, które mają rzeczywisty lub potencjalny wpływ na środowisko i społeczeństwo, a także tych, które oddziałują lub mogą oddziaływać na model biznesowy, wyniki finansowe oraz perspektywy rozwoju Grupy Adamed. Od początku

przyjęto podejście obejmujące rozpatrywanie wpływów pozytywnych i negatywnych, zarówno rzeczywistych, jak i potencjalnych, w krótkim, średnim i długim horyzoncie czasowym.

Proces oceny podwójnej istotności rozpoczął się od pogłębionej analizy kontekstu działalności Grupy Adamed. Zespół ESG, odpowiedzialny za całościową koordynację metodyczną, organizację prac i zgodność z ESRS przy wsparciu doradcy zewnętrznego, zmapował model biznesowy i łańcuch wartości, zdefiniował granice analizy oraz powiązał je ze obowiązującymi standardami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego. Wykorzystano szerokie spektrum źródeł: dokumentację korporacyjną, wcześniejsze raporty CSR/ESG, polityki i procedury, strategię biznesową oraz zestaw raportów operacyjnych. Równolegle przeprowadzono analizę zewnętrzną rynku i trendów branżowych. Kluczowym elementem były wywiady z ekspertami merytorycznymi, w tym przedstawicielami spółek zagranicznych grupy, co pozwoliło uchwycić zarówno specyfikę operacyjną, jak i geograficzną działalności. Integralną częścią prac była sesja dialogowa z interesariuszami zewnętrznymi oraz ankieta wśród Współpracowników Adamed Pharma i partnerów z łańcucha wartości. Dzięki temu pozyskano szerokie spektrum perspektyw i oczekiwań wobec działań Adamed Pharma w obszarze zrównoważonego rozwoju, tworząc „długą listę" tematów zawierającą wpływy rzeczywiste i potencjalne, pozytywne i negatywne, przypisane do odpowiednich horyzontów czasowych.

Identyfikacja wpływów, ryzyk i szans (IRO — *impacts, risks and opportunities*) została przeprowadzona przez Zespół ESG we współpracy z członkami Zespołu Zarządzającego. Następnie dokonano oceny istotności wpływu zgodnie z wewnętrzną metodyką opartą na czterech kryteriach ocenianych w pięciostopniowej skali:

- skali skutków
- zakresie (zasięgu geograficznym i/lub funkcjonalnym)
- odwracalności
- prawdopodobieństwie wystąpienia

Prawdopodobieństwo oceniano jakościowo (od „mało prawdopodobne" przez „prawdopodobne" po „zdarzenie pewne"), opierając się na wiedzy naukowej, wiedzy eksperckiej oraz informacjach uzyskanych od Współpracowników Grupy Adamed; takie podejście jest spójne z wytycznymi ESRS/EFRAG przewidującymi jakościowe ujęcie, gdy brak wiarygodnych danych liczbowych.
Równolegle przeprowadzono ocenę istotności finansowej, analizując wpływ zidentyfikowanych ryzyk i szans na wyniki finansowe. Ocenę oparto na dwóch elementach: skali potencjalnego efektu oraz prawdopodobieństwie jego wystąpienia w długim horyzoncie. Końcowa istotność finansowa odpowiadała oczekiwanej wartości efektu, czyli połączeniu wielkości skutku i jego prawdopodobieństwa. Takie podejście uwzględnia zarówno zdarzenia cykliczne, jak i jednorazowe lub przewidywane na podstawie przesłanek naukowych, i pozostaje spójne z wymaganiami regulatora.

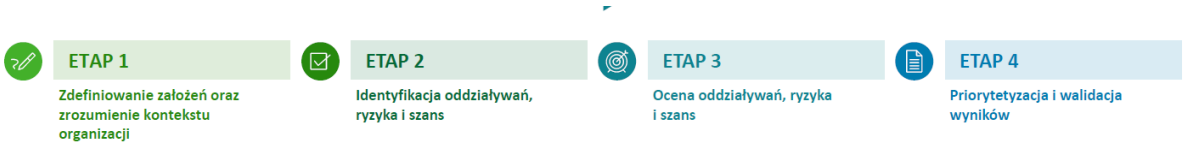
W sytuacjach braku danych liczbowych stosowano ujęcie jakościowe, z wyraźnym opisem wpływu na procesy i zdolność Grupy Adamed do osiągania celów (zarówno w perspektywie ryzyka, jak i szansy).

Po przeprowadzeniu ocen przygotowano matrycę podwójnej istotności, dokonano priorytetyzacji tematów z uwzględnieniem dotkliwości, prawdopodobieństwa i siły efektu finansowego, w podziale na horyzonty czasowe oraz rozróżnienie wpływów rzeczywistych/potencjalnych i pozytywnych/negatywnych, a następnie przeprowadzono walidację rezultatów z właścicielami procesów i kluczowymi interesariuszami wewnętrznymi. Proces analizy podwójnej istotności został poddany kontroli wewnętrznej polegającej na weryfikacji poszczególnych punktów w ramach zespołu projektowego i na linii konsultant – Spółka.

Cały proces, realizowany wieloetapowo przez kilka miesięcy (etapy przygotowawczy, analityczny, konsultacyjny i walidacyjny, wspierany warsztatami i wywiadami wewnętrznymi), został formalnie zatwierdzony przez Zarząd Adamed Pharma 25 czerwca 2024 r. Zespół Zarządzający uczestniczył w ocenie istotności wpływu i istotności finansowej, natomiast za przeprowadzenie całego procesu odpowiadał Zespół ESG, co pozwoliło połączyć perspektywę strategiczną z wiedzą ekspercką i zapewniło spójność

analizy z kontekstem finansowym Adamed. Proces analizy podwójnej istotności został przeprowadzony po raz pierwszy i będzie aktualizowany w przyszłości zgodnie z obowiązującymi przepisami.

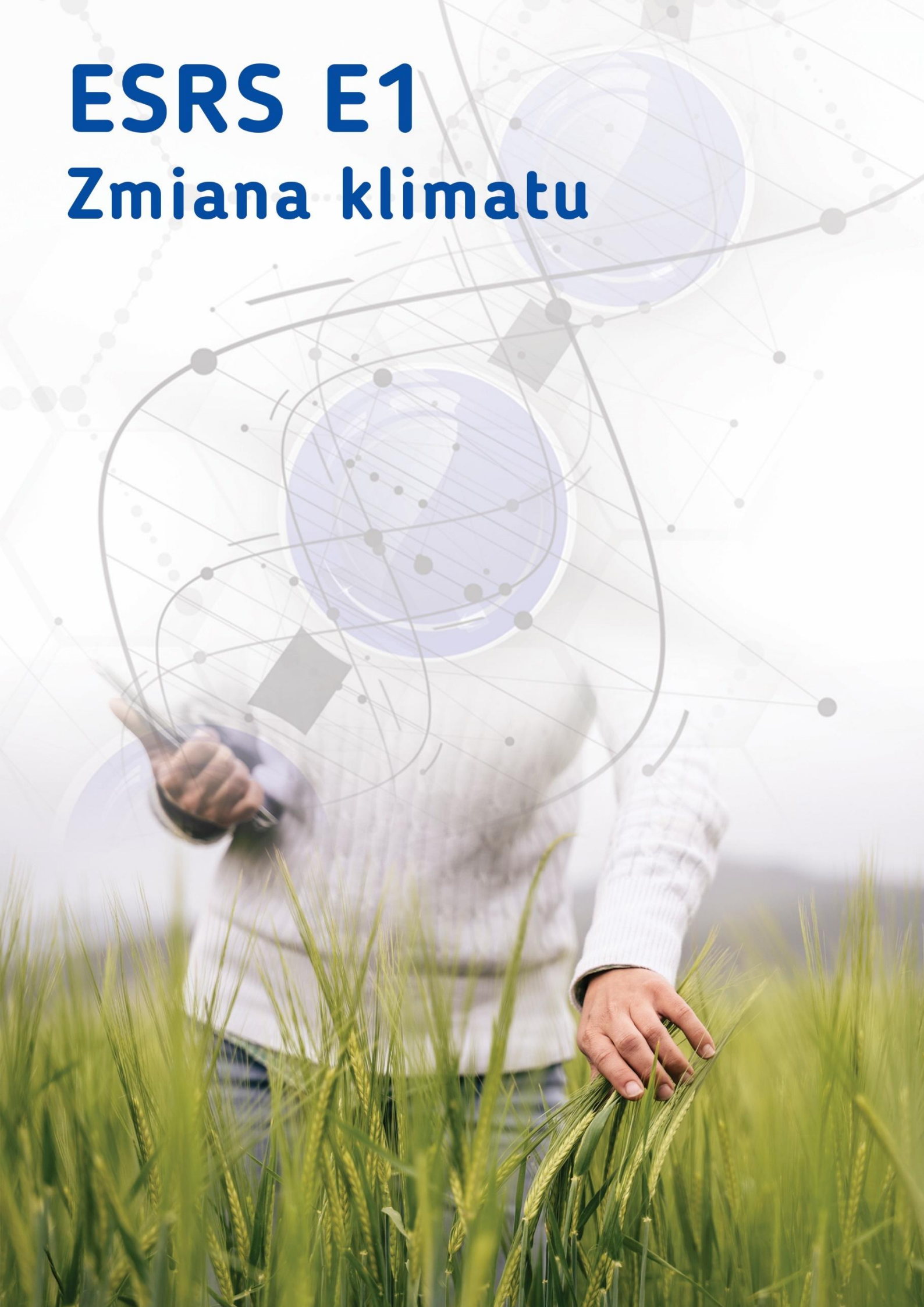
Rys. Etapy procesu analizy podwójnej istotności



IRO-2 Wymogi dotycząc e ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju (IRO-2) zostały przedstawione w Załączniku nr 1 oraz w Załączniku nr 2.

ESRS E1
Zmiana klimatu



ESRS E1 – Zmiana klimatu

Zmiany klimatyczne stanowią jedno z kluczowych wyzwań dla sektora farmaceutycznego, wpływając zarówno na dostępność zasobów, jak i stabilność procesów produkcyjnych. Spółka podejmuje działania zmierzające do redukcji wpływu na środowisko, poprawy efektywności energetycznej oraz rozwoju odnawialnych źródeł energii, jednocześnie przygotowując się do wdrożenia kompleksowych rozwiązań raportowych zgodnych z wymogami regulacyjnymi. W najbliższych latach planowane jest opracowanie pełnego planu przejścia na gospodarkę niskoemisyjną oraz doprecyzowanie celów klimatycznych, co pozwoli na skuteczne zarządzanie ryzykami i szansami związanymi ze zrównoważonym rozwojem.

E1 GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Obecnie kwestie związane ze zmianą klimatu oraz zagadnienia ESG nie są uwzględniane w systemach zachęt ani w mechanizmach wynagrodzeń członków Zarządu. Zarząd Adamed Pharma odpowiada za prowadzenie działalności Spółki zgodnie z obowiązującymi regulacjami oraz za nadzór nad obszarami istotnymi dla jej funkcjonowania, w tym w zakresie zrównoważonego rozwoju, w miarę rozwoju tych zagadnień w organizacji.

E1-1 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

Na dzień raportowania Spółka nie posiada jeszcze sformalizowanego planu przejścia na gospodarkę niskoemisyjną, zgodnego z wymaganiami ESRS. Jednocześnie Adamed Pharma prowadzi działania ograniczające wpływ na klimat, w tym monitorowanie emisji (szerzej w ujawnieniu E1-6) i wdrażanie rozwiązań poprawiających efektywność energetyczną (szerzej w ujawnieniu E1-3).

Spółka rozważa stopniowe rozwijanie działań związanych z planowaniem transformacji klimatycznej, które w przyszłości mogą obejmować m.in. analizę ścieżek dekarbonizacji, scenariuszy klimatycznych oraz ich wpływu na strategię i model biznesowy. W ramach tych prac możliwe jest również doprecyzowanie celów redukcji emisji, w tym dla zakresów 1 i 2 oraz — w miarę dostępności danych — również zakresu 3, a także powiązanie ich z procesem planowania inwestycji operacyjnych i kapitałowych. Ewentualne dalsze działania będą uzależnione od dostępnych zasobów, możliwości organizacyjnych oraz zidentyfikowanego horyzontu czasowego ich realizacji.

Spółka przewiduje, że wstępna wersja planu przejścia ma powstać do końca 2028 r., a następnie ma zostać przedłożona do zatwierdzenia przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą. W ramach dalszych działań możliwe jest ustanowienie dedykowanych struktur nadzorczych (np. komitetu ds. zrównoważonego rozwoju) w celu monitorowania realizacji planu.

E-1 SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Na dzień raportowania organizacja nie przeprowadziła jeszcze formalnej analizy odporności modelu biznesowego na zmiany klimatyczne w oparciu o scenariusze klimatyczne. W związku z powyższym w perspektywie najbliższych lat (2026–2028) zakłada się realizację prac obejmujących:

- identyfikacją i oceną ryzyk klimatycznych w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej,
- analizą scenariuszy klimatycznych zgodnych z wytycznymi TCFD oraz ESRS,
- oceną wpływu tych ryzyk na strategię, model biznesowy i planowane inwestycje,
- integracją wyników analiz z procesem zarządzania ryzykiem w Spółce.

E1 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans

Pełny proces identyfikacji ryzyk i szans opisany został w ujawnieniu IRO-1 w ramach ESRS 2.

Tab. Zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse dot. wskaźnika E1 – Zmiana klimatu

ESRS	Temat istotny	Wpływ	Zidentyfikowany istotny wpływ	Zidentyfikowane ryzyko/szansa
Przystosowanie do zmian klimatu	**Przystosowanie do zmian klimatu**	Przystosowanie do zmian klimatu	Pozytywny potencjalny	Ryzyko i szanse
Łagodzenie zmian klimatu	**Emisje GHG**	Emisje	Negatywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
Energia	**Energia**	Zużycie energii	Negatywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse

Wyniki analizy podwójnej istotności pokazują, że kluczowe obszary wpływu Adamed Pharma w zakresie klimatu i środowiska obejmują zarówno działania adaptacyjne, jak i emisje oraz zużycie energii. Działania przystosowujące do zmian klimatu, w tym oszczędności zużycia wody czy poprawa efektywności energetycznej i systematyczna identyfikacja ryzyk klimatycznych, wspierają ograniczanie wpływu działalności organizacji na środowisko i wzmacniają jej odporność. Jednocześnie emisje wynikające z działalności operacyjnej, transportu i łańcucha dostaw pozostają istotnym elementem oddziaływania na klimat, co uzasadnia prowadzenie prac nad obliczaniem śladu węglowego i przygotowaniem strategii dekarbonizacji. Istotnym obszarem wpływu jest również zużycie energii, które – choć sukcesywnie optymalizowane – nadal wiąże się z obciążeniem środowiska, zwłaszcza w kontekście udziału paliw kopalnych w lokalnym miksie energetycznym.

W kontekście zmian klimatu i gospodarki energetycznej analiza podwójnej istotności wskazuje, że działalność Grupy Adamed wiąże się z istotnymi ryzykami i szansami wpływającymi na stabilność operacyjną, koszty oraz kierunek rozwoju Spółki. Do głównych ryzyk należą zagrożenia fizyczne, takie jak ekstremalne zjawiska pogodowe wpływające na produkcję i łańcuch dostaw, oraz ryzyka przejścia związane z regulacjami klimatycznymi, rosnącymi cenami energii i surowców oraz nowymi wymogami raportowymi i technologicznymi. Dodatkowo niestabilność rynku energii i możliwe ograniczenia w dostawach mogą zwiększać koszty i zakłócać ciągłość operacyjną. Jednocześnie zidentyfikowano istotne szanse, w tym możliwość wzmocnienia reputacji jako firmy odpowiedzialnie reagującej na kryzys klimatyczny, budowanie przewagi konkurencyjnej dzięki strategii dekarbonizacji, poprawę relacji z partnerami poprzez wspieranie ich w redukcji emisji oraz długofalowe obniżenie kosztów dzięki poprawie efektywności energetycznej i wodnej. Adaptacja do zmian klimatu może również zwiększyć odporność organizacji na ekstremalne warunki pogodowe i stworzyć nowe możliwości biznesowe, m.in. poprzez odpowiadanie na rosnące potrzeby zdrowotne wynikające z globalnych zmian.

E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Dotychczasowe podejście do zarządzania wpływem na klimat oraz ryzykami i szansami klimatycznymi opiera się na wewnętrznych standardach środowiskowych, procedurach operacyjnych oraz dobrych praktykach opisanych w raportach CSR i ESG. Na dzień raportowania Adamed Pharma nie posiadał jeszcze formalnie przyjętej polityki klimatycznej.

Obecnie podejście obejmuje m.in. wdrażanie zasad efektywności energetycznej, gospodarki odpadami oraz optymalizacji procesów produkcyjnych pod kątem zużycia zasobów i ograniczania emisji. Dodatkowo, kwestie związane z ochroną środowiska i odpowiedzialnością klimatyczną są integralną częścią Kodeksu

Etycznego Grupy Adamed, który zobowiązuje wszystkich pracowników do uwzględniania aspektów środowiskowych w codziennej działalności, minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko na każdym etapie cyklu życia produktu oraz poszukiwania rozwiązań wspierających cele neutralności klimatycznej i gospodarki o obiegu zamkniętym.

W 2025 roku zainicjowano formalne prace nad opracowaniem polityki klimatycznej Adamed Pharma, której celem jest stworzenie spójnych ram zarządzania kwestiami związanymi ze zmianami klimatu, integracja tych zagadnień z procesami planowania strategicznego i inwestycyjnego oraz jasne określenie ról i odpowiedzialności w tym obszarze. Docelowo planowane jest powiązanie polityki klimatycznej z istniejącymi dokumentami z zakresu etyki, ładu korporacyjnego i odpowiedzialności społecznej oraz z procesem raportowania zrównoważonego rozwoju zgodnie z wymogami dyrektywy CSRD.

E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Adamed Pharma podejmuje szereg inicjatyw mających na celu ograniczenie wpływu działalności operacyjnej na środowisko oraz dostosowanie procesów do wyzwań związanych ze zmianami klimatu. Realizowane projekty koncentrują się na redukcji emisji gazów cieplarnianych, poprawie efektywności energetycznej, rozwoju odnawialnych źródeł energii oraz optymalizacji wykorzystania zasobów. Działania te wspierają transformację w kierunku gospodarki niskoemisyjnej i zwiększają odporność organizacji na skutki zmian klimatycznych.

W niniejszej sekcji przedstawiono kluczowe inicjatywy wdrażane przez Adamed Pharma, ich zakres, perspektywy czasowe, postępy oraz zasoby finansowe i organizacyjne przeznaczone na ich realizację. Opisane projekty obejmują zarówno działania bieżące, jak i planowane w horyzoncie średnio- i długoterminowym.

Optymalizacja zużycia energii i modernizacja infrastruktury
Adamed Pharma realizuje kompleksowy program poprawy efektywności energetycznej w zakładach produkcyjnych i obiektach badawczo-rozwojowych. Działania obejmują modernizację instalacji technicznych (ciepłowniczych, elektrycznych, HVAC), termomodernizację budynków, dodatkową izolację sieci ciepłowniczej, odzysk ciepła ze sprężarek, optymalizację systemów wentylacji i klimatyzacji oraz audyty energetyczne. W celu ciągłego doskonalenia procesów produkcyjnych wykorzystywane są analizy danych i wnioski technologiczne. Działania mają charakter ciągły z coroczną aktualizacją planów optymalizacyjnych.

W wyniku wdrożenia programu optymalizacyjnego w zakładach produkcyjnych ograniczono zużycie energii cieplnej o 37% oraz energii elektrycznej o 7% w stosunku do poziomów sprzed rozpoczęcia działań (czyli do roku 2019). W kolejnych latach utrzymanie tempa redukcji będzie wyzwaniem ze względu na planowane inwestycje w rozbudowę infrastruktury, co może zwiększyć zapotrzebowanie na energię.

Na realizację działań przeznaczane są środki finansowe w ramach budżetu inwestycyjnego Spółki, obejmujące modernizację instalacji, audyty energetyczne oraz projekty odzysku ciepła. W przypadku dużych inwestycji (np. termomodernizacja budynków, wymiana systemów HVAC) nakłady finansowe są istotne i planowane w kilkuletnich cyklach.

Rozwój własnych źródeł energii odnawialnej (OZE)
Spółka inwestuje w instalacje fotowoltaiczne w kluczowych lokalizacjach w Polsce, czyli w zakładzie produkcyjnym w Pabianicach, zakładzie w Ksawerowie oraz centrum badawczo-rozwojowym w Pieńkowie. Instalacje obejmują zarówno dachy budynków, jak i tereny gruntowe.

Pierwsze instalacje uruchomiono w Pieńkowie w 2023 r, a kolejne w Pabianicach w 2025 r. W perspektywie najbliższych kilku lat planowana jest analiza możliwości rozwoju OZE w nowych lokalizacjach (2024–2030).

Do tej pory łącznie zainstalowano 3 694 paneli fotowoltaicznych. Docelowo instalacje fotowoltaiczne w Pieńkowie, Ksawerowie oraz Pabianicach będą łącznie generowały ok. 1 550,1 MWh energii elektrycznej rocznie, co będzie odpowiadało pokryciu blisko 15% całkowitego zapotrzebowania firmy na energię elektryczną.

Inwestycje w instalacje fotowoltaiczne wymagają znaczących nakładów finansowych, realizowanych w ramach wieloletniego planu inwestycyjnego. Spółka korzysta z własnych środków oraz analizuje możliwości wsparcia zewnętrznego (np. programy dotacyjne).

Dekarbonizacja transportu – modernizacja floty
Od 2019 roku Adamed Pharma realizuje program modernizacji floty, którego celem jest ograniczenie wpływu środowiskowego. W 2024 roku zakończono kluczowy etap projektu, dzięki czemu 97,40% wszystkich pojazdów firmowych stanowią niskoemisyjne samochody hybrydowe różnych typów (MHEV, HEV, FHEV, PHEV). Pozostała część floty to pojazdy dostawcze, w tym samochody typu diesel oraz ciężarówki, które ze względu na specyfikę operacyjną nie zostały jeszcze zmodernizowane.

Dodatkowo wdrożono innowacyjny system *ShareFleet*, który umożliwia współdzielenie samochodów służbowych pomiędzy pracownikami. Dzięki temu rozwiązaniu:

- zoptymalizowano wykorzystanie dostępnych aut
- zmniejszono zużycie paliwa
- zwiększono wygodę i elastyczność korzystania z transportu służbowego

System oparty jest na intuicyjnej aplikacji do rezerwacji pojazdów, która umożliwia szybkie sprawdzenie dostępności auta, jego rezerwację oraz zarządzanie przejazdami. W kolejnych latach planowane jest utrzymanie floty hybrydowej oraz analiza możliwości wprowadzenia pojazdów elektrycznych. W przyszłości przewiduje się dodatkowe inwestycje w infrastrukturę ładowania pojazdów elektrycznych.

Obliczanie śladu węglowego
Adamed Pharma prowadzi coroczne obliczanie śladu węglowego dla całej grupy kapitałowej zgodnie z międzynarodowym standardem *GHG Protocol*, obejmując od roku 2023 już wszystkie trzy zakresy emisji:

- Zakres 1 – emisje bezpośrednie wynikające z działalności operacyjnej (np. zużycie paliw w pojazdach firmowych, procesy produkcyjne)
- Zakres 2 – emisje pośrednie związane z zakupem energii elektrycznej, gazu, ciepła i chłodu
- Zakres 3 – emisje w całym łańcuchu wartości, w tym działalność dostawców, partnerów biznesowych oraz użytkowanie produktów przez klientów

Obliczanie śladu węglowego pozwala identyfikować źródła emisji gazów cieplarnianych i podejmować działania redukcyjne. Jest to kluczowy element poprawy efektywności operacyjnej oraz dostosowania do rosnących wymogów regulacyjnych. Coroczne obliczanie śladu węglowego wymaga nakładów na rozwój systemów raportowania, analityki danych oraz szkolenia zespołów.

Integracja ryzyk środowiskowych i klimatycznych w procesie inwestycyjnym
W procesie planowania nowych inwestycji oraz modernizacji istniejących zakładów produkcyjnych Adamed Pharma systematycznie uwzględnia ryzyka środowiskowe i klimatyczne, takie jak zwiększone zużycie energii, dostępność wody, odporność infrastruktury na ekstremalne zjawiska pogodowe czy wpływ na lokalne ekosystemy. Na etapie projektowym analizowane są możliwości ograniczania zużycia zasobów, zastępowania technologii wysokoemisyjnych bardziej efektywnymi energetycznie oraz minimalizowania generowania odpadów i zużycia wody.

Dla inwestycji o istotnym wpływie środowiskowym przeprowadzane są procedury oceny oddziaływania na środowisko (OOŚ) i uzyskiwane decyzje środowiskowe zgodnie z wymogami prawa krajowego i unijnego. W przypadku wybranych projektów stosowane są analizy wrażliwości na zmiany klimatu, które pozwalają ocenić odporność infrastruktury na przyszłe wyzwania klimatyczne i zaplanować działania adaptacyjne.

Działania mają charakter ciągły i są realizowane na etapie planowania każdej nowej inwestycji oraz modernizacji zakładów.

Wzmacnianie odporności operacyjnej zakładów

Adamed Pharma stale wzmacnia odporność operacyjną swoich zakładów, integrując kwestie środowiskowe, energetyczne i logistyczne w procesie zarządzania produkcją. Działania obejmują:

- optymalizację zużycia mediów (energia, woda, gaz, sprężone powietrze, ciepło) poprzez monitoring w czasie rzeczywistym, automatyzację sterowania instalacjami oraz audyty efektywności,
- dywersyfikację źródeł energii, w tym zwiększanie udziału OZE (instalacje fotowoltaiczne), analizę możliwości zakupu energii w formule PPA (*Power Purchase Agreement*) oraz planowanie rozwiązań rezerwowych zwiększających bezpieczeństwo energetyczne Spółki,
- poprawę efektywności logistycznej poprzez skracanie tras transportowych, konsolidację dostaw, optymalizację załadunków oraz zarządzanie flotą z wykorzystaniem systemów telemetrycznych.

Takie podejście ogranicza ekspozycję na zmienność kosztów energii i paliw, zmniejsza podatność na zakłócenia w łańcuchu dostaw oraz obniża ślad środowiskowy związany z produkcją i dystrybucją. Działania realizowane są w sposób ciągły, z planami dalszej rozbudowy systemów monitoringu i automatyzacji do 2030 roku.

Zaangażowanie pracowników i kultura innowacji

Adamed Pharma rozwija kulturę innowacyjności poprzez program „Kaizen", który angażuje Współpracowników w proces ciągłego doskonalenia. Co roku zgłaszanych jest kilkaset wniosków optymalizacyjnych, z których wszystkie są analizowane, a te które spełniają określone warunki są wdrażane. Propozycje dotyczą zarówno usprawnień procesowych, jak i drobnych modyfikacji technicznych, które w skali działalności Spółki przekładają się na wymierne oszczędności energii oraz promują działania ekologiczne. Dzięki temu proces poprawy efektywności energetycznej ma charakter ciągły i angażujący całą organizację. Program Kaizen funkcjonuje w sposób stały, z coroczną aktualizacją i oceną zgłaszanych inicjatyw.

E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Adamed Pharma koncentruje się na realizacji działań wspierających transformację w kierunku gospodarki niskoemisyjnej i zwiększających odporność organizacji na skutki zmian klimatu oraz na jakościowym określaniu kierunków działań związanych z ograniczaniem wpływu na środowisko i stopniowym rozwijaniem praktyk zarządzania emisjami. Obejmują one m.in. dążenie do zmniejszania zużycia surowców i energii poprzez projekty efektywnościowe oraz optymalizację procesów technologicznych, a także kontynuację modernizacji infrastruktury w sposób sprzyjający redukcji emisji w obszarze energii cieplnej, elektrycznej i transportu. Organizacja rozwija również systemy pomiaru i raportowania śladu węglowego, tak aby w przyszłości możliwe było bieżące monitorowanie poziomu emisji. Spółka analizuje także dalszą modernizację procesów produkcyjnych, zwiększanie efektywności energetycznej, rozwój odnawialnych źródeł energii.

E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny

Grupa Adamed monitoruje zużycie energii i poniżej zaprezentowano zużycia w sposób ilościowy.

Tab. Zużycie energii

Zużycie energii i jej miks	Jednostka	Grupa Adamed
1. Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0
2. Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	11 647,10
3. Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	14 619,20
4. Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0
5. Zużycie zakupionych lub pozyskanych: energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej lub chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	37 163,14
6. Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (suma pozycji od 1 do 5)	**MWh**	**63 429,44**
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	99,99
7. Całkowite zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0
Udział procentowy zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0
8. Zużycie paliw ze źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego), biopaliw, biogazu, wodoru ze źródeł odnawialnych	MWh	0
9. Zużycie zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	MWh	0
10. Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	MWh	42,42
11. Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych (obliczone jako suma wierszy 8-10)	**MWh**	**42,42**
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	0,01
Całkowite zużycie energii	**MWh**	**63 471,86**

E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Granice raportowanych emisji
Zakres inwentaryzacji emisji gazów cieplarnianych grupy kapitałowej Adamed obejmuje zakres konsolidacji zgodny ze sprawozdaniem finansowym. W ramach kalkulacji przyjęto kontrolę operacyjną.

Zakres raportowanych emisji
Grupa kapitałowa Adamed raportuje emisje w zakresie 1, 2 i 3 zgodnie z metodyką GHG Protocol. Firma korzystała z *Corporate Accounting and Reporting Standard, revised edition, March* 2004, a także z załączników: *GHG Protocol Scope 2 Guidance (an amendment to the GHG Protocol Corporate Standard), Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (Supplement to the Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting & Reporting Standard, version 1.0*) oraz *The Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard Supplement*. Całość obliczeń, zarówno w zakresie emisji bezpośrednich, pośrednich związanych z energią, jak i emisji z łańcucha wartości, została przeprowadzona przy wykorzystaniu specjalistycznego narzędzia Envirly, które agreguje dane oraz stosuje właściwe wskaźniki emisyjne.

Emisje bezpośrednie (zakres 1) powstają wskutek spalania paliw w źródłach stacjonarnych bądź mobilnych będących własnością firmy, bądź przez nią nadzorowanych. Są to też emisje powstałe w wyniku zachodzących procesów technologicznych, a także ulatniających się czynników chłodniczych.

Emisje pośrednie (zakres 2) powstają w wyniku zużywania zakupionej energii elektrycznej, cieplnej oraz chłodu. Emisje w zakresie drugim obliczono dwoma metodami. Metoda obliczenia *location-based* uwzględnia średnią intensywność energetyczną sieci, do której podłączony jest pobierający energię. Metoda obliczeniowa *market-based* prezentuje emisje liczone przy użyciu krajowego faktora emisyjności typu "*residual mix*". Działalność Grupy Adamed nie podlega obowiązkowi raportowania w ramach systemu EU ETS.

Pozostałe emisje pośrednie (zakres 3) to emisje pośrednie z całego łańcucha wartości, które są powiązane z działalnością danej organizacji, ale nie są bezpośrednio własnością organizacji ani nie są przez nią kontrolowane. Zakres ten obejmuje źródła emisji GHG wynikające m.in. z dystrybucji i logistyki stron trzecich, emisje z wytworzenia zakupionych towarów, emisje wynikające ze stosowania sprzedawanych produktów a także emisje będące konsekwencją dojazdów pracowników, podróży służbowych itp.

W kalkulacjach uwzględniono aktualne wartości wskaźników IPCC zgodne z czwartym i piątym jego wydaniem. Emisje zostały obliczone zgodnie z metodyką GHG Protocol. Obliczenia dotyczyły siedmiu gazów cieplarnianych (CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3). Wartości emisji podawane są w tonach (Mg) metrycznych ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO_2e).

Metodyka kalkulacji zakresów 1 i 2 oraz przyjęte założenia
Analiza obejmuje rok finansowy 2024, rozumiany jako pełny okres sprawozdawczy od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku.

Do kalkulacji emisji w zakresie 1 wykorzystano współczynniki emisji z bazy DEFRA 2024 dla paliw i emisji ulotnych.

W przypadku metody *location-based* wykorzystano współczynniki emisji z bazy AIB 2023 oraz URE 2022. Dodatkowo, dla lokalizacji zagranicznych zastosowano obliczenia własne dla Hiszpanii (energia cieplna), opracowane na podstawie danych DEFRA 2023 oraz AIB 2023, a także współczynniki emisji z bazy EMBER 2024 dla Wietnamu. W kalkulacjach metodą *market-based* wykorzystano współczynniki emisji pochodzące z bazy AIB 2023 – „*Residual Mix*”.

W zestawieniu danych i w kalkulacji dotyczącej zakresu 2 bazowano na rzeczywistym oraz estymowanym zużyciu energii.

Metodyka kalkulacji zakresu 3 oraz przyjęte założenia

Zakres 3 obejmuje pośrednie emisje gazów cieplarnianych powstające w całym łańcuchu wartości, które nie podlegają raportowaniu w zakresie 1 lub 2. W ramach obliczeń za 2024 rok uwzględniono wszystkie kategorie emisji mające zastosowanie dla działalności Grupy Adamed, z wyjątkiem kategorii 8 (aktywa wynajmowane od innych podmiotów (*upstream*)), kategorii 13 (leasingowane aktywa *downstream*) oraz kategorii 14 (franczyzy), które zostały wyłączone, ponieważ nie występują w działalności Grupy, co jest zgodne z zasadami GHG Protocol dotyczącymi wyłączeń wynikających z realnego profilu funkcjonowania organizacji. Pozostałe kategorie, w tym zakupione towary i usługi, dobra kapitałowe, emisje związane z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2), transport i dystrybucja (*upstream* i *downstream*), odpady, dojazdy pracowników do pracy, podróże służbowe, użytkowanie produktów, przetwarzanie sprzedanych produktów zakończenie ich cyklu życia oraz inwestycje – zostały objęte kalkulacją zgodnie z wymaganiami metodycznymi.

Proces kalkulacji opierał się na wykorzystaniu dwóch głównych typów danych wejściowych: danych fizycznych oraz danych finansowych. Dane fizyczne obejmowały między innymi masy opakowań sprzedanych produktów, ilości generowanych odpadów, rzeczywiste dane dotyczące transportu (w tym masy, dystanse, typy środków transportu i podróży służbowych. Estymacje na podstawie danych rzeczywistych pochodzących z ankiet wykorzystano m.in. do obliczeń emisyjności dojazdów pracowników do pracy, w tym pracy zdalnej

W kategoriach, w których brakowało pełnych danych operacyjnych fizycznych zastosowano dane finansowe przetwarzane przy użyciu odpowiednich wskaźników emisyjności typu spend-based pochodzących z bazy danych WIOD. Dane finansowe obejmowały m.in. wartości zakupów surowców, usług i dóbr kapitałowych, które zostały pozyskane z zestawień OpEx i CapEx, stanowiących podstawę do dalszych obliczeń.

Źródłami wykorzystywanych czynników emisyjności do obliczeń zakresu 3 były bazy danych: DEFRA, AIB, ADEME, Lufthansa Innovation Hub oraz CHSB.

W przypadkach, w których pełne dane nie były dostępne, zastosowano estymacje. Dotyczyło to między innymi:

- szacowania wolumenów paliw na podstawie średnich cen rynkowych paliw publikowanych przez Eurostat
- estymacji mas i składu opakowań oraz produktów na podstawie reprezentatywnych próbek wagowych dostarczonych przez organizację
- ekstrapolacji danych o dojazdach pracowników i pracy zdalnej z ankiet na pełną populację pracowników
- szacowania zużycia energii elektrycznej potrzebnej do przetwarzania sprzedanych produktów

Tab. Emisje gazów cieplarnianych z zakresu 1, 2 i 3 w 2024 roku – Grupa Adamed

Wymóg ujawnienia - Wielkość emisji - opis	Jednostka	2024
Zakres 1		
Łącznie emisje brutto GHG w zakresie 1	Mg CO_2 e	5 846,76
Odsetek całkowitych emisji gazów cieplarnianych z zakresu 1, które są regulowane w ramach systemów handlu uprawnieniami do emisji	%	0
Zakres 2		
Łącznie emisje brutto GHG w zakresie 2 *location-based*	Mg CO_2 e	21 492,71
Łącznie emisje brutto GHG w zakresie 2 *market-based*	Mg CO_2 e	24 239,56
Zakres 3		
Wielkość emisji gazów cieplarnianych zakresu 3 brutto	Mg CO_2 e	86 041.11
Kategoria 1. Zakupione dobra i usługi	Mg CO_2 e	35 698,59
Kategoria 2. Dobra kapitałowe	Mg CO_2 e	20 068,49
Kategoria 3. Działalność związana z paliwami i energią	Mg CO_2 e	7 174,14
kategoria 4. Transport i dystrybucja	Mg CO_2 e	4 322,24
Kategoria 5. Odpady powstałe w wyniku działalności podmiotu	Mg CO_2 e	198,25
Kategoria 6. Podróże służbowe	Mg CO_2 e	958,36
Kategoria 7. Dojazdy pracowników	Mg CO_2 e	1 541,47
Kategoria 8. Aktywa dzierżawione	Mg CO_2 e	Nie dotyczy
Kategoria 9. Transport i dystrybucja	Mg CO_2 e	783,34
Kategoria 10. Przetwarzanie sprzedanych półproduktów	Mg CO_2 e	119,15
Kategoria 11. Użytkowanie sprzedanych produktów	Mg CO_2 e	3 935,41
Kategoria 12. Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania	Mg CO_2 e	11 173,23
Kategoria 13. Aktywa dzierżawione	Mg CO_2 e	Nie dotyczy
Kategoria 14. Franczyzy	Mg CO_2 e	Nie dotyczy

Kategoria 15. Inwestycje	Mg CO_2 e	68,43
Łączne emisje gazów cieplarnianych (zakres 1 i 2)		
Łączne emisje GHG (*location-based*)	Mg CO_2 e	27 339,47
Łączne emisje GHG (*market-based)*	Mg CO_2 e	30 086,32
Intensywność emisji gazów cieplarnianych w przeliczeniu na przychody		
Przychody netto	PLN	2 194 714 037
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda *location-based*) +3 na przychód netto	Mg CO_2 e / mln zł	51,67
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda *market-based*) +3 na przychód netto	Mg CO_2 e / mln zł	52,93

Uzgodnienie przychodów netto wykorzystanych do obliczenia intensywności emisji gazów cieplarnianych pochodzi ze Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego ze skonsolidowanego rachunku zysków i strat.

E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

W 2024 roku Grupa Adamed nie zakupiła jednostek offsetów oraz kredytów węglowych w celu kompensacji emisji GHG.

E1-8 Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla

W 2024 roku Grupa Adamed nie ustaliła wewnętrznej ceny jednostki emisji gazów cieplarnianych, która byłaby stosowana w procesach związanych z zarządzaniem wpływami związanymi ze zmianą klimatu.

E1-9 Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem

Grupa Adamed przygotowuje raport dobrowolnie i korzysta z możliwości pominięcia ujawnienia informacji o przewidywanych skutkach finansowych wynikających z istotnych ryzyk i szans związanych z klimatem zgodnie z Dodatkiem C do ESRS 1 do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r.

E2
Zanieczyszczenia

E2 – Zanieczyszczenia

Zanieczyszczenia stanowią istotny obszar wpływu działalności Adamed Pharma na środowisko, zarówno w ramach własnych operacji, jak i w łańcuchu wartości. Spółka jest świadoma rosnących wymagań regulacyjnych oraz oczekiwań interesariuszy w zakresie ograniczania emisji zanieczyszczeń do powietrza, wód i gleby, a także minimalizowania ryzyk związanych z substancjami chemicznymi i odpadami. W ramach systemu zarządzania środowiskowego Adamed Pharma wdraża procedury dotyczące gospodarki odpadami, ściekami, emisjami oraz substancjami niebezpiecznymi, a w 2025 roku rozpoczęto prace nad formalną polityką przeciwdziałania powstawania zanieczyszczeń.

E2 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

W celu określenia rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniami w ramach własnych operacji oraz w łańcuchu wartości, Adamed Pharma przeprowadziła analizę podwójnej istotności zgodnie z wymaganiami ESRS. Proces ten objął przegląd wszystkich lokalizacji produkcyjnych oraz ocenę stosowanych technologii i procesów pod kątem ich wpływu na środowisko.
Analiza koncentrowała się na identyfikacji oddziaływań w obszarach:

- zanieczyszczenia powietrza (emisje pyłów, lotnych związków organicznych, gazów procesowych)
- zanieczyszczenia wód i gleby (potencjalne ryzyko związane z gospodarką ściekową magazynowaniem substancji chemicznych)
- postępowania z odpadami niebezpiecznymi

W ramach procesu oceny uwzględniono zarówno rzeczywiste oddziaływania, jak i potencjalne ryzyka wynikające z awarii, nieprawidłowego magazynowania czy transportu substancji. Analiza obejmowała również wpływ działalności dostawców i partnerów w całym łańcuchu wartości, w szczególności w zakresie gospodarki odpadami i emisji związanych z produkcją surowców.

Metodyka oceny opierała się na:

- przeglądzie dokumentacji środowiskowej (pozwolenia, raporty OOŚ, wyniki kontroli)
- analizie procesów technologicznych pod kątem stosowania substancji potencjalnie niebezpiecznych
- konsultacjach z ekspertami wewnętrznymi odpowiedzialnymi za BHP, ochronę środowiska i zarządzanie ryzykiem

Ocena ryzyk i szans została przeprowadzona w ujęciu jakościowym, z uwzględnieniem potencjalnych skutków finansowych, regulacyjnych i reputacyjnych. Wyniki analizy stanowią podstawę do planowania działań minimalizujących wpływ na środowisko, w tym modernizacji instalacji, wdrażania systemów monitoringu emisji oraz doskonalenia procedur gospodarki odpadami.

Pełny proces identyfikacji ryzyk i szans opisany został w ujawnieniu IRO-1 w ramach ESRS 2.

Tab. Zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse dot. wskaźnika E2 – Zanieczyszczenia

ESRS	**Temat istotny**	**Wpływ**	**Zidentyfikowany istotny wpływ**	**Zidentyfikowane ryzyko/** szansa
Zanieczyszczenie powietrza	**Zanieczyszczenia**	Zanieczyszczenia z floty samochodowej	Negatywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
Mikrodrobiny plastiku		Mikroplastik	Negatywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse

Zanieczyszczenie wody	**Farmaceutyki w środowisku**	Farmaceutyki w środowisku	Negatywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse

Zanieczyszczenia

Adamed Pharma identyfikuje istotne oddziaływania związane z zanieczyszczeniami wynikającymi z eksploatacji floty samochodowej oraz stosowania tworzyw sztucznych w opakowaniach produktów. W przypadku floty, poza emisjami spalin, pojazdy generują pyły powstające w wyniku ścierania opon i okładzin hamulcowych, w tym cząstki uznawane za szczególnie szkodliwe dla zdrowia. Z kolei wykorzystanie opakowań z tworzyw sztucznych wiąże się z ryzykiem przedostawania się mikroplastiku do środowiska na etapie produkcji, użytkowania i utylizacji. Oba obszary stanowią rzeczywiste negatywne wpływy, które mogą być dodatkowo regulowane w przyszłości, co stwarza ryzyka związane z kosztami dostosowania oraz szanse na wdrażanie innowacyjnych rozwiązań ograniczających zanieczyszczenia i budowanie pozytywnego wizerunku firmy.

Farmaceutyki w środowisku

Adamed Pharma jest świadoma wyzwań związanych z obecnością farmaceutyków w środowisku, które mogą przedostawać się do wód, gleby i organizmów żywych zarówno w procesie produkcji, poprzez nieprawidłową utylizację, jak i w wyniku stosowania leków przez pacjentów. Choć skala zagrożenia jest trudna do jednoznacznego określenia, badania wskazują na potencjalne ryzyka dla ekosystemów i zdrowia ludzi, w tym rozwój antybiotykooporności, czyli zjawiska, w którym bakterie nabywają zdolność do przeżywania i namnażania się mimo działania antybiotyków, które wcześniej skutecznie je zwalczały. Firma postrzega ten obszar jako istotny wpływ środowiskowy, który wymaga monitorowania i wdrażania rozwiązań ograniczających ilość farmaceutyków wprowadzanych do środowiska, a jednocześnie stwarza szanse na innowacje technologiczne.

E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem

Adamed Pharma utrzymuje system zarządzania środowiskowego obejmujący gospodarkę odpadami, ściekami, emisjami do powietrza oraz zarządzanie substancjami chemicznymi stosowanymi w procesach produkcyjnych. Zasady te od lat stanowią element wewnętrznych regulacji i procedur operacyjnych.

W 2025 roku Spółka rozpoczęła prace nad opracowaniem odrębnej „Polityki Przeciwdziałania Zanieczyszczeniom", która zakłada powiązanie działań w zakresie ograniczania zanieczyszczeń z celami klimatycznymi oraz zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym. Polityka ma obejmować m.in.:

- zasady zapobiegania zanieczyszczeniom u źródła („*prevention first*"),
- stosowanie najlepszych dostępnych technik (BAT) w procesach produkcyjnych, magazynowych i zagospodarowania ścieków,
- kierunki redukcji mikroplastiku i mikrozanieczyszczeń farmaceutycznych,
- procedury adaptacji do nowych regulacji UE,
- identyfikację zanieczyszczeń priorytetowych oraz system monitoringu ich poziomów,
- potencjalne wdrożenia w obszarze GOZ (odzysk surowców, ponowne wykorzystanie ścieków).

Dokument jest w fazie przygotowawczej, a jego finalizacja i wdrożenie planowane są w kolejnych latach wraz z opracowaniem wskaźników monitorowania postępów.

E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

Zaawansowane oczyszczanie ścieków

Adamed Pharma realizuje działania w celu ograniczenia wpływu działalności na środowisko wodne, koncentrując się na redukcji mikrozanieczyszczeń farmaceutycznych w ściekach przemysłowych. Spółka wdrożyła technologię podczyszczania ścieków metodą czwartego stopnia, mimo braku bezpośrednich

wymogów prawnych w tym zakresie. Rozwiązanie to wyprzedza spodziewane regulacje środowiskowe i jest zgodne z kierunkami polityki UE w obszarze zapobiegania zanieczyszczeniom.

Proces oparty na intensywnym ozonowaniu w zakładzie w Pabianicach umożliwia eliminację barwy, zawiesiny oraz mikrozanieczyszczeń farmaceutycznych na poziomie znacznie przekraczającym obecne wymagania ustawowe. Analizy fizykochemiczne, potwierdzone przez niezależne jednostki badawcze, wykazały skuteczność usuwania wybranych molekuł farmaceutycznych na poziomie około 90%. Obecnie prowadzone są prace nad wdrożeniem systemu ciągłego monitoringu parametrów ścieków w czasie rzeczywistym, co zapewni transparentność i możliwość szybkiej reakcji na potencjalne zagrożenia.

W perspektywie średnioterminowej rozwijane technologie będą stanowić podstawę do wdrożenia rozwiązań cyrkularnych, w tym możliwości częściowego ponownego wykorzystania ścieków farmaceutycznych. Kierunek ten jest spójny z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) oraz celami minimalizacji wpływu produkcji na środowisko wodne.

Wychwytywanie mikroplastiku ze ścieków
Adamed Pharma prowadzi prace przygotowawcze nad wdrożeniem innowacyjnych rozwiązań umożliwiających wychwytywanie i eliminację mikroplastiku ze ścieków przemysłowych. Celem jest stworzenie systemu pozwalającego na bieżące usuwanie cząstek polimerowych już na etapie oczyszczania ścieków, zanim trafią one do środowiska wodnego. Obecnie realizowane są analizy składu ścieków pod kątem obecności mikroplastiku, identyfikacja typów polimerów oraz konsultacje z ekspertami branżowymi w zakresie doboru technologii separacyjnych, takich jak filtracja membranowa, flotacja czy sorbenty polimerowe.

Równolegle prowadzone są prace nad wdrożeniem systemu monitoringu w czasie rzeczywistym, który – podobnie jak w przypadku mikrozanieczyszczeń farmaceutycznych – umożliwi obserwację poziomu mikroplastiku bez konieczności każdorazowych analiz laboratoryjnych. Działania te mają charakter przedregulacyjny i przygotowują Spółkę do przyszłych wymogów prawnych UE dotyczących ograniczania emisji mikroplastiku do środowiska wodnego. W perspektywie średnioterminowej rozwój tej technologii będzie wspierał realizację celów gospodarki o obiegu zamkniętym oraz minimalizację wpływu produkcji na ekosystemy wodne.

E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem

Adamed Pharma rozważa opracowanie mierzalnych wskaźników dotyczących przeciwdziałania zanieczyszczeniom, w tym w obszarze floty samochodowej, mikrozanieczyszczeń farmaceutycznych oraz mikroplastiku, a także ich powiązanie z systemami monitoringu środowiskowego i procesem planowania inwestycji.

Wstępnie określono kierunki działań, które w przyszłości zostaną przełożone na cele ilościowe. Spółka planuje wdrożenie technologii umożliwiających identyfikację, monitoring w czasie rzeczywistym oraz eliminację mikrozanieczyszczeń farmaceutycznych w ściekach przemysłowych, zgodnie z najnowszymi propozycjami wymogów UE. Równolegle przewiduje rozwój rozwiązań wychwytujących mikroplastik i uruchomienie systemu bieżącego monitoringu cząstek polimerowych, co pozwoli ograniczyć ich emisję do środowiska wodnego. W obszarze jakości powietrza Spółka rozważa wymianę obecnej floty hybrydowej na pojazdy typu plug-in i samochody elektryczne, aby zmniejszyć emisje spalin i pyłów PM2.5. Ponadto planowane jest systematyczne ograniczanie stosowania substancji szczególnie niebezpiecznych w procesach produkcyjnych, wszędzie tam, gdzie jest to technologicznie możliwe, przy zachowaniu wymaganego profilu bezpieczeństwa produktów leczniczych.

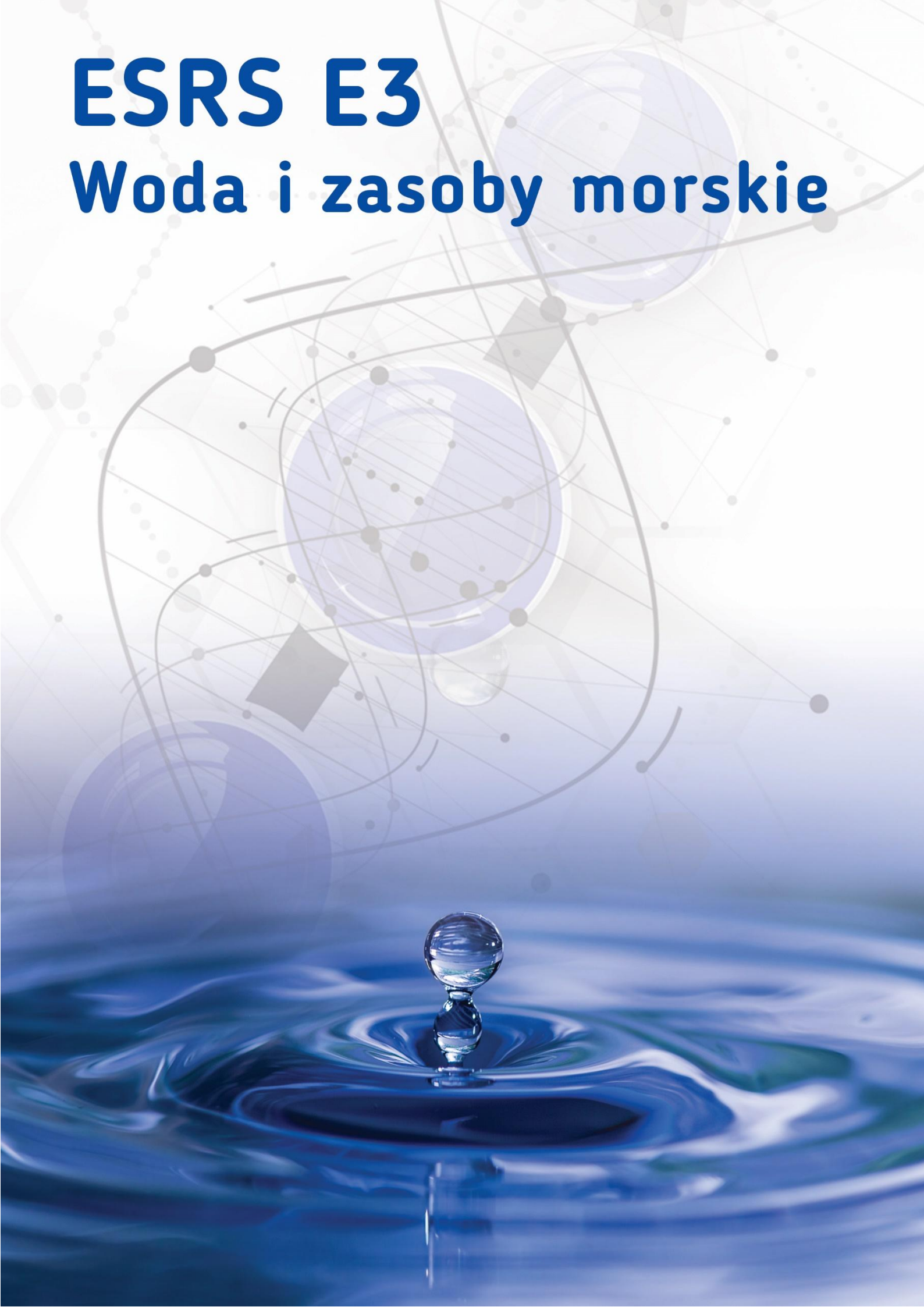
E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

W ramach monitoringu emisji zanieczyszczeń prowadzonego w 2024 roku nie odnotowano żadnego przypadku emisji przekraczającej wartość progową określoną w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006.

E2-6 Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

Grupa Adamed przygotowuje raport dobrowolnie i korzysta z możliwości pominięcia ujawnienia informacji o przewidywanych skutkach finansowych wynikających z istotnych ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniami zgodnie z Dodatkiem C do ESRS 1 do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r.

ESRS E3
Woda i zasoby morskie



ESRS E3 - Woda i zasoby morskie

Zarządzanie zasobami wodnymi jest istotnym elementem działalności Adamed Pharma, ze względu na znaczenie wody w procesach produkcyjnych i jej ograniczoną dostępność w środowisku. Spółka podejmuje działania mające na celu minimalizację wpływu na zasoby wodne, zapewniając zgodność z regulacjami oraz najlepszymi praktykami branżowymi.

ESRS 2 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi

Adamed Pharma przeprowadziła analizę podwójnej istotności w celu identyfikacji rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk oraz szans związanych z gospodarowaniem wodą w ramach własnych operacji. Proces objął obie lokalizacje produkcyjne w Polsce, tj. zakłady w Pabianicach i Ksawerowie, które znajdują się na obszarach silnie zagrożonych suszą. Analiza koncentrowała się na trzech głównych aspektach: zużyciu wody, poborach wody oraz zrzutach ścieków. Wykorzystano dane operacyjne dotyczące poborów i zrzutów wody, informacje z przepływomierzy oraz raporty środowiskowe, a także dane z Hydroportalu dotyczące lokalnych uwarunkowań hydrologicznych. W ramach analizy wykorzystano informacje pochodzące z dokumentacji wewnętrznej organizacji oraz wiedzę ekspercką zespołów odpowiedzialnych za ochronę środowiska i procesy produkcyjne. Na obecnym etapie nie przeprowadzono formalnych konsultacji z lokalnymi społecznościami.

Ocena ryzyk i szans została wykonana w ujęciu jakościowym, z uwzględnieniem potencjalnych skutków finansowych, regulacyjnych i operacyjnych.

Pełny proces identyfikacji ryzyk i szans opisany został w ujawnieniu IRO-1 w ramach ESRS 2.

Tab. Zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse dot. wskaźnika E3 – Woda i zasoby morskie

ESRS	Temat istotny	Wpływ	Zidentyfikowany istotny wpływ	Zidentyfikowane ryzyko/szansa
Zużycie wody	**Woda**	Gospodarowanie wodą	Negatywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse

Analiza wykazała, że główne oddziaływania związane z wodą wynikają z intensywnego wykorzystania jej w procesach produkcyjnych oraz sprzątania zakładów, a także z lokalizacji obiektów na terenach szczególnie narażonych na suszę. Wśród kluczowych ryzyk wskazano możliwość ograniczonej dostępności zasobów wodnych, wprowadzenie reglamentacji, spadek zdolności produkcyjnych, zakłócenia w dostawach surowców oraz wzrost kosztów oczyszczania wody w związku z zaostrzającymi się regulacjami, w tym dyrektywą *Urban Wastewater Treatment* (tzw. Dyrektywa ściekowa). Jednocześnie zidentyfikowano szanse, takie jak optymalizacja procesów w celu zmniejszenia zużycia wody i wcześniejsze wdrożenie technologii ozonowania ścieków, co może przełożyć się na niższe koszty inwestycyjne oraz większą zgodność z przyszłymi wymogami prawnymi.

E3-1 Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

Ze względu na charakter działalności produkcyjnej oraz wysokie wymagania jakościowe branży farmaceutycznej, gospodarka wodna jest jednym z kluczowych obszarów oddziaływania środowiskowego Adamed Pharma. Spółka nie posiada odrębnej polityki wodnej, jednak zasady gospodarowania wodą i ściekami są określone w wewnętrznych procedurach środowiskowych i jakościowych. Procedury te obejmują monitorowanie zużycia wody w kluczowych obszarach operacyjnych, kontrolę jakości wody procesowej i użytkowej, oczyszczanie ścieków przemysłowych oraz ich bezpieczne odprowadzanie, a także przestrzeganie limitów emisyjnych wynikających z pozwoleń wodnoprawnych. Uwzględniają również

gotowość do reagowania na sytuacje awaryjne, co zapewnia zgodność z regulacjami krajowymi i unijnymi oraz standardami branżowymi, w tym GMP (*Good Manufacturing Practice* - zbiór standardów i wymagań określających zasady prawidłowej produkcji, które zapewniają jakość, bezpieczeństwo i zgodność produktów leczniczych na każdym etapie ich wytwarzania) i ISO 14001.

Procedury obejmują całość działalności operacyjnej Spółki, w tym wszystkie zakłady produkcyjne i jednostki badawczo-rozwojowe. Dokumentacja jest udostępniana pracownikom poprzez system zarządzania dokumentami wewnętrznymi, a jej realizacja jest monitorowana w ramach audytów środowiskowych i jakościowych.

E3-2 Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskim

Gospodarowanie wodą w działalności firmy farmaceutycznej wymaga szczególnej kontroli i zgodności z restrykcyjnymi normami, dlatego Adamed Pharma traktuje ten obszar jako priorytet w ramach działań środowiskowych. Woda wykorzystywana jest w procesach produkcyjnych, chłodniczych, mycia i sterylizacji oraz w celach sanitarnych, dlatego zarządzanie jej obiegiem wymaga szczególnej kontroli, efektywności oraz zgodności z restrykcyjnymi normami jakościowymi i regulacyjnymi. Spółka realizuje kompleksowe działania techniczne i organizacyjne, które mają na celu ograniczenie zużycia wody oraz redukcję ładunku zanieczyszczeń w ściekach.

Adamed Pharma stosuje zasadę odpowiedzialnego korzystania z zasobów wodnych, dostosowując pobór i wykorzystanie wody do potrzeb procesów produkcyjnych oraz wymogów jakościowych. W zakładzie produkcyjnym w Pabianicach woda wykorzystywana na cele przemysłowe i socjalne pochodzi zarówno z sieci wodociągowej, jak i z własnej studni podziemnej, natomiast w pozostałych lokalizacjach, w Ksawerowie i Pieńkowie, firma korzysta wyłącznie z wody z sieci wodociągowej. Wszystkie ścieki trafiają do kanalizacji gminnej, a w Pabianicach są dodatkowo poddawane ozonowaniu w celu ograniczenia mikrozanieczyszczeń farmaceutycznych. Proces ten został szerzej opisany w ramach wskaźnika E2-2.

W ramach optymalizacji procesów produkcyjnych Adamed Pharma prowadzi systematyczną analizę zużycia wody w procesach technologicznych, co pozwala identyfikować potencjały oszczędności i organizować procesy w sposób bardziej efektywny. Wdrożono m.in. inteligentne dostosowanie ilości wody do wielkości partii produkcyjnych, aktualizację harmonogramów mycia i sterylizacji oraz eliminację strat wody poprzez audyty szczelności instalacji. Dzięki tym działaniom możliwe jest ograniczanie zużycia wody bez wpływu na jakość i bezpieczeństwo produktu końcowego.

Równolegle realizowane są inwestycje w technologie wspierające efektywne gospodarowanie wodą, takie jak systemy recyrkulacji wody procesowej, modernizacja instalacji chłodniczych, mechanizmy automatycznego sterowania przepływem mediów oraz dodatkowa izolacja armatury i przewodów. Kluczowym elementem jest wdrożenie technologii czwartego stopnia oczyszczania ścieków, która znacząco poprawia jakość odprowadzanych ścieków i ogranicza obecność mikrozanieczyszczeń farmaceutycznych.

W kluczowych lokalizacjach Spółka wdrożyła systemy monitoringu zużycia wody w czasie rzeczywistym, wykorzystujące liczniki, czujniki przepływu oraz rozwiązania telemetryczne. Dane z monitoringu są analizowane i wykorzystywane przy planowaniu modernizacji oraz inwestycji. W procesie projektowania nowych inwestycji stosowane są kryteria środowiskowe, obejmujące intensywność zużycia wody, możliwość recyrkulacji, wpływ na generowanie ścieków oraz zgodność z potencjalnymi wymogami UE dotyczącymi ponownego wykorzystania wody. Dzięki temu zarządzanie zasobami wodnymi staje się integralnym elementem planowania strategicznego i wzmacnia odporność środowiskową zakładów produkcyjnych.

E3-3 Cele związane z wodą i zasobami morskimi

Na bazie dotychczasowych działań i planów organizacja określiła kierunki, które w kolejnych latach zostaną przełożone na mierzalne cele ilościowe. Obecnie cele mają charakter jakościowy i obejmują utrzymanie tendencji spadkowej w zakresie ilości ścieków technologicznych i komunalnych w stosunku do wolumenu produkcji, a także dalsze podnoszenie jakości ścieków odprowadzanych do systemu komunalnego zgodnie z obowiązującymi regulacjami i najlepszymi praktykami branżowymi.

Doprecyzowanie ilościowych celów, w tym określenie wartości bazowych i horyzontów czasowych, planowane jest po zakończeniu prac nad formalizacją zasad gospodarowania wodą oraz aktualizacji danych. Cele zostaną powiązane z systemami monitoringu środowiskowego oraz procesem planowania inwestycji, co umożliwi ich weryfikację i ocenę skuteczności w zarządzaniu wpływami, ryzykami i szansami związanymi z wodą.

E3-4 Zużycie wody

Woda wykorzystywana w działalności Adamed Pharma jest pozyskiwana i użytkowana w sposób odpowiedzialny, z uwzględnieniem lokalnych uwarunkowań hydrologicznych. W Pabianicach, gdzie prowadzona jest działalność produkcyjna, woda na cele przemysłowe oraz socjalno-bytowe pochodzi zarówno z sieci wodociągowej, jak i z własnej studni podziemnej. W lokalizacjach w Ksawerowie oraz Pieńkowie Adamed korzysta wyłącznie z wody dostarczanej z sieci wodociągowej, a wszystkie ścieki odprowadzane są do kanalizacji gminnej. W lokalizacjach biurowych – w Warszawie oraz Krakowie – woda wykorzystywana jest jedynie do celów sanitarnych i bytowych pracowników. Dane dotyczące wody gromadzone były na podstawie faktur i odczytów z liczników.

Tab. Zużycie oraz pobór i zrzuty wody w Grupie Adamed

Zużycie oraz pobór i zrzuty wody		**Jednostka**	**Grupa Adamed**
Zużycie wody	Całkowite zużycie wody	m^3	101 536
	Całkowite zużycie wody na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym na obszarach o znacznym deficycie wody	m^3	101 536
	Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu	m^3	0
	Całkowita ilość magazynowanej wody	m^3	0
Intensywność zużycia wody	Całkowite zużycie wody w ramach własnych operacji w m^3 na każdy 1 mln EUR przychodu netto	m^3/1 mln EUR	199,24
Pobór i zrzut wody	Całkowity pobór	m^3	101 536
	Całkowity zrzut	m^3	107 226

E3-5 Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi

Grupa Adamed przygotowuje raport dobrowolnie i korzysta z możliwości pominięcia ujawnienia informacji o przewidywanych skutkach finansowych wynikających z istotnych ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi zgodnie z Dodatkiem C do ESRS 1 do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r.

ESRS E5
Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

ESRS E5 – Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

E5 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym

Adamed Pharma przeprowadziła analizę podwójnej istotności zgodnie z ESRS 2 IRO-1, opierając ją na danych operacyjnych, dokumentacji środowiskowej oraz wiedzy eksperckiej zespołów wewnętrznych i dostępnych informacjach branżowych.

Pełny proces identyfikacji ryzyk i szans opisany został w ujawnieniu IRO-1 w ramach ESRS 2.

Tab. Zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse dot. wskaźnika E5 –Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

ESRS	Temat istotny	Wpływ	Zidentyfikowany istotny wpływ	Zidentyfikowane ryzyko/szansa
Wpływy zasobów, w tym wykorzystanie zasobów	**Gospodarka obiegu zamkniętego**	Wykorzystanie zasobów i materiałów	Negatywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
		Minimalizacja zużycia zasobów	Pozytywny potencjalny	Ryzyko i szanse
Wypływy zasobów związane z produktami i usługami		Opakowania produktów Adamed	Negatywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
Odpady		Odpady	Negatywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
	Zagospodarowanie niewykorzystanych leków	Zagospodarowanie niewykorzystanych leków	Negatywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse

Gospodarka obiegu zamkniętego

Analiza wykazała, że istotne oddziaływania Adamed Pharma w obszarze gospodarki o obiegu zamkniętym wynikają przede wszystkim z intensywnego wykorzystania zasobów pierwotnych, takich jak plastik, aluminium i papier, w produkcji opakowań. Dodatkowe znaczenie ma również generowanie odpadów powstających przy wytwarzaniu leków oraz opakowań jednostkowych i zbiorczych. Wpływ ten został uznany za rzeczywisty i negatywny ze względu na emisje i obciążenia środowiskowe związane z pozyskaniem surowców, ich przetwarzaniem oraz zagospodarowaniem odpadów. Planowany wzrost wolumenu produkcji może dodatkowo zwiększyć skalę oddziaływania w przyszłości.

Wśród ryzyk wskazano możliwość zakłóceń w łańcuchu dostaw, wzrost kosztów surowców, rosnące opłaty dla podmiotów wprowadzających produkty na rynek oraz potencjalne ograniczenia regulacyjne dotyczące opakowań i gospodarki odpadami. Jednocześnie zidentyfikowano szanse związane z wdrażaniem zasad ekoprojektowania, optymalizacją procesów w celu ograniczenia zużycia materiałów, rozwojem leków złożonych zmniejszających ilość opakowań, opracowaniem polityki cyrkularności oraz komercjalizacją

innowacyjnych rozwiązań w zakresie recyklingu. Działania te mogą przyczynić się do obniżenia kosztów produkcji, poprawy efektywność i zmniejszenia ilości generowanych odpadów.

Zagospodarowanie niewykorzystanych leków
Nieprawidłowe zagospodarowanie niewykorzystanych leków stanowi istotne oddziaływanie na środowisko, ponieważ znaczna część społeczeństwa wyrzuca farmaceutyki wraz z odpadami zmieszanymi lub do kanalizacji, co może prowadzić do zanieczyszczenia wód i gleby. Wpływ ten został sklasyfikowany jako rzeczywisty i negatywny, a jego skala wynika z niskiego poziomu świadomości społecznej w zakresie prawidłowej utylizacji leków.

Jednocześnie zidentyfikowano szansę związaną z prowadzeniem działań edukacyjnych i partnerskich, w szczególności we współpracy z farmaceutami, aptekami i pacjentami. Działania te mogą wspierać prawidłowe postępowanie z niewykorzystanymi lekami i ograniczać ryzyko ich niewłaściwej utylizacji. Kampania nie zastępuje działań producentów w zakresie ograniczania wpływu środowiskowego leków i opakowań, za które bierzemy odpowiedzialność, a jedynie uzupełnia je o etap użytkowania i postępowania z niepotrzebnymi produktami po stronie pacjentów.

E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W ramach Adamed Pharma obecnie tworzona jest odrębna Polityka Gospodarki o Obiegu Zamkniętym (GOZ). Zagadnienia związane z minimalizacją ilości odpadów oraz ich bezpiecznym zagospodarowaniem są jednak szczegółowo uregulowane w wewnętrznych procedurach środowiskowych i jakościowych. Procedury te określają zasady postępowania z odpadami w całym cyklu ich życia – od wytworzenia, poprzez segregację i magazynowanie, aż po przekazanie do uprawnionych odbiorców i utylizację.

Podstawą przyjętego podejścia jest hierarchia postępowania z odpadami, zgodnie z którą priorytetem jest zapobieganie ich powstawaniu, a w przypadku braku takiej możliwości – odzysk poprzez przygotowanie do ponownego użycia lub recykling. Jeżeli odzysk nie jest możliwy, odpady poddawane są innym procesom unieszkodliwiania, w tym spalaniu w wyspecjalizowanych instalacjach. Procedury obejmują m.in. selektywną zbiórkę odpadów w oznakowanych pojemnikach, magazynowanie w wyznaczonych i zabezpieczonych miejscach, oznakowanie etykietami odpadowymi zgodnymi z wymaganiami prawnymi oraz prowadzenie ewidencji w systemie BDO. Szczególne regulacje dotyczą odpadów niebezpiecznych, odpadów zawierających substancje psychotropowe, nowe substancje psychoaktywne (NPS) oraz odpady ADR (odpady zakwalifikowane jako towary niebezpieczne w transporcie).

Za wdrożenie i nadzór nad zasadami gospodarowania odpadami odpowiada Dział Bezpieczeństwa Pracy i Zrównoważonego Rozwoju. Procedury są zgodne z obowiązującymi regulacjami prawnymi oraz normami ISO 14001 i GMP, a ich realizacja jest monitorowana poprzez audyty wewnętrzne oraz raportowanie w systemie BDO.

E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ) zyskuje coraz większe znaczenie w kontekście globalnych wyzwań środowiskowych i regulacyjnych. W branży farmaceutycznej, gdzie procesy produkcyjne i opakowaniowe generują znaczne zużycie surowców, wdrażanie zasad cyrkularności staje się nie tylko wymogiem prawnym, ale również elementem odpowiedzialnego zarządzania. Adamed Pharma podejmuje działania, które ograniczają wykorzystanie zasobów pierwotnych, zwiększają udział materiałów wtórnych i minimalizują ilość odpadów w całym cyklu życia produktu. Poniżej przedstawiono kluczowe inicjatywy w tym obszarze.

Program *„Zero Waste to Landfill”*
Adamed Pharma realizuje program *„Zero Waste to Landfill”*, którego celem jest:

- całkowite wyeliminowanie składowania odpadów innych niż niebezpieczne

- maksymalizacja ponownego wykorzystania odpadów w obiegu gospodarczym

Program opiera się na zasadzie traktowania odpadów jako zasobu. Podejmowane przez firmę działania obejmują współpracę z wyspecjalizowanymi partnerami w zakresie recyklingu i odzysku, identyfikację potencjału zamknięcia obiegów materiałowych, segregację u źródła w dedykowanych strefach, weryfikację odbiorców pod kątem zgodności z wymogami UE oraz śledzenie strumieni odpadów na etapie transportu i finalnego zagospodarowania. Dzięki temu odpady produkcyjne zyskują wartość rynkową i potencjał ponownego wykorzystania.

W 2024 roku około 97% odpadów skierowano do recyklingu lub odzysku, w tym odzysku energetycznego. 57,25% odpadów nie zostało poddanych recyklingowi. Pozostała frakcja (ok. 3%) obejmuje odpady zanieczyszczone substancjami farmaceutycznymi, które, ze względów bezpieczeństwa i zgodności z regulacjami, muszą być unieszkodliwione poprzez spalanie w certyfikowanych instalacjach. Spółka prowadzi analizy możliwości ograniczenia tej frakcji w przyszłości oraz poszukuje technologii jej neutralizacji u źródła.

Recykling opakowań i projektowanie z myślą o gospodarce o obiegu zamkniętym
Adamed Pharma aktywnie wdraża rozwiązania wpisujące się w zasady gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ), uwzględniając recykling opakowań oraz redukcję ilości surowców pierwotnych wykorzystywanych w produkcji. Spółka realizuje działania zarówno na etapie projektowania opakowań, jak i w obszarze zagospodarowania odpadów poprodukcyjnych, zgodnie z zasadą „*design for recyclability*".

Szczególnym wyzwaniem przez wiele lat był recykling czystych blistrów farmaceutycznych, które ze względu na swoją złożoną strukturę (połączenie folii aluminiowej i tworzywa sztucznego) oraz wymogi bezpieczeństwa trafiały do utylizacji termicznej. Obecnie firma wdrożyła rozwiązanie umożliwiające ich odzysk – blistry są przekazywane do wyspecjalizowanego recyklera, który rozdziela warstwy materiałowe. Odzyskane aluminium trafia do hut, gdzie jest przetapiane i ponownie wykorzystywane w przemyśle metalurgicznym, natomiast tworzywa sztuczne służą do produkcji materiałów użytkowych, takich jak elementy infrastruktury zewnętrznej czy meble ogrodowe. Dzięki temu udało się znacząco ograniczyć ilość odpadów trafiających do spalarni i zwiększyć poziom recyklingu w zakładach produkcyjnych.

Równolegle Spółka rozwija koncepcję projektowania opakowań z myślą o GOZ. W procesie projektowym analizowane są możliwości zastępowania materiałów trudnych w recyklingu bardziej przyjaznymi środowisku odpowiednikami oraz optymalizacja udziału surowców nadających się do ponownego przetworzenia. Uwzględniane są m.in.:

- możliwość recyklingu całego opakowania lub jego elementów,
- łatwość rozdzielenia warstw materiałowych,
- ograniczanie zawartości surowców wielomateriałowych,
- redukcja masy i objętości opakowań w stosunku do produktu,
- zgodność z nadchodzącymi wymogami UE (*Packaging and Packaging Waste Regulation – PPWR*).

Optymalizacja procesów i zaangażowanie pracowników
Adamed Pharma angażuje pracowników w identyfikację usprawnień produkcyjnych oraz procesów ograniczających marnotrawstwo surowców. Jednym z kluczowych rozwiązań jest wdrożenie prasokontenerów, które umożliwiają zagęszczanie odpadów opakowaniowych z papieru, tektury i tworzyw sztucznych. Dzięki temu zmniejszono objętość odpadów, ograniczono liczbę transportów oraz poprawiono efektywność magazynowania. Urządzenia zwiększają bezpieczeństwo operacyjne, ułatwiają segregację i pozwalają wydzielać frakcje o wysokiej wartości recyklingowej. Dzięki kompresji odpadów możliwe jest także bardziej efektywne wykorzystanie przestrzeni magazynowej, co przekłada się na lepszą organizację procesu logistycznego oraz niższe koszty operacyjne. Wprowadzenie prasokontenerów wspiera realizację

celów gospodarki o obiegu zamkniętym, redukując koszty i wpływ środowiskowy w całym procesie zarządzania odpadami.

Logistyka zwrotna i odzysk palet
Dynamiczny rozwój Adamed Pharma, związany ze wzrostem mocy produkcyjnych i intensyfikacją działań logistycznych, wymaga wdrażania rozwiązań zwiększających efektywność operacyjną przy jednoczesnym ograniczaniu wpływu na środowisko. Jednym z kluczowych działań w tym obszarze jest system pełnego odzysku europalet, który pozwala na ich ponowne wykorzystanie lub profesjonalną regenerację. W 2024 roku odzyskano ponad 24 tysiące palet, co umożliwiło uniknięcie zakupu nowych, ograniczyło zużycie surowców pierwotnych (drewna i metalu) oraz zmniejszyło ilość odpadów w łańcuchu logistycznym.

System odzysku palet obejmuje współpracę z certyfikowanymi partnerami logistycznymi, segregację palet u klienta końcowego, procesy odbiorowe oraz ewidencję i śledzenie obiegu palet. Każda paleta jest kwalifikowana do ponownego wykorzystania, naprawy lub przetworzenia materiałowego, co wpisuje się w ideę gospodarki o obiegu zamkniętym. Działanie to przynosi również wymierne korzyści ekonomiczne generując oszczędności finansowe (w 2024 roku na poziomie blisko 1 mln PLN).

Innowacje produktowe – leki złożone
Adamed Pharma rozwija technologie leków złożonych, które łączą dwie lub trzy substancje czynne w jednej tabletce lub kapsułce. Rozwiązanie to upraszcza schemat leczenia, poprawia jego skuteczność i zmniejsza ryzyko błędów w stosowaniu terapii, co jest szczególnie istotne w przypadku pacjentów przewlekle chorych lub przyjmujących wiele leków jednocześnie. Dzięki redukcji liczby przyjmowanych preparatów zwiększa się komfort pacjentów oraz bezpieczeństwo terapii.

Technologia leków złożonych przynosi również wymierne korzyści środowiskowe. Jeden lek złożony oznacza jedno opakowanie zamiast kilku oddzielnych, co prowadzi do znaczącej redukcji ilości zużytych surowców, takich jak tworzywa sztuczne, aluminium i papier. Mniejsza liczba opakowań to także niższe emisje CO_2 związane z nie tylko ich produkcją, ale także transportem i utylizacją. W ten sposób innowacje produktowe wspierają realizację zasad gospodarki o obiegu zamkniętym, ograniczając zużycie zasobów pierwotnych i minimalizując ilość odpadów w całym cyklu życia produktu.

Kampania „Świat w Twoich Rękach" – odpowiedzialna utylizacja leków
Adamed Pharma, we współpracy z Grupą Neuca oraz partnerami branżowymi – Tevą, Polpharmą i Zentivą realizuje kampanię edukacyjną „Świat w Twoich Rękach – Leki do apteki", której celem jest zwiększenie świadomości społecznej w zakresie prawidłowej utylizacji przeterminowanych i niepotrzebnych leków. Akcja rozpoczęła się we wrześniu 2024 roku i objęła szeroką sieć aptek w całej Polsce. W ramach pierwszego etapu 1500 aptek otrzymało materiały edukacyjne, a 500 placówek zostało wyposażonych w osłonki na konfiskatory, które ułatwiają pacjentom identyfikację miejsc bezpiecznego oddawania farmaceutyków.

Materiały informacyjne – plakaty, ulotki, naklejki na domowe apteczki oraz papierowe torby z instrukcjami – w prosty sposób wyjaśniają zasady prawidłowej segregacji leków. Kampania jest kontynuowana i obejmuje kolejne etapy, w tym dalsze działania edukacyjne w skali ogólnopolskiej.

E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W związku z rosnącym znaczeniem efektywnego zarządzania zasobami i wdrażania zasad gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) oraz na bazie dotychczasowych działań Adamed Pharma określiła kierunki, które w kolejnych latach zostaną przełożone na mierzalne cele ilościowe. Obecnie cele mają w większości charakter jakościowy i obejmują:

- utrzymanie i dalsze zwiększanie udziału odpadów produkcyjnych kierowanych do recyklingu lub odzysku materiałowego i energetycznego powyżej obecnego poziomu ok. 97%,
- stopniowe zwiększanie udziału materiałów o wysokim potencjale recyklingu w opakowaniach produktów,

- rozwój projektów wpisujących się w gospodarkę obiegu zamkniętego, w tym wykorzystanie surowców wtórnych oraz współpracę z partnerami zewnętrznymi w zakresie recyklingu i odzysku.

E5-4 Zasoby wprowadzane

W 2024 roku Adamed Pharma zebrał podstawowe dane dotyczące materiałów i surowców wprowadzanych do organizacji. Na obecnym etapie dostępne są informacje o łącznej masie zasobów, obejmujących wszystkie materiały zakupione i wykorzystane w trakcie działalności operacyjnej.

Łączna masa surowców i materiałów wprowadzonych do Adamed Pharma w 2024 roku wyniosła 4 557 Mg. Organizacja nie prowadzi jeszcze klasyfikacji zasobów zgodnie z kategoriami wymaganymi przez ESRS E5, takimi jak zasoby biologiczne oraz zasoby techniczne, dlatego na tym etapie prezentowana jest wyłącznie wartość zbiorcza obejmująca całą organizację.

E5-5 Zasoby odprowadzane

W wyniku działalności Adamed Pharma w 2024 roku wytworzonych zostało łącznie 887,99 Mg odpadów, w tym 355,83 Mg odpadów niebezpiecznych oraz 532,16 Mg odpadów innych niż niebezpieczne.

Tab. Zasoby odprowadzane

Zasoby odprowadzane	Jednostka	Adamed Pharma
Odpady niebezpieczne	Mg	306,03
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0
Recykling	Mg	0
Inne procesy odzysku	Mg	306,03
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	531,59
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0
Recykling	Mg	373,66
Inne procesy odzysku	Mg	157,93
Całkowita ilość odpadów skierowanych do odzysku	**Mg**	**837,63**
Odpady niebezpieczne	Mg	49,80
Spalanie	Mg	48,95
Składowanie	Mg	0
Inne procesy unieszkodliwiania	Mg	0,85
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	0,56
Spalanie	Mg	0,56
Składowanie	Mg	0
Inne procesy unieszkodliwiania	Mg	0

Całkowita ilość odpadów skierowanych do utylizacji	**Mg**	**50,36**
Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych	Mg	0
Całkowita ilość wytworzonych odpadów	**Mg**	**898,44**
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	Mg	514,32
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi	%	57,25

Wartość 898,44 Mg przedstawiona w tabeli jako łączna masa odpadów wytworzonych w 2024 r. obejmuje wszystkie odpady powstałe w wyniku działalności Adamed Pharma S.A. w danym roku, niezależnie od ich dalszego zagospodarowania. Oznacza to, że całkowita masa odpadów składa się zarówno z odpadów przekazanych do zewnętrznych firm w celu odzysku, recyklingu lub unieszkodliwienia (zarówno niebezpiecznych, jak i innych niż niebezpieczne), jak również z odpadów, które nie zostały w danym roku przekazane do zagospodarowania. Z tego względu suma odpadów przekazanych do poszczególnych procesów może różnić się od całkowitej masy odpadów wytworzonych – wartości te mogą być w niektórych latach wyższe lub niższe, w zależności m.in. od terminów odbiorów i sposobu magazynowania.

Informacje dotyczące składu odpadów przedstawionych w zestawieniu tabelarycznym zostały określone zgodnie z Ustawą o odpadach oraz Rozporządzeniem Ministra Klimatu z dnia 2 stycznia 2020 r. w sprawie katalogu odpadów. Dane dotyczące mas odpadów zaklasyfikowanych do poszczególnych kategorii opracowano na podstawie dokumentów ewidencji i przekazania odpadów znajdujących się w systemie BDO. Masa odpadów wykazywana w kartach ewidencji była ustalana na podstawie rzeczywistych ważeń lub wyliczana na podstawie ich objętości.

E5-6 Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa Adamed przygotowuje raport dobrowolnie i korzysta z możliwości pominięcia ujawnienia informacji o przewidywanych skutkach finansowych wynikających z istotnych ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym zgodnie z Dodatkiem C do ESRS 1 do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r.

ESRS S1
Własne zasoby pracownicze

ESRS S1 Własne zasoby pracownicze

ESRS 2 SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Grupa Adamed systematycznie wdraża rozwiązania umożliwiające pozyskiwanie oraz uwzględnianie opinii własnych zasobów pracowniczych. Wprowadzając nowe regulacje firma kładzie nacisk na transparentność, otwartą komunikację i dialog na wszystkich poziomach organizacji.

Za własne zasoby pracownicze uznaje się wszystkie osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę (dalej zwani pracownikami) oraz osoby realizujące zadania na rzecz Grupy Adamed w ramach innych form współpracy (np. umowy cywilnoprawne, kontrakty B2B), zgodnie z definicją w części S1-7 niniejszego raportu (czyli osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki). Wszystkie te osoby objęte są zakresem ujawnienia zgodnie z ESRS S1 i obie te grupy razem nazywane są w niniejszym raporcie Współpracownikami.

Własne zasoby pracownicze dla Grupy Adamed stanowią kluczową grupę interesariuszy, na którą firma wywiera istotny wpływ. Ich interesy, opinie i prawa, w tym poszanowanie praw człowieka, są uwzględniane w procesach decyzyjnych oraz przy kształtowaniu strategii i modelu biznesowego.

Organizacja stosuje następujące mechanizmy angażowania własnych zasobów pracowniczych w całej grupie kapitałowej:

- **Intranet** – podstawowy kanał komunikacji wewnętrznej, umożliwiający szybki dostęp do informacji, dokumentów oraz aktualności dotyczących działalności firmy. Intranet wykorzystywany jest również do publikacji ankiet dotyczących planowanych zmian w ramach Spółki.
- **Cykliczne spotkania ze Współpracownikami** – regularnie organizowane spotkania z przedstawicielami różnych działów i lokalizacji, podczas których omawiane są bieżące kwestie, plany rozwojowe oraz inicjatywy z różnych obszarów organizacji. Spotkania te umożliwiają bezpośredni dialog z kadrą zarządzającą oraz zgłaszanie uwag i sugestii.
- **Konsultacje przy wdrażaniu zmian** – w procesie opracowywania i wdrażania nowych polityk czy procedur angażowani są przedstawiciele kluczowych działów oraz menedżerowie.
- **Anonimowe kanały zgłaszania opinii** – w wybranych lokalizacjach dostępne są skrzynki na sugestie, umożliwiające anonimowe przekazywanie uwag.
- **Badanie zaangażowania Współpracowników** – Grupa Adamed prowadzi regularne badania zaangażowania, w których udział bierze ponad 90% Współpracowników. Wyniki badania są analizowane i wykorzystywane nie tylko do planowania działań rozwojowych oraz doskonalenia procesów wewnętrznych, ale także do wprowadzania zmian wynikających bezpośrednio z opinii Współpracowników.
- **Angażowanie Współpracowników w badaniu podwójnej istotności** – Współpracownicy uczestniczą w warsztatach, wywiadach i ankietach, w których identyfikują i oceniają zagadnienia ESG zarówno z perspektywy wpływu firmy na otoczenie, jak i wpływu czynników zewnętrznych na działalność Grupy Adamed. Wyniki tych konsultacji są wykorzystywane do aktualizacji mapy istotności oraz wyznaczania priorytetów strategicznych w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Podsumowując, Grupa Adamed traktuje własne zasoby pracownicze jako kluczowych interesariuszy, których zaangażowanie i opinie mają bezpośredni wpływ na strategię, model biznesowy oraz realizację celów zrównoważonego rozwoju.

ESRS 2 SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Jak wynika z sekcji IRO-1 Adamed Pharma zidentyfikowała szereg istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi. W Grupie Adamed wyróżnia się trzy główne grupy własnych zasobów pracowniczych, których zakres obowiązków i charakter pracy są zróżnicowane. Pierwszą, najliczniejszą grupę stanowią pracownicy biurowi, realizujący zadania administracyjne, specjalistyczne oraz wspierające funkcjonowanie organizacji. Drugą grupę tworzą pracownicy produkcyjni zatrudnieni w zakładach produkcyjnych, odpowiedzialni za wytwarzanie produktów oraz zapewnienie ciągłości procesów technologicznych. Trzecią grupę stanowią pracownicy sprzedażowi, którzy odpowiadają za kontakt z klientami, realizację celów sprzedażowych oraz rozwój relacji biznesowych na rynku.

Grupa Adamed prowadzi działalność zgodnie z obowiązującymi standardami społecznymi, środowiskowymi i etycznymi. Firma koncentruje się na zapewnieniu bezpiecznych i stabilnych warunków pracy, przejrzystych zasad wynagradzania, wsparcia dla równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz oferuje szeroki pakiet benefitów pozapłacowych. Organizacja tworzy przejrzyste zasady organizacji pracy, promuje elastyczne formy zatrudnienia oraz konsekwentnie wspiera rozwój i dobrostan Współpracowników, co przekłada się na pozytywny wpływ na zdrowie, satysfakcję i realizację celów strategicznych firmy.

Wśród obszarów pozytywnego wpływu na Współpracowników można wskazać:

- wpływ związany z zapewnieniem odpowiednich warunków pracy,
- wpływ związany z dbaniem o satysfakcję z pracy oraz działaniami na rzecz ograniczania stresu wśród Współpracowników,
- wpływ związany z zapewnieniem standardów bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP),
- wpływ związany ze wspieraniem rozwoju zawodowego i kompetencji Współpracowników,
- wpływ związany z promowaniem różnorodności w środowisku pracy.

Pełny proces identyfikacji ryzyk i szans opisany został w ujawnieniu IRO-1 w ramach ESRS 2.

Tab. Zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse dot. wskaźnika S1 – Własne zasoby pracownicze

ESRS	Temat istotny	Wpływ	Zidentyfikowany istotny wpływ	Zidentyfikowane ryzyko/szansa
Bezpieczeństwo zatrudnienia	**Warunki pracy pracowników własnych**	Brak zatrudnienia pracowników o niegwarantowanym czasie pracy	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
		Niski wskaźnik rotacji	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
Czas pracy		Funkcjonujący regulamin czasu pracy	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
		Praca zdalna	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
Odpowiednia płaca		Wynagradzanie i docenianie,	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse

		Polityka Wynagradzania		
		Transparentność wynagrodzeń	Pozytywny potencjalny	Ryzyko i szanse
		Benefity pozapłacowe	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości		Luka płacowa	Negatywny potencjalny	Ryzyko i szanse
Środki zapobiegania przemocy i nękaniu w miejscu pracy		Polityka Antymobbingowa	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
Inne prawa związane z pracą		Przestrzeganie praw człowieka	Negatywny potencjalny	Ryzyko i szanse
Prywatność		Polityka Bezpieczeństwa Informacji oraz Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych i dokumenty powiązane	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko
Dialog społeczny	**Satysfakcja z pracy i redukcja stresu wśród pracowników**	Badania zaangażowania i satysfakcji pracowników	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
Równowaga między życiem prywatnym a pracą		Podwyższony poziom stresu wśród pracowników	Negatywny potencjalny	Ryzyko i szanse
Bezpieczeństwo i higiena pracy	**BHP**	Procedury bezpieczeństwa	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
		Identyfikacja zagrożeń	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
		Wypadki związane z pracą	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
		Szkolenia BHP	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse

Szkolenia i rozwój umiejętności	**Rozwój pracowników własnych**	Model kompetencji	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
		Expert 2 Expert	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
		Plany Rozwoju, szkolenia	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
		Polityka Mobilności	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
		Continuous Performance Management - feedback i mentoring	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
Różnorodność	**Różnorodność**	Brak przypadków dyskryminacji	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
		Szkolenia o *diversity* oraz *Insights Discovery*	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse

W ramach obszaru S1 Własne zasoby pracownicze zidentyfikowano szereg wpływów, ryzyk i szans dotyczących warunków pracy, dobrostanu oraz rozwoju Współpracowników Grupy Adamed. Analiza pozwoliła wyodrębnić pięć obszarów tematycznych, a wśród nich 24 wpływy, ryzyka i szanse (IRO), spośród których najbardziej istotne z perspektywy wpływu na działalność organizacji i Współpracowników są: satysfakcja z pracy i redukcja stresu, rozwój pracowników własnych oraz bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP). To właśnie w tych obszarach Adamed Pharma realizuje najwięcej inicjatyw i działań ukierunkowanych na poprawę warunków pracy i dobrostanu zespołu, co szczegółowo opisano w dalszej części raportu.

Grupa Adamed podejmuje działania mające na celu minimalizowanie ryzyk związanych z powyższymi obszarami oraz wzmacnianie pozytywnych efektów wynikających z zaangażowania i rozwoju pracowników. Przedsiębiorstwo jednak przyznaje, że ze względu na położenie jednej z fabryk w Wietnamie zaobserwowano potencjalnie negatywny wpływ związany z prawami człowieka. Jako działanie minimalizujące ryzyko wprowadzono Politykę Praw Człowieka, a także mechanizmy monitorowania przypadków łamania tej polityki. Do dzisiaj nie odnotowano takich incydentów.

Jednostka obecnie nie stworzyła planu przejścia.

S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

W Grupie Adamed zasady dotyczące własnych zasobów pracowniczych określają wewnętrzne dokumenty i polityki regulujące kwestie zatrudnienia, wynagradzania oraz warunków pracy. Wśród nich można wyróżnić:

- Kodeks Etyczny Adamed
- Polityka Wynagradzania Adamed Pharma
- Regulamin Wynagradzania Pracowników Adamed Pharma S.A.
- Regulamin Pracy Adamed Pharma S.A.

- Polityka Zarządzania Wysokimi Wynikami – Total Performance Management Adamed Pharma
- Polityka Antymobbingowa
- Polityka Praw Człowieka (weszła w życie w 2025 r., w 2024 r. została opracowywana)
- Polityka Rozwoju Współpracowników z Wysokim Potencjałem Rozwojowym (*high potential*) Pełniących Role Krytyczne i Sukcesorów na Role Krytyczne
- Polityka Szkoleń i Rozwoju
- Polityka Bezpieczeństwa Pracy i Środowiska Adamed Pharma
- Polityka Bezpieczeństwa Informacji oraz Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych
- Polityka Różnorodności (weszła w życie w styczniu 2025, w 2024 została opracowywana)
- Polityka Antykorupcyjna – szerzej przedstawiona w części G1
- Regulamin Zgłoszeń Wewnętrznych (whistleblowing policy) szerzej przedstawiona w części G1

Polityki regulujące warunki pracy Współpracowników

Kodeks Etyczny Adamed

Kodeks Etyczny Adamed jest podstawowym dokumentem określającym zasady postępowania, obowiązującym wszystkich Współpracowników w całej Grupie Adamed, niezależnie od formy zatrudnienia czy zakresu współpracy. Organizacja prowadzi działalność w sposób zgodny z prawem, opierając się na uniwersalnych wartościach, normach społecznych, branżowych standardach oraz zasadach etycznych, które wspierają budowanie organizacji rzetelnej i godnej zaufania. Firma oczekuje przestrzegania tych zasad nie tylko od pracowników, ale również od kontrahentów i partnerów biznesowych.

Kodeks Etyczny Adamed stanowi praktyczny przewodnik, który wspiera stosowanie przepisów prawa, dobrych praktyk oraz standardów zachowań wynikających z kultury organizacyjnej firmy. Dokument ten ma formę ramy – szczegółowe zasady określają wewnętrzne polityki, regulaminy i procedury, a także obowiązujące przepisy prawa.

Wdrożenie i przestrzeganie Kodeksu Etycznego są wspierane przez szkolenia oraz działania informacyjne, a jego treść jest dostępna dla wszystkich Współpracowników. Osobą odpowiedzialną za wdrożenie Kodeksu oraz prowadzenie szkoleń jest Compliance Manager. Szczególną rolę w promowaniu zasad etycznych pełnią osoby zarządzające i kierownicy, którzy powinni dawać dobry przykład oraz wspierać podwładnych w stosowaniu zasad Kodeksu w codziennej pracy.

Kodeks Etyczny Adamed opiera się na wartościach takich jak: wzajemny szacunek, doskonałość operacyjna, elastyczność i szybkość działania, jakość oraz otwartość i innowacyjność. Wartości te zostały wypracowane wspólnie przez całą organizację i stanowią fundament kultury firmy.

Adamed Pharma kładzie szczególny nacisk na tworzenie środowiska pracy wolnego od dyskryminacji i przemocy, promując kulturę wzajemnego szacunku, otwartości oraz poszanowania godności i prywatności każdej osoby. Firma wspiera różnorodność, dąży do rozwiązywania konfliktów poprzez dialog i zrozumienie, a także zapewnia przestrzeganie praw człowieka, w tym swobodę zrzeszania się.

Wśród kluczowych zasad etycznych Adamed znajdują się:

- dbałość o dobro pacjentów i zapewnienie najwyższej jakości oraz bezpieczeństwa terapii
- wspieranie rozwoju nauki i współpraca ze środowiskiem naukowym
- podejmowanie decyzji w poczuciu społecznej odpowiedzialności
- działanie zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji
- brak akceptacji dla jakiejkolwiek formy korupcji
- przestrzeganie Polityki Prezentowej
- unikanie konfliktu interesów
- tworzenie przyjaznego i angażującego środowiska pracy

- przeciwdziałanie dyskryminacji, mobbingowi i molestowaniu
- ochrona tajemnicy przedsiębiorstwa oraz danych osobowych
- dbanie o zdrowie i bezpieczeństwo pracy
- troska o środowisko naturalne
- godne reprezentowanie firmy

Kodeks Etyczny Adamed Pharma podlega cyklicznemu przeglądowi i aktualizacji, a wszyscy Współpracownicy mają obowiązek zapoznania się z jego treścią oraz stosowania jego postanowień w codziennej pracy. W przypadku wątpliwości dotyczących zgodności postępowania z zasadami Kodeksu, zaleca się konsultację z Compliance Managerem.

Polityka Wynagradzania Adamed Pharma
Polityka Wynagradzania Adamed Pharma jest kluczowym dokumentem regulującym zasady wynagradzania wszystkich Współpracowników firmy, niezależnie od formy zatrudnienia. Jej celem jest zapewnienie przejrzystych, konkurencyjnych i sprawiedliwych warunków wynagradzania, które wspierają zaangażowanie oraz rozwój kompetencji zespołu. Polityka umożliwia pozyskiwanie i utrzymanie wysoko wykwalifikowanych pracowników, a także motywuje do realizacji celów biznesowych i indywidualnych.

System wynagradzania opiera się na wartościowaniu stanowisk według międzynarodowej metodyki Mercera, analizie rynku płac oraz jasnych zasadach ustalania wysokości wynagrodzeń zasadniczych i zmiennych. W Adamed Pharma funkcjonują widełki płacowe dostosowane do poziomu stanowiska, branży oraz regionu, a ich aktualizacja odbywa się corocznie na podstawie danych rynkowych. Wynagrodzenie całkowite obejmuje zarówno wynagrodzenie zasadnicze, jak i premie uzależnione od realizacji celów.

Polityka przewiduje regularny przegląd wynagrodzeń oraz proces podwyżkowy, uwzględniający wyniki pracy, kompetencje, wkład w realizację celów oraz sytuację rynkową. Decyzje dotyczące zmian wynagrodzeń i awansów podejmowane są w oparciu o transparentne kryteria, a cały proces jest wspierany przez dedykowane zespoły HR i menedżerów. Dodatkowo, polityka obejmuje świadczenia pozapłacowe oraz dodatki, a także szczegółowe zasady dotyczące odpraw emerytalnych i pośmiertnych.

Polityka Wynagradzania Adamed Pharma podlega cyklicznemu przeglądowi i aktualizacji, a jej realizacja jest monitorowana przez odpowiednie komórki organizacyjne, co zapewnia spójność i zgodność z obowiązującymi standardami rynkowymi oraz wewnętrznymi regulacjami firmy. W przypadku spółki Adamed Pharma S.A. istnieją uszczegółowione wytyczne w ramach Regulaminu Wynagradzania.

Regulamin pracy Adamed Pharma
Regulamin pracy Adamed Pharma określa podstawowe zasady organizacji pracy, prawa i obowiązki pracowników oraz zasady funkcjonowania w miejscu pracy. Jego celem jest zapewnienie przejrzystych i jednolitych reguł dotyczących czasu pracy, bezpieczeństwa, porządku oraz wzajemnych relacji w organizacji. Regulamin obejmuje m.in. zasady rozpoczynania i kończenia pracy, przerwy, zasady korzystania z urlopów, a także procedury związane z bezpieczeństwem i higieną pracy.

Dokument ten wspiera realizację polityki personalnej firmy, zapewnia zgodność z przepisami prawa pracy oraz buduje kulturę organizacyjną opartą na transparentności i wzajemnym szacunku. Nadzór nad przestrzeganiem regulaminu pracy sprawuje Dział HR oraz kadra zarządzająca, a wszelkie zmiany w regulaminie wymagają konsultacji ze związkami zawodowymi i są komunikowane pracownikom w przejrzysty sposób.

Polityka Zarządzania Wysokimi Wynikami – *Total Performance Management* Adamed Pharma
Polityka Zarządzania Wysokimi Wynikami Adamed Pharma określa zasady monitorowania, oceny i wspierania efektywności pracy wszystkich Współpracowników firmy. Jej celem jest budowanie kultury wysokiej wydajności, motywowanie do osiągania ambitnych celów oraz zapewnienie rozwoju kompetencji

kluczowych dla realizacji strategii organizacji. Polityka obejmuje cykliczne procesy oceny wyników, wyznaczanie celów indywidualnych i zespołowych, a także regularny feedback i wsparcie rozwojowe.

Główne założenia polityki to transparentność kryteriów oceny, powiązanie wyników z rozwojem zawodowym oraz wynagradzaniem, a także promowanie postaw sprzyjających zaangażowaniu i innowacyjności. Nadzór nad realizacją polityki sprawuje Dział HR we współpracy z menedżerami poszczególnych obszarów, a efekty wdrożenia są monitorowane i poddawane regularnej ocenie.

Polityka Antymobbingowa Adamed Pharma
Polityka Antymobbingowa Adamed Pharma określa zasady przeciwdziałania mobbingowi oraz wytyczne dotyczące postępowania w przypadku zgłoszenia takich incydentów. Dokument obowiązuje wszystkich Współpracowników i jasno wskazuje brak tolerancji dla wszelkich zachowań sprzecznych z prawem oraz zasadami współżycia społecznego. Pracodawca zobowiązuje się do prowadzenia szkoleń, monitorowania relacji społecznych oraz podejmowania działań naprawczych w przypadku stwierdzenia mobbingu.

W przypadku zgłoszenia podejrzenia mobbingu, powoływana jest Komisja Antymobbingowa, która prowadzi postępowanie wyjaśniające w sposób poufny i bezstronny. Każdy Współpracownik ma prawo zgłosić przypadek mobbingu pisemnie, a postępowanie obejmuje wysłuchanie stron, analizę dowodów oraz wydanie decyzji co do zasadności zgłoszenia. W przypadku potwierdzenia mobbingu, pracodawca stosuje odpowiednie konsekwencje wobec sprawcy, w tym możliwość rozwiązania współpracy.

Za nadzór nad realizacją polityki odpowiada Pion Zasobów Ludzkich, który jest odpowiedzialny za aktualizację dokumentu, archiwizację zgłoszeń oraz komunikację wyników postępowań. Polityka podlega regularnym szkoleniom i aktualizacjom, a jej stosowanie wspiera budowanie bezpiecznego i przyjaznego środowiska pracy w Adamed Pharma.

Polityka Praw Człowieka
W 2024 roku w Adamed Pharma rozpoczęły się prace nad opracowaniem polityki praw człowieka, która weszła w życie w 2025 r.

Polityka Praw Człowieka w Adamed Pharma stanowi fundament odpowiedzialności społecznej firmy i jest zgodna z międzynarodowymi standardami, takimi jak Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka oraz Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy. Dokument ten obejmuje wszystkich Współpracowników, partnerów biznesowych oraz podmioty w całym łańcuchu wartości, zarówno w Polsce, jak i w spółkach zagranicznych. Adamed Pharma zobowiązuje się do poszanowania godności osobistej każdego człowieka i nie toleruje żadnych przejawów przemocy fizycznej, psychicznej, seksualnej, znieważania, zastraszania czy nieludzkiego traktowania. Firma promuje równe szanse i różnorodność oraz przeciwdziała wszelkim formom dyskryminacji i molestowania w środowisku pracy, niezależnie od rasy, koloru skóry, narodowości, języka, pochodzenia, majątku, przynależności związkowej, religii, płci, wieku, orientacji seksualnej, niepełnosprawności, poglądów politycznych, formy zatrudnienia czy innych cech. Grupa Adamed nie zatrudnia dzieci, przeciwdziała pracy przymusowej oraz handlowi ludźmi, a także zapewnia bezpieczne i zdrowe warunki pracy, szanuje wolności słowa, swobodę zrzeszania się oraz ochronę prywatności i danych osobowych. Polityka praw człowieka jest regularnie przeglądana i wdrażana w codziennych działaniach firmy. Każdy może zgłaszać wątpliwości lub naruszenia praw człowieka przez dedykowane kanały, a zgłoszenia są rzetelnie analizowane i w razie potrzeby wdrażane są odpowiednie środki naprawcze.

Polityki związane z rozwojem Współpracowników

Polityka Rozwoju Współpracowników z Wysokim Potencjałem Rozwojowym
Polityka Rozwoju Adamed Pharma obejmuje ustrukturyzowane działania mające na celu identyfikację, rozwój i utrzymanie w organizacji osób o wysokim potencjale rozwojowym (*high potential*), a także rozwój kompetencji i zapewnienie sukcesji na stanowiskach o kluczowym znaczeniu dla firmy. Dokument określa

zasady wspierania rozwoju wiedzy, umiejętności i postaw wybranej grupy Współpracowników, których efektywność pracy ma istotny wpływ na realizację strategii i dalszy rozwój organizacji.

Celem polityki jest zapewnienie ciągłości biznesowej oraz rozwój kompetencji kluczowych dla realizacji strategii Adamed Pharma, poprzez systematyczne wspieranie talentów i przygotowanie sukcesorów na stanowiska o krytycznym znaczeniu. Nadzór nad realizacją polityki sprawuje Dyrektor Rozwoju Ludzi, Kultury i Organizacji we współpracy z Działem Szkoleń i Rozwoju oraz HR Business Partnerami.

Proces rozwoju obejmuje m.in. coroczną kalibrację talentów, indywidualne plany rozwojowe oraz możliwość udziału w dedykowanych programach rozwojowych i projektach międzyobszarowych. Współpracownicy objęci polityką mogą być również kierowani na oddelegowania rozwojowe, które wspierają zdobywanie nowych kompetencji i przygotowanie do objęcia ról krytycznych. Całość działań realizowana jest w zgodzie z Polityką Wynagradzania oraz strategią rozwoju Adamed Pharma.

Polityka Szkoleń i Rozwoju
Polityka Szkoleń i Rozwoju Adamed Pharma określa zasady wspierania rozwoju kompetencji, wiedzy i umiejętności wszystkich Współpracowników firmy. Jej celem jest zapewnienie systematycznego podnoszenia kwalifikacji, dostosowania kompetencji do potrzeb organizacji oraz budowania zaangażowania i motywacji zespołu.

Główne założenia polityki to umożliwienie każdemu Współpracownikowi dostępu do różnorodnych form rozwoju, wspieranie talentów oraz przygotowanie kadry do nowych wyzwań i zmian w otoczeniu biznesowym. Polityka wspiera realizację strategii Adamed Pharma, umożliwiając rozwój talentów, przygotowanie sukcesorów oraz dostosowanie kompetencji zespołu do zmieniających się wymagań rynku i organizacji.

Nadzór nad realizacją polityki sprawuje Dyrektor Rozwoju Ludzi, Kultury i Organizacji, za jej wykonanie odpowiada Dział Szkoleń i Rozwoju we współpracy z HR Business Partnerami oraz menedżerami poszczególnych obszarów. Efekty działań rozwojowych są monitorowane i poddawane regularnej ocenie, co pozwala na ciągłe doskonalenie procesów rozwojowych w organizacji.

Polityki związane z bezpieczeństwem i różnorodnością

Polityka Bezpieczeństwa pracy i Środowiska Adamed Pharma
Polityka BHP Adamed Pharma obejmuje kompleksowe zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy oraz ochroną środowiska we wszystkich lokalizacjach firmy. Jej celem jest zapewnienie bezpiecznych warunków pracy, minimalizowanie ryzyka zawodowego oraz ciągłe doskonalenie systemu zarządzania BHP i środowiskiem, zgodnie z normami ISO 45001 i ISO 14001 oraz obowiązującymi przepisami prawa.

Dokument określa zasady identyfikacji i oceny ryzyka, wdrażania działań prewencyjnych, planowania celów BHP i środowiskowych oraz monitorowania osiągnięć w tym zakresie. Polityka podkreśla odpowiedzialność wszystkich Współpracowników i kadry zarządzającej za bezpieczeństwo własne i innych osób, a także promuje otwartą komunikację i budowanie świadomości w obszarze BHP.

Za nadzór nad realizacją polityki odpowiada Zarząd Adamed Pharma oraz Kierownik Działu Bezpieczeństwa Pracy i Zrównoważonego Rozwoju, wspierani przez kadrę zarządzającą, społecznych inspektorów pracy oraz wyznaczone grupy ewakuacyjne i pierwszej pomocy. Polityka zakłada regularne szkolenia, audyty, ocenę ryzyka oraz wdrażanie działań korygujących i prewencyjnych, mających na celu eliminację wypadków i chorób zawodowych oraz ograniczenie wpływu firmy na środowisko naturalne.

Polityka Bezpieczeństwa Informacji oraz Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych
Polityka Bezpieczeństwa Informacji w Adamed Pharma została opracowana w celu zapewnienia bezpiecznego, kontrolowanego przetwarzania danych oraz ochrony integralności i poufności informacji w całej organizacji. Obejmuje wszystkie działania operacyjne oraz współpracę z podmiotami zewnętrznymi odnosząc się do kluczowych obszarów takich jak ochrona własności intelektualnej, bezpieczeństwo danych osobowych, zarządzanie incydentami i audyty. Monitorowanie realizacji polityki odbywa się poprzez cykliczne audyty, analizę incydentów oraz wdrażanie działań korygujących. Dokument opiera się na wewnętrznych regulacjach Adamed Pharma oraz obowiązujących przepisach prawa krajowego. Polityka została opracowana z udziałem kluczowych interesariuszy wewnętrznych i jest dostępna dla wszystkich Współpracowników w firmowym intranecie (*Adamed Connect Global*).

Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych określa zasady zgodnego z prawem, rzetelnego i przejrzystego przetwarzania danych w jasno określonych celach, z zachowaniem właściwego poziomu bezpieczeństwa. Dokument wskazuje kluczowe role i obowiązki w zakresie ochrony danych oraz zasady stosowania odpowiednich procedur, zabezpieczeń i mechanizmów kontroli, w tym audytów i szkoleń. Osobom, których dane dotyczą, przysługuje pełen katalog praw.

Polityka i Karta Różnorodności
Adamed Pharma przywiązuje dużą wagę do budowania środowiska pracy opartego na szacunku, równości i otwartości. Zasady te są jasno określone w Kodeksie Etycznym firmy, który podkreśla wartość różnorodności w codziennej pracy oraz zobowiązuje wszystkich Współpracowników do jej poszanowania. **Od listopada 2024 roku Adamed Pharma jest również sygnatariuszem Karty Różnorodności Forum Odpowiedzialnego Biznesu, potwierdzając tym samym swoje zaangażowanie w promowanie równości i zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie.** W 2024 roku w Adamed Pharma rozpoczęły się prace nad wdrożeniem Polityki Różnorodności, która weszła w życie w 2025 r. Za wdrożenie Polityki Różnorodności i Inkluzywności odpowiedzialny jest Dyrektor Rozwoju Ludzi, Kultury i Organizacji wraz z Działem Szkoleń i Rozwoju jako podmiotem wykonawczym.

Regulamin Pracy Adamed Pharma zawiera szczegółowe zapisy dotyczące równego traktowania i zakazu dyskryminacji. Firma zapewnia równość szans w zakresie nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkoleń. Niedopuszczalna jest jakakolwiek forma dyskryminacji, zarówno bezpośrednia, jak i pośrednia, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, rodzaj umowy czy wymiar czasu pracy.

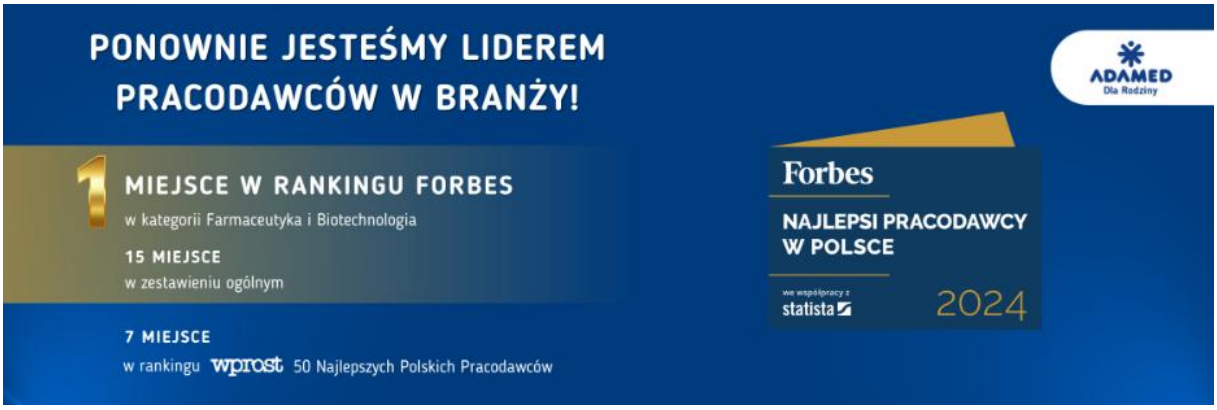
Adamed Pharma zobowiązuje się do przeciwdziałania wszelkim przejawom nierównego traktowania, molestowania i molestowania seksualnego, a także do zapewnienia jednakowego wynagrodzenia za pracę o jednakowej wartości. Pracownicy mają prawo do zgłaszania przypadków naruszenia zasady równego traktowania bez obawy o negatywne konsekwencje, a firma gwarantuje wsparcie i ochronę osobom korzystającym z tych uprawnień. Polityka Zgłaszania Nieprawidłowości (*Whistleblowing Policy*) została szerzej opisana w ujawnieniu G1.

Równość i różnorodność są również integralną częścią Polityki Praw Człowieka obowiązującej w Grupie Adamed, która gwarantuje poszanowanie tych wartości w środowisku pracy oraz w relacjach z partnerami biznesowymi.

Wdrażanie i rozwój polityk dotyczących różnorodności i równości odbywa się w dialogu ze Współpracownikami, a wszelkie zmiany są konsultowane oraz komunikowane w sposób transparentny. Grupa Adamed dąży do tworzenia otwartego środowiska pracy, w którym każda osoba może swobodnie wyrażać swoje opinie i czuć się w pełni akceptowana, niezależnie od swoich cech czy przekonań.

Dostęp do polityk i procedur w Adamed Pharma

W Grupie Adamed wszystkie polityki i procedury dotyczące Współpracowników są publikowane na wewnętrznej platformie intranetowej, do której mają dostęp wszyscy Współpracownicy. Informacje o wdrażaniu lub aktualizacji polityk są każdorazowo komunikowane drogą mailową. Polityki i procedury obejmujące Współpracowników niemówiących biegle językiem polskim, czyli np. procedury ogólnofirmowe kadrowe, compliance itp. oraz dokumenty zespołów zatrudniających cudzoziemców (np. instrukcje pracy w laboratoriach), są tłumaczone na język angielski, a w przypadku spółek zależnych lub przedstawicielstw zagranicznych – również na inne języki, stosownie do lokalnych potrzeb. Dzięki temu wszyscy Współpracownicy, niezależnie od lokalizacji, mają zapewniony łatwy i równy dostęp do aktualnych dokumentów oraz wytycznych obowiązujących w organizacji. Kodeks Etyczny Adamed dostępny jest również na stronie internetowej www.adamed.com w zakładce Etyka i Compliance.



W 2024 r. Adamed Pharma S.A. po raz drugi z rzędu zajęła 1. miejsce wśród pracodawców w branży farmaceutyczno-biotechnologicznej oraz 15. Pozycję w rankingu ogólnym Poland's Top Employers Forbes. Ponadto jako jedyna firma farmaceutyczna uplasowała się na 7. miejscu w zestawieniu 50 Najlepszych Polskich Pracodawców tygodnika Wprost.

S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

Grupa Adamed dąży do budowania organizacji opartej na zaangażowaniu, otwartym dialogu i trosce o dobrostan pracowników, w której opinie pracowników są uwzględniane w procesach decyzyjnych i kształtowaniu strategii. Firma prowadzi różnorodne działania mające na celu dialog i współpracę z własnymi zasobami pracowniczymi.

Badanie zaangażowania

Kluczowym narzędziem w tym procesie jest ogólnofirmowe badanie zaangażowania „Puls" przeprowadzane w Polsce regularnie od 2013 roku. Od 2021 r. badanie stopniowo obejmowało kolejne rynki międzynarodowe. Badanie pozwala ocenić poziom satysfakcji, identyfikację z wartościami firmy oraz wskazać obszary wymagające poprawy. Frekwencja w badaniu jest bardzo wysoka (ponad 90%). Po analizie wyników, przy wsparciu zespołu HR, wdrażane są inicjatywy ogólnofirmowe i obszarowe, mające na celu odpowiedź na potrzeby Współpracowników wynikające z badania. W ramach działań po badaniu organizowane są grupy fokusowe, warsztaty oraz lokalne projekty rozwojowe. Efekty wdrożonych działań są monitorowane poprzez kolejne badania typu *Pulse Check*, które pozwalają na bieżąco oceniać skuteczność podjętych rozwiązań i reagować na pojawiające się potrzeby. Proces ten jest cykliczny i zapewnia systematyczne doskonalenie środowiska pracy oraz wzmacnianie zaangażowania zespołu.

Stały dialog

W Adamed Pharma komunikacja ze Współpracownikami realizowana jest wielokanałowo, z naciskiem na dostępność i aktualność informacji. Wszystkie ważne ogłoszenia, aktualności oraz informacje dotyczące

działalności firmy publikowane są na firmowym intranecie, który stanowi centralną platformę wymiany informacji. Dodatkowo, co tydzień Współpracownicy otrzymują newsletter „Pigułka", w którym znajdują się najważniejsze wiadomości i podsumowania wydarzeń z życia firmy. Uzupełnieniem komunikacji jest gazetka firmowa „Innowacja", która prezentuje wybrane inicjatywy, projekty oraz sukcesy zespołów Adamed Pharma. Dzięki temu każdy Współpracownik ma zapewniony stały dostęp do bieżących informacji, co sprzyja budowaniu otwartego i zaangażowanego środowiska pracy. Cyklicznie odbywają się również *Town Hall Meetingi* dla managerów i Współpracowników, które stanowią platformę do otwartego dialogu, wymiany opinii oraz zadawania pytań dotyczących bieżących spraw firmy. Spotkania te umożliwiają bezpośredni kontakt z kadrą zarządzającą oraz wspierają kulturę transparentności i współodpowiedzialności.

Poza cyklicznym badaniem zaangażowania, Adamed Pharma prowadzi ankiety dotyczące różnych aspektów pracy, takich jak szkolenia, wydarzenia integracyjne, przedszkola, kantyna czy przestrzeń biurowa. W procesie onboardingu realizowane są *welcome interview* (po 3 miesiącach) oraz *stay interview* (po 6 miesiącach), a przy zakończeniu współpracy – *exit interview*. Dodatkowo stosowana jest ocena 360 stopni, obejmująca również relacje z przełożonym.

W ramach dialogu z pracownikami prowadzony jest również cykl otwartych spotkań „PogadajMy o ...", szerzej opisany w ujawnieniu S1-4.

Program Kaizen
W Adamed Pharma funkcjonuje program Kaizen, który umożliwia zgłaszanie pomysłów i sugestii dotyczących usprawnień procesów. Zgłoszenia są analizowane, a najlepsze rozwiązania wdrażane w organizacji.

Kanały zgłaszania nieprawidłowości
Współpracownicy mogą zgłaszać naruszenia zasad Kodeksu Etycznego lub innych nieprawidłowości poprzez dedykowane kanały: formularz online dostępny na stronie Adamed Pharma (z możliwością zgłoszeń anonimowych), adres e-mail compliance_report@adamed.com oraz skrzynki zgłoszeń w biurach. Wszystkie zgłoszenia są poufne i rozpatrywane zgodnie z Regulaminem Zgłoszeń Wewnętrznych, zgodnym z ustawą o ochronie sygnalistów.

Nadzór nad współpracą
Za zapewnienie skutecznej współpracy z zasobami pracowniczymi oraz wdrażanie wniosków z badań odpowiada Dyrektor Rozwoju Ludzi, Kultury i Organizacji, który nadzoruje strategię personalną i kulturę organizacyjną na najwyższym szczeblu. Na poziomie operacyjnym działania realizują menedżerowie poszczególnych zespołów przy wsparciu HR.

S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

Ogólne podejście i procesy w firmie
Grupa Adamed wdrożyła kompleksowe mechanizmy umożliwiające Współpracownikom zgłaszanie nieprawidłowości, naruszeń prawa, Kodeksu Etycznego, polityk wewnętrznych oraz przypadków dyskryminacji, mobbingu czy innych negatywnych zjawisk w środowisku pracy. Celem tych procesów jest szybkie wykrywanie i skuteczne naprawianie negatywnych skutków, a także zapobieganie ich powtarzaniu się w przyszłości.

W przypadku stwierdzenia negatywnego wpływu na Współpracowników, organizacja wdraża działania naprawcze, których skuteczność jest monitorowana poprzez raportowanie, analizę zgłoszeń oraz ewaluację wdrożonych rozwiązań. Działania naprawcze mogą obejmować m.in. postępowania dyscyplinarne, zmiany regulacji wewnętrznych, szkolenia, audyty czy zmiany organizacyjne.

Kanały zgłaszania wątpliwości i nieprawidłowości
Współpracownicy Grupy Adamed mają do dyspozycji kilka niezależnych, poufnych i bezpiecznych kanałów zgłaszania nieprawidłowości:

- formularz online dostępny na stronie www.adamed.com (zakładka: O firmie → Etyka i Compliance), umożliwiający również zgłoszenia anonimowe
- dedykowany adres e-mail: compliance_report@adamed.com
- skrzynki na pisemne zgłoszenia zlokalizowane w biurach Adamed w Pabianicach i Ksawerowie
- możliwość zgłoszenia do organów zewnętrznych, np. Rzecznika Praw Obywatelskich, zgodnie z ustawą o ochronie sygnalistów.

Mechanizm rozpatrywania skarg i zażaleń
Każde zgłoszenie jest formalnie weryfikowane przez Compliance Managera lub wyznaczoną osobę. W przypadku zasadności zgłoszenia, powoływany jest Weryfikator lub komisja (w tym z udziałem ekspertów zewnętrznych), która prowadzi postępowanie wyjaśniające i rekomenduje działania naprawcze. Współpracownik zgłaszający otrzymuje potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia w ciągu 7 dni oraz informację zwrotną o wyniku postępowania w terminie do 3 miesięcy.

Dostępność i promocja kanałów
Informacje o dostępnych kanałach oraz procedurach są przekazywane Współpracownikom podczas szkoleń wstępnych, cyklicznych szkoleń z zakresu etyki i compliance oraz udostępniane w intranecie. Skrzynki na zgłoszenia są umieszczone w miejscach zapewniających anonimowość. Procedury są regularnie aktualizowane i konsultowane z przedstawicielami Współpracowników.

Monitorowanie i skuteczność
Adamed Pharma prowadzi elektroniczny rejestr zgłoszeń, w którym dokumentowane są wszystkie zgłoszenia, działania wyjaśniające i naprawcze oraz ich wyniki. Skuteczność systemu jest oceniana poprzez analizę liczby zgłoszeń, czas reakcji, efektywność wdrożonych działań oraz badania poziomu zaufania Współpracowników do mechanizmów zgłaszania. Współpracownicy są zachęcani do zgłaszania wszelkich nieprawidłowości, a ich świadomość i zaufanie do systemu są monitorowane m.in. poprzez ankiety i ewaluacje szkoleń.

Ochrona przed działaniami odwetowymi
Adamed Pharma posiada politykę zakazującą wszelkich działań odwetowych wobec osób zgłaszających nieprawidłowości w dobrej wierze. Ochrona ta obejmuje zarówno Współpracowników, jak i osoby pomagające w zgłoszeniu oraz osoby powiązane z sygnalistą. Przykłady zakazanych działań odwetowych obejmują m.in. zwolnienie, obniżenie wynagrodzenia, pominięcie przy awansie, mobbing, dyskryminację czy inne formy niekorzystnego traktowania. Każdy przypadek podejrzenia działań odwetowych powinien być niezwłocznie zgłoszony i podlega odrębnemu postępowaniu wyjaśniającemu.

Polityki i procedury
Szczegółowe zasady zgłaszania i rozpatrywania nieprawidłowości określają:

- Regulamin Zgłoszeń Wewnętrznych (Whistleblowing Policy),
- Kodeks Etyczny Adamed,
- Polityka Antymobbingowa (załącznik do Regulaminu Pracy),
- Regulamin Pracy.

W przypadku spraw dotyczących mobbingu, dyskryminacji lub naruszenia zasad równego traktowania stosuje się odpowiednie procedury antymobbingowe i antydyskryminacyjne.

S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

Kompleksowe podejście do zdrowia i dobrostanu pracowników

Adamed Pharma konsekwentnie realizuje strategię opartą na holistycznym podejściu do zdrowia i dobrostanu pracowników, traktując te obszary jako kluczowe dla stabilności i rozwoju organizacji. Centralnym elementem tych działań jest program „*Be Healthy, Be Well*", który stanowi kompleksową inicjatywę wspierającą zdrowie i dobrostan Współpracowników Adamed Pharma, opartą na trzech filarach: profilaktyce zdrowotnej, *mental health* oraz panelu edukacyjnym.

Profilaktyka zdrowotna obejmuje szeroki zakres działań, takich jak w pełni finansowana przez pracodawcę opieka medyczna dla Współpracowników i ich rodzin, regularne badania profilaktyczne w miejscu pracy (USG, EKG, mammografia, diagnostyka krwi, badania wzroku, markery nowotworowe, badania dermoskopowe), a także możliwość korzystania z pakietów badań w sieci laboratoriów (testy alergiczne, pakiety onkologiczne). Program przewiduje również organizację szczepień oraz dofinansowanie do karty MultiSport, co zachęca do aktywności fizycznej.

Mental health to drugi filar programu, w ramach którego Współpracownicy mają dostęp do wsparcia psychologicznego, webinarów i warsztatów poświęconych zdrowiu psychicznemu, radzeniu sobie ze stresem oraz budowaniu odporności psychicznej. Działania te są uzupełniane przez nagrania edukacyjne z webinarów oraz artykuły eksperckie publikowane na platformie Adamed Expert.

Panel edukacyjny obejmuje cykl szkoleń, artykułów oraz materiałów edukacyjnych dotyczących zdrowego odżywiania, aktywności fizycznej i profilaktyki zdrowotnej, dostępnych na firmowych platformach (Adamed Expert, Adamed Connect). Współpracownicy mogą korzystać z praktycznych porad, przepisów, informacji o technikach relaksacyjnych oraz nagrań z webinarów, co wspiera ich w budowaniu zdrowych nawyków i świadomym dbaniu o własne zdrowie.

Program „*Be Healthy, Be Well*" jest realizowany w sposób zintegrowany i długofalowy, obejmując zarówno działania profilaktyczne, jak i edukacyjne oraz wsparcie psychiczne. Dzięki temu Adamed Pharma tworzy środowisko pracy sprzyjające zdrowiu, zaangażowaniu i wysokiej efektywności zespołu, a także wzmacnia swoją pozycję jako odpowiedzialny pracodawca.

Skuteczność tych działań potwierdzają wyniki badań satysfakcji – ocena inicjatyw prozdrowotnych wzrosła o 3 punkty procentowe, a liczba dni chorobowych uległa zmniejszeniu, co przełożyło się na większą ciągłość procesów i wzrost produktywności Współpracowników. Inwestycja w zdrowie i *wellbeing* Współpracowników wzmacnia kulturę organizacyjną opartą na zaufaniu i zaangażowaniu, poprawia retencję talentów oraz buduje wizerunek Adamed Pharma jako odpowiedzialnego pracodawcy. W najbliższych latach firma planuje dalszy rozwój programów profilaktycznych i *mental health,* skalowanie lokalnych inicjatyw oraz rozszerzenie oferty benefitów zdrowotnych, aby jeszcze skuteczniej wspierać dobrostan zespołu.

Różnorodność i kultura szacunku

Adamed Pharma aktywnie wspiera budowanie kultury organizacyjnej opartej na różnorodności, inkluzywności i szacunku. W 2024 roku firma przystąpiła do Karty Różnorodności Forum Odpowiedzialnego Biznesu podkreślając tym samym strategiczne znaczenie tych wartości dla rozwoju organizacji.

Kluczowym wydarzeniem w tym obszarze była X jubileuszowa edycja Festiwalu Nauki, zrealizowana w listopadzie 2024 r., która była poświęcona tematyce różnorodności i kultury szacunku. W ramach wydarzenia odbyły się panele dyskusyjne z przedstawicielami Zespołu Zarządzającego i ekspertami zewnętrznymi, webinary oraz szkolenia dotyczące m.in. wymiarów różnorodności, różnic

międzypokoleniowych i międzykulturowych, komunikacji bez przemocy, asertywności oraz bezpieczeństwa psychologicznego w miejscu pracy. W X edycji Festiwalu Nauki wzięło udział 832 uczestników reprezentujących różne obszary firmy. Największym zainteresowaniem cieszyły się tematy związane z asertywnością, komunikacją bez przemocy, różnicami międzypokoleniowymi oraz bezpieczeństwem psychologicznym.

Ponadto, w ramach procesu onboardingu Adamed Pharma prowadzi szkolenia dla nowo zatrudnionych osób z zakresu różnorodności i inkluzywności – „Różnorodność i inkluzywność w Adamed, czyli DEIB w praktyce". Szkolenia te wspierają budowanie świadomości i kompetencji w obszarze różnorodności od pierwszych dni pracy, wzmacniając kulturę otwartości i szacunku w organizacji.

Działania edukacyjne
Oprócz cyklicznego Festiwalu Nauki Adamed Pharma realizuje regularne działania edukacyjne, które mają na celu podnoszenie świadomości Współpracowników w kluczowych obszarach funkcjonowania firmy. Jedną z głównych inicjatyw jest cykl otwartych spotkań „PogadajMY o…", podczas których członkowie Zespołu Zarządzającego oraz eksperci prezentują najważniejsze zagadnienia związane z działalnością organizacji, wyjaśniają aktualne wyzwania i odpowiadają na pytania uczestników. Spotkania odbywają się w różnych lokalizacjach oraz online, umożliwiając szeroki dostęp wszystkim zainteresowanym.

W ramach cyklu „PogadajMY o…" w 2024 r. odbyły się spotkania dot. obszaru ESG, na których rozmawiano o zrównoważonym rozwoju, nowych regulacjach unijnych, a w ramach spotkań „PogadajMY o pieniądzach", przybliżono Współpracownikom zasady Polityki Wynagradzania, kryteria przyznawania podwyżek oraz aktualny przegląd wynagrodzeń w organizacji.

Uzupełnieniem cyklu o ESG była Akademia ESG – seria 5 specjalistycznych webinarów prowadzonych przez zewnętrznych ekspertów, dedykowanych głównie managerom. Spotkania te pozwoliły na pogłębienie wiedzy o zrównoważonym rozwoju w konkretnych obszarach, takich jak dekarbonizacja, gospodarka o obiegu zamkniętym, społeczne aspekty rozwoju, wpływ w łańcuchu wartości czy bioróżnorodność.

Bezpieczeństwo Współpracowników
Bezpieczeństwo pracy w Grupie Adamed jest traktowane priorytetowo i stanowi wspólną odpowiedzialność wszystkich Współpracowników. Firma wdraża jednolite procedury bezpieczeństwa we wszystkich lokalizacjach, regularnie monitoruje ich skuteczność i poszukuje coraz lepszych rozwiązań. System zarządzania bezpieczeństwem opiera się na dokumentacji zgodnej z wymogami prawa, a w wielu aspektach wykracza poza jego ramy, czerpiąc z najlepszych międzynarodowych standardów.

Szczególną uwagę firma poświęca obszarom o podwyższonym ryzyku, takim jak laboratoria i produkcja. Kluczowym elementem budowania kultury bezpieczeństwa jest system szkoleń – każdy nowy Współpracownik przechodzi szkolenie wstępne, a następnie uczestniczy w szkoleniach okresowych. W laboratoriach organizowane są coroczne szkolenia „Bezpieczna praca z substancjami chemicznymi", obejmujące m.in. rodzaje niebezpiecznych czynników chemicznych, skutki toksykologiczne, procedury postępowania w przypadku wypadku oraz zasady gospodarowania odpadami. Wybrane grupy pracowników produkcyjnych raz na dwa lata uczestniczą w ćwiczeniach przeciwpożarowych, a liderzy i pracownicy administracyjno-biurowi raz w roku w szkoleniach z pierwszej pomocy.

Grupa Adamed angażuje wszystkich Współpracowników w troskę o bezpieczeństwo, m.in. poprzez system zgłaszania nieprawidłowości BHP, który zapewnia wygodę i anonimowość. Każdy Współpracownik ma świadomość, że w przypadku zagrożenia może odstąpić od wykonywanej pracy bez negatywnych konsekwencji. Zdarzenia wypadkowe można zgłaszać:

- do bezpośredniego przełożonego
- poprzez Platformę NEAR MISS zamieszczoną na Adamed Connect Global
- na adres mailowy: near.miss@adamed.com

- poprzez aplikację ADAMED NEAR MISS w telefonach służbowych
- wrzucając informację do specjalnie zamontowanych skrzynek zamontowanych na terenie zakładu produkcyjnego.

W 2024 roku w ramach systemu NEAR MISS odnotowano łącznie 16 zgłoszeń dotyczących potencjalnych zdarzeń wypadkowych w Polsce i w Wietnamie, co potwierdza rosnącą świadomość i zaangażowanie Współpracowników w obszarze bezpieczeństwa.

S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Grupa Adamed konsekwentnie realizuje założenia związane z zarządzaniem wpływem na Współpracowników skupiając się na budowaniu środowiska pracy sprzyjającego dobrostanowi, rozwojowi i zaangażowaniu zespołów. Obecnie te działania opisywane są przede wszystkim w sposób jakościowy.

W odpowiedzi na wyzwania przyszłości celem organizacji jest opracowanie Modelu Kompetencji przyszłości i zdefiniowanie kluczowych umiejętności niezbędnych do realizacji strategii firmy. Inwestycje w rozwój kompetencji oraz systematyczne szkolenia pozwolą Współpracownikom skutecznie odpowiadać na zmieniające się potrzeby rynku i organizacji.

Firma planuje aktywnie przyciągać i wspierać talenty, m.in. poprzez rozwijanie atrakcyjnych programów stażowych oraz nawiązywanie współpracy z uczelniami wyższymi. Realizacja tych celów ma umożliwić Adamed Pharma budowanie silnego, innowacyjnego zespołu, gotowego do realizacji ambitnych wyzwań biznesowych.

S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki

W zestawieniu ujawnianym w niniejszym wskaźniku prezentowane są podstawowe informacje o zatrudnieniu na umowie o pracę w spółkach Grupy Adamed w 2024 roku. Wszystkie dane prezentowane są w liczbie osób na dzień 31.12.2024 r.

Tab. Charakterystyka pracowników Grupy Adamed – podział ze względu na płeć, formę zatrudnienia i wymiar czasu pracy

Charakterystyka pracowników Grupy Adamed	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Ogółem
Liczba pracowników ogółem	**1 611**	**1 195**	**0**	**0**	**2 806**
Liczba pracowników na czas określony	302	215	0	0	517
Liczba pracowników na czas nieokreślony	1 309	980	0	0	2 289
Liczba pracowników w pełnym wymiarze	1 604	1 182	0	0	2 786
Liczba pracowników w niepełnym wymiarze	7	13	0	0	20

Grupa Adamed nie zatrudnia pracowników w niegwarantowanych godzinach pracy ani pracowników tymczasowych.

Tab. Rotacja pracowników w Grupie Adamed

Rotacja pracowników	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Ogółem
Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z jednostki	238	200	0	0	438
Inicjatywa pracownika	136	95	0	0	231
Porozumienie stron	97	92	0	0	189
Zwolnienie	1	5	0	0	6
Emerytura	4	8	0	0	12
Śmierć	0	0	0	0	0
Wskaźnik rotacji*	10,3%	14,7%	0	0	12,5%

S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki

W poniższych tabelach prezentowane są informacje o osobach współpracujących z podmiotami w Grupie Adamed na umowach innych niż umowa o pracę.

Tab. Charakterystyka osób niebędących pracownikami Grupy Adamed – podział ze względu na rodzaj umowy zatrudnienia

Charakterystyka osób niebędących pracownikami Grupy Adamed	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Ogółem
Liczba osób niebędących pracownikami, w tym:	**16**	**24**	**0**	**0**	**40**
Umowy zlecenia, umowy cywilno-prawne dla Rady Nadzorczej	9	7	0	0	16
Outsourcing	1	3	0	0	4
B2B	6	14	0	0	20

S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

W 2024 roku w Grupie Adamed funkcjonował zbiorowy układ pracy wyłącznie w jednostce prowadzącej działalność w Hiszpanii – Adamed Laboratorios S.L.U. Układ był dostępny dla wszystkich Współpracowników spełniających kryteria określone w jego treści, a jego postanowienia były stosowane w praktyce.

S1-9 Mierniki różnorodności

Grupa Adamed dba o różnorodność wśród pracowników i tworzy środowisko pracy wolne od dyskryminacji. W poniższych tabelach prezentowane są szczegółowe dane o zatrudnieniu w Grupie Adamed w 2024 roku.

Tab. Podstawowe mierniki różnorodności

Mierniki różnorodności	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Ogółem
Grupa wiekowa: poniżej 30 lat	221	174	0	0	395
Grupa wiekowa: 30-50 lat	1 127	736	0	0	1 863
Grupa wiekowa: powyżej 50 lat	263	285	0	0	548

W ramach Grupy Adamed prowadzimy statystykę nie tylko pracowników, ale własnej siły roboczej, poniżej zaprezentowano dane dotyczące podziału Współpracowników ze względu na płeć i stanowisko.

Tab. Podział Współpracowników ze względu na płeć i stanowisko

Podział Współpracowników ze względu na płeć i stanowisko	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Ogółem
Rada Nadzorcza	2	3	0	0	5
Zespół Zarządzający	4	5	0	0	9
Dyrektor	14	27	0	0	41
Manager zarządzający zespołem	112	115	0	0	227
Lider zespołu	59	49	0	0	108
Specjalista/Ekspert	686	398	0	0	1 084
Pracownik operacyjny	295	424	0	0	719
Pracownik w terenie	439	174	0	0	613

S1-10 Adekwatna płaca

W 2024 roku wszystkie osoby zatrudnione w Grupie Adamed otrzymywały wynagrodzenie na poziomie równym lub wyższym od lokalnej płacy minimalnej, zgodnie z obowiązującymi przepisami w krajach, w których prowadzona jest działalność.

S1-11 Ochrona socjalna

W Grupie Adamed w 2024 roku wszyscy pracownicy (czyli osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę) objęci byli ochroną socjalną w ramach programów publicznych we wszystkich aspektach, o których mowa w wymogu ujawnieniowym ESRS S1-11.

S1-13 Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

Zarządzanie wynikami i rozwój talentów

W Adamed Pharma zarządzanie efektywnością opiera się na nowoczesnym podejściu, które łączy ocenę wyników z rozwojem kompetencji. W tym celu wdrożono *Continuous Performance Management* (CPM) – proces ciągłej informacji zwrotnej i coachingu w czasie rzeczywistym, wspierający interakcje menedżer–współpracownik. CPM przyspiesza realizację celów, zwiększa znaczenie oceny efektywności i umożliwia bieżące planowanie rozwoju. Jest również podstawą rozmów podsumowujących i rozwojowych, pozwalając na identyfikację osób z najwyższym potencjałem oraz przyszłych talentów.

Podczas corocznego procesu Total Performance oceniamy realizację celów i kompetencji, a także wyłaniamy Współpracowników o wysokim potencjale rozwojowym, przygotowując ich do pełnienia bardziej złożonych ról w organizacji. Dzięki temu system wspiera kulturę wysokich wyników i tworzy warunki do pełnego wykorzystania zdolności naszych Współpracowników.

Tab. Liczba przeprowadzonych okresowych ocen wyników pracy

Okresowe oceny wyników pracy	Kobiety	Odsetek	Mężczyźni	Odsetek	Ogółem	Odsetek
Liczba przeprowadzonych okresowych ocen wyników pracy	1 195	86%	806	84%	2 001	85%

Szkolenia i rozwój

Adamed Pharma konsekwentnie inwestuje w rozwój kompetencji swoich Współpracowników, oferując szeroką gamę programów rozwojowych. Współpracownicy mogą korzystać z dofinansowania nauki języków obcych oraz studiów podyplomowych, MBA i doktoranckich, a także z warsztatów i szkoleń specjalistycznych – zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Firma realizuje program *Expert2Expert*, oparty na idei dzielenia się wiedzą, w ramach którego trenerzy wewnętrzni prowadzą szkolenia dla kolegów z organizacji.

Od 2020 roku Adamed Pharma organizuje Festiwal Nauki, który stał się stałym elementem kultury organizacyjnej. Każda edycja obejmuje kilkadziesiąt szkoleń i webinarów, od kompetencji miękkich po zaawansowane narzędzia analityczne, a łącznie w dziesięciu edycjach zaoferowano ponad 7000 miejsc szkoleniowych. Dla menedżerów przygotowano dedykowane programy rozwojowe, takie jak *LEAD UP*, *First Time Manager* czy *Authentic & Inclusive Leadership*, wspierające rozwój liderów w dynamicznym środowisku biznesowym. Transparentne ścieżki kariery, indywidualne plany rozwoju oraz dostęp do materiałów edukacyjnych umożliwiają Współpracownikom świadome planowanie kariery i realizację ambicji zawodowych.

W roku 2024 Grupa Adamed nie prowadziła ewidencji godzin szkoleniowych dla Współpracowników. W celu zapewnienia pełnej transparentności i zgodności z wymogami raportowania, proces gromadzenia danych dotyczących szkoleń został wdrożony we wrześniu 2024 roku. Od tego momentu organizacja sukcesywnie rozwija mechanizmy monitorowania i raportowania aktywności szkoleniowych, co stopniowo pozwoli na prezentację danych w kolejnych okresach sprawozdawczych.

S1-14 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Tab. Wypadki przy pracy wśród pracowników

Wypadki przy pracy wśród Współpracowników Grupy Adamed	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Ogółem
Odsetek pracowników objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem	95,6%	99,3%	0	0	97,2%
Liczba incydentów dotyczących urazów związanych z pracą	13	7	0	0	20
Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą (zły stan zdrowia)	0	0	0	0	0
Liczba dni nieobecności związanych z incydentami dotyczącymi urazów związanych z pracą	234	110	0	0	344
Liczba wypadków śmiertelnych	0	0	0	0	0

Tab. Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy – wskaźniki wypadków

Szkolenia BHP i wskaźnik wypadkowości	Grupa Adamed 2024
Liczba osób przeszkolonych szkoleniowych BHP i OŚ	2 626
Liczba osób niebędących pracownikami przeszkolonych z obszaru BHP i OŚ	199
Liczba potencjalnych zdarzeń wypadkowych (Near Miss)	16
Liczba niezgodności po audytach i kontrolach zewnętrznych (BHP i OŚ)	497
Łączna liczba przepracowanych godzin	4 659 156
Wskaźnik wypadkowości*	4,29

* Wskaźnik wypadkowości został obliczony według następującej metody: liczbę zdarzeń podzielono przez łączną liczbę godzin przepracowanych przez osoby zatrudnione w okresie sprawozdawczym w spółkach Grupy Adamed, a następnie pomnożono przez 1 000 000.

S1-15 Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

W danych prezentowanych w poniższej tabeli przyjęto założenie, że każdej osobie zatrudnionej na podstawie umowy o pracę przysługuje prawo do skorzystania z urlopu kwalifikującego się do kategorii urlopu rodzicielskiego, opiekuńczego i wychowawczego, wskazanego w ujawnieniu S1-15.

Tab. Mierniki równowagi między życiem zawodowym i prywatnym

Mierniki równowagi między życiem zawodowym i prywatnym	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Ogółem
Pracownicy uprawnieni do korzystania z urlopu ze względów rodzinnych	1 611	1 195	0	0	2 806
Pracownicy, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych	115	37	0	0	152

S1-16 Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

W roku 2024 Grupa Adamed nie prowadziła analizy luki płacowej pomiędzy kobietami i mężczyznami. Proces gromadzenia i weryfikacji danych został wdrożony w drugiej połowie roku, co umożliwiło przeprowadzenie pierwszego pomiaru w 2025 roku. Wyniki analizy za 2025 zostaną zaprezentowane w kolejnym raporcie zrównoważonego rozwoju.

S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

Grupa Adamed dba o transparentność i skuteczność mechanizmów zgłaszania nieprawidłowości. W okresie sprawozdawczym odnotowano trzy zgłoszenia złożone za pośrednictwem dostępnych kanałów (wewnętrznych i zewnętrznych), w tym mechanizmów rozpatrywania skarg. Jedno ze zgłoszeń dotyczyło przypadku dyskryminacji. Wszystkie zgłoszenia zostały poddane postępowaniu wyjaśniającemu, a w żadnym przypadku nie stwierdzono poważnych naruszeń praw człowieka ani incydentów wymagających sankcji finansowych.

Łączna kwota grzywien, kar i odszkodowań związanych z incydentami w 2024 roku wyniosła 0 zł, co potwierdza skuteczność systemu prewencji i reagowania na zgłoszenia.

Tab. Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	**Grupa Adamed**
1. Liczba przypadków dyskryminacji, w tym molestowania	1
2. Liczba skarg złożonych za pośrednictwem kanałów (wewnętrznych i zewnętrznych) zgłaszania problemów przez osoby należące do własnych zasobów pracowniczych jednostki (w tym mechanizmów rozpatrywania skarg)	3
3. Liczba skarg złożonych do krajowych punktów kontaktowych ds. Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych	0
Łączna kwota grzywien, kar i odszkodowań za szkody powstałe w wyniku incydentów i skarg, o których mowa w pkt. 1, 2, 3	0 zł
Liczba poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka związanych z zasobami pracowniczymi jednostki w okresie sprawozdawczym	0
Liczba poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka związanych z zasobami pracowniczymi jednostki w okresie sprawozdawczym, które są przypadkami nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych	0
Łączna kwota grzywien, kar i odszkodowań za szkody powstałe w wyniku incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka związanych z zasobami pracowniczymi jednostki	0 zł

ESRS S2
Osoby wykonujące prace w łańcuchu wartości

ESRS S2 - Osoby wykonujące prace w łańcuchu wartości

ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Polityki zostały przedstawiane w ramach ESRS S2-1.

ESRS S2-SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Adamed Pharma w procesie analizy istotności uwzględniła perspektywę kluczowych interesariuszy w całym łańcuchu wartości. Konsultacje prowadzone były w formie sesji dialogowej, wywiadów pogłębionych oraz badań ankietowych, obejmujących zarówno partnerów biznesowych, jak i organizacje branżowe, przedstawicieli środowiska naukowego oraz dostawców. Celem tych działań było zidentyfikowanie obszarów, w których działalność Adamed Pharma może wywierać wpływ na pracowników i pracowniczki w łańcuchu dostaw, a także określenie oczekiwań dotyczących standardów pracy i odpowiedzialnych praktyk.

Wnioski z badania istotności są wykorzystywane przy definiowaniu priorytetów strategicznych w obszarze zrównoważonego rozwoju. Opinie interesariuszy pozwoliły na wskazanie kluczowych ryzyk związanych z warunkami pracy w łańcuchu wartości, w tym ryzyk dotyczących przestrzegania praw człowieka, bezpieczeństwa pracy oraz równego traktowania. Na ich podstawie rozpoczęto prace nad wzmocnieniem relacji z dostawcami poprzez rozpoczęcie prac nad wdrażaniem polityk i procedur, które regulują kwestie etyczne i społeczne, w tym zasady odpowiedzialnego pozyskiwania surowców i usług.

Wszystkie osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, na które Adamed Pharma może wywrzeć istotny wpływ są objęte zakresem niniejszego ujawnienia.

Aby wzmacniać standardy pracy w łańcuchu wartości i zapewnić bezpieczne warunki pracy także osobom zatrudnionym przez podmioty zewnętrzne, Adamed Pharma stosuje Regulamin zapewnienia standardów pracy i usług świadczonych przez firmy zewnętrzne. Dokument określa wymagania dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy, kwalifikacji, uprawnień oraz nadzoru nad pracami realizowanymi na terenie Spółki przez wykonawców.

Regulamin zobowiązuje firmy zewnętrzne m.in. do dostarczenia dokumentów zapewniających kontrolę bezpieczeństwa (lista pracowników, instrukcje bezpiecznego wykonywania prac, plan BIOZ), przestrzegania przepisów BHP i procedur Adamed Pharma, stosowania odpowiedniego sprzętu, natychmiastowego zgłaszania zdarzeń niebezpiecznych oraz zabezpieczania miejsc wykonywania prac. W ten sposób organizacja minimalizuje ryzyko wypadków i naruszeń, wzmacnia zgodność z przepisami i dba o ochronę zdrowia pracowników działających w swoim łańcuchu wartości.

ESRS 2 SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Pełny proces identyfikacji ryzyk i szans opisany został w ujawnieniu IRO-1 w ramach ESRS 2.

Tab. Zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse dot. wskaźnika S2 – Osoby wykonujące prace w łańcuchu wartości

ESRS	Temat istotny	Wpływ	Zidentyfikowany istotny wpływ	Zidentyfikowane ryzyko/szansa
Warunki pracy	**Warunki pracy pracowników w łańcuchu wartości**	Brak odpowiednich polityk	Negatywny potencjalny	Ryzyko i szanse

Adamed Pharma, jako firma działająca globalnie w sektorze farmaceutycznym, opiera swoją działalność na rozbudowanym łańcuchu wartości obejmującym dostawców surowców, usług logistycznych, podwykonawców oraz partnerów technologicznych. Wpływ na pracowników w tym łańcuchu występuje zarówno bezpośrednio, jak i pośrednio – m.in. w procesie pozyskiwania substancji czynnych do produkcji leków, realizacji projektów inwestycyjnych z udziałem zewnętrznych wykonawców czy w dystrybucji produktów poprzez partnerów logistycznych.

Adamed Pharma sprowadza znaczną część substancji czynnych (API) z Chin i Indii – regionów, w których międzynarodowe organizacje sygnalizują podwyższone ryzyko naruszeń praw człowieka i praw pracowniczych. W Adamed Pharma odnotowano brak odpowiednich polityk, załączników do umów, kontroli i kodeksów, co mogłoby mieć potencjalny negatywny wpływ na prawa pracowników w łańcuchu wartości. W ostatnim okresie podjęto działania mające na celu zlikwidowanie tej luki.

W ramach przeprowadzonej analiza podwójnej istotności w obszarze osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości zidentyfikowano ryzyko związane z dostosowaniem do regulacji i standardów w łańcuchu wartości. Wprowadzenie regulacji takich jak CSDDD (Dyrektywa o należytej staranności w łańcuchu dostaw) zwiększa wymogi należytej staranności w całym łańcuchu dostaw, co może skutkować koniecznością wdrożenia nowych polityk, zmiany dostawców oraz wzrostem kosztów pozyskania surowców. Niewystarczające działania w tym obszarze mogą również prowadzić do ryzyka reputacyjnego w przypadku ujawnienia niezgodności. Z drugiej strony, transparentność, wdrożenie odpowiednich polityk oraz odpowiedzialnych praktyk w tym obszarze mogą stanowić szansę na budowanie przewagi konkurencyjnej.

S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

W ramach badania podwójnej istotności Adamed Pharma zaangażowała kluczowych interesariuszy z łańcucha wartości, realizując proces oparty na wywiadach, sesji dialogowej oraz badaniu ankietowym. Celem tych działań było zebranie opinii dotyczących wpływów społecznych, w tym przestrzegania praw człowieka, warunków pracy oraz zasad BHP.

Zebrane informacje posłużyły do oceny ryzyk i szans w obszarze relacji z pracownikami w łańcuchu wartości oraz do zaplanowania działań naprawczych i rozwojowych. Wyniki badania stały się podstawą do rozpoczęcia prac nad Polityką Zrównoważonego Łańcucha Dostaw oraz Kodeksem Postępowania dla Dostawców i Partnerów Biznesowych, które mają na celu ujednolicenie standardów współpracy i wzmocnienie mechanizmów należytej staranności.

S2-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Zgłaszanie nieprawidłowości

Grupa Adamed zapewnia wszystkim interesariuszom zewnętrznym, w tym osobom pracującym w łańcuchu wartości możliwość zgłaszania wszelkich nieprawidłowości lub negatywnych wpływów związanych z działalnością firmy – w tym w obszarach etyki, praw człowieka, prawa pracy, ochrony środowiska, przeciwdziałania korupcji czy konfliktu interesów. Zgłoszenia mogą być kierowane poprzez:

- formularz online dostępny na stronie [www.adamed.com → O firmie → Etyka i Compliance],
- dedykowaną skrzynkę e-mail: compliance@adamed.com,
- pocztę tradycyjną na adres Adamed Pharma S.A. z dopiskiem „*Compliance – poufne*”.

Formularz online umożliwia zgłoszenia anonimowe lub imienne i jest dostępny w dziewięciu wersjach językowych (polski, angielski, hiszpański, włoski, czeski, słowacki, ukraiński, rosyjski, kazachski), co zapewnia dostępność dla partnerów międzynarodowych.

Proces obsługi zgłoszeń
Po otrzymaniu zgłoszenia Adamed Pharma dokonuje jego weryfikacji, aby ocenić zasadność i kompletność informacji. W przypadku potwierdzenia nieprawidłowości uruchamiane są działania wyjaśniające, które mogą obejmować analizę dostępnych danych i rozmowy z zaangażowanymi stronami. Następnie wdrażane są odpowiednie środki naprawcze, mające na celu usunięcie skutków oraz zapobieganie ponownemu wystąpieniu problemu. Cały proces realizowany jest z zachowaniem poufności i ochrony osób zgłaszających. Raport z realizacji działań naprawczych przekazywany jest Weryfikatorowi, a w przypadku poważnych naruszeń – Zarządowi. Cały proces prowadzony jest z zachowaniem poufności.

Ochrona sygnalistów
Grupa Adamed stosuje zasadę zakazu działań odwetowych wobec sygnalistów działających w dobrej wierze, osób wspierających zgłoszenie oraz podmiotów powiązanych. Zakazane są wszelkie formy represji, w tym rozwiązanie umowy, obniżenie wynagrodzenia, pominięcie przy awansie, mobbing czy dyskryminacja. Każdy przypadek podejrzenia działań odwetowych może być zgłoszony tym samym kanałem. Dane sygnalistów są chronione i ujawniane wyłącznie za ich zgodą lub w przypadkach przewidzianych prawem.

Monitorowanie skuteczności
Kanał zgłoszeń jest monitorowany przez dział Compliance Adamed Pharma, który prowadzi rejestr zgłoszeń i ocenia efektywność procedur. Wyniki analiz służą doskonaleniu systemu whistleblowing oraz zwiększaniu świadomości wśród pracowników i partnerów biznesowych.

S2-4, S2-5 Działania oraz cele w zakresie zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami dotyczącymi pracowników w łańcuchu wartości

Zdając sobie sprawę ze zidentyfikowanych ryzyk w obszarze praw człowieka i warunków pracy w łańcuchu wartości, Adamed Pharma podjęła działania mające na celu ograniczenie potencjalnych negatywnych wpływów oraz dostosowanie do rosnących wymogów regulacyjnych i oczekiwań interesariuszy. W 2024 roku rozpoczęto prace nad Polityką Praw Człowieka, która weszła w życie w 2025 i obejmuje zobowiązania dotyczące poszanowania praw pracowników zarówno w strukturach Grupy Adamed, jak i w całym łańcuchu wartości. Równolegle w 2025 roku zainicjowano opracowanie Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych, który określi standardy współpracy w zakresie etyki, praw człowieka, bezpieczeństwa pracy i odpowiedzialnych praktyk.

Działania podejmowane przez Adamed Pharma mają na celu ograniczenie ryzyk związanych z pozyskiwaniem substancji czynnych z regionów, gdzie istnieje podwyższone ryzyko naruszeń praw człowieka oraz dostosowanie do nowych regulacji wymagających większej transparentności w łańcuchu dostaw. Wdrożenie odpowiednich polityk i mechanizmów kontroli pozwoli zmniejszyć ryzyko prawne i reputacyjne, a jednocześnie wzmocni zaufanie interesariuszy i pozycję firmy jako odpowiedzialnego partnera biznesowego.

Organizacja, świadoma ryzyk związanych z bezpieczeństwem pracy i warunkami zatrudnienia w łańcuchu wartości, wdrożyła procedury mające na celu ochronę zdrowia i życia osób wykonujących prace na terenach zakładów. Regulamin zapewnienia standardów pracy i usług świadczonych przez firmy zewnętrzne określa szczegółowe wymagania wobec wykonawców, w tym obowiązek przygotowania planu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia, instrukcji bezpiecznego wykonywania robót oraz listy osób uprawnionych do pracy.

Firmy zewnętrzne zobowiązane są do przestrzegania przepisów BHP, PPOŻ i ochrony środowiska, stosowania odpowiednich środków ochrony, posiadania wymaganych kwalifikacji oraz zgłaszania wszelkich awarii i wypadków do Działu BHP. Adamed Pharma prowadzi kontrole stanu bezpieczeństwa, a także może wstrzymać prace w przypadku naruszeń oraz rozwiązać umowę w razie powtarzających się

uchybień. Przed rozpoczęciem prac każdy pracownik firmy zewnętrznej odbywa szkolenie informacyjne BHP zakończone testem, a jego wejście na teren zakładu jest możliwe tylko po uzyskaniu pozytywnego wyniku.

Działania te ograniczają ryzyko wypadków, a jednocześnie wzmacniają kulturę bezpieczeństwa w całym łańcuchu wartości. Wdrożenie procedur oraz mechanizmów kontroli stanowi element podejścia należytej staranności, zgodnego z wymogami regulacyjnymi i oczekiwaniami interesariuszy.

ESRS S4
Konsumenci i użytkownicy końcowi

ESRS S4 - Konsumenci i użytkownicy końcowi

ESRS 2 SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Pacjenci i ich potrzeby zawsze znajdowali się w centrum zainteresowania Adamed Pharma. Firma została założona i nadal jest prowadzona przez lekarzy, dlatego od początku działalności stawiała na pierwszym miejscu dobro pacjenta. Adamed Pharma tworzy najwyższej jakości produkty lecznicze, będące odpowiedzią na przewlekłe choroby cywilizacyjne. Zrozumienie pacjentów, ich potrzeb i oczekiwań to fundament działalności firmy. Na tym fundamencie Adamed Pharma buduje zaufanie, którym darzą ją pacjenci i użytkownicy produktów.

W ramach procesu analizy podwójnej istotności Adamed Pharma zidentyfikowała, a następnie poddała ocenie rzeczywiste i potencjalne wpływy w obszarze konsumentów i użytkowników końcowych. Obszar ten obejmuje cały łańcuch wartości Adamed Pharma, od projektowania i wytwarzania produktów, przez ich dystrybucję, aż po edukację i wsparcie pacjentów w bezpiecznym stosowaniu leków.

Adamed Pharma identyfikuje konsumentów i użytkowników końcowych jako jedną z kluczowych grup interesariuszy. W rozumieniu firmy konsumentami są pacjenci oraz osoby korzystające z produktów leczniczych i materiałów edukacyjnych, w tym odbiorcy treści publikowanych w ramach programów edukacyjnych, takich jak „Odnaleźć Siebie", „Serce na nowo", „Głęboki oddech" oraz portalu Adamed Expert. Konsumentami są zatem zarówno osoby stosujące leki wytwarzane przez Adamed Pharma, jak i użytkownicy informacji wspierających profilaktykę i leczenie chorób.

Informacje na ulotkach i opakowaniach leków, regulowane przez prawo farmaceutyczne, odgrywają kluczową rolę w zapewnieniu bezpieczeństwa konsumentów poprzez wskazanie zasad dawkowania, ostrzeżeń dotyczących przechowywania oraz kanałów zgłaszania działań niepożądanych.

ESRS 2 SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Pełny proces identyfikacji ryzyk i szans opisany został w ujawnieniu IRO-1 w ramach ESRS 2.

Tab. Zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse dot. wskaźnika S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi

ESRS	Temat istotny	Wpływ	Zidentyfikowany istotny wpływ	Zidentyfikowane ryzyko/szansa
Dostęp do informacji (wysokiej jakości)	**Działalność edukacyjna w obszarze zdrowia**	Działalność edukacyjna w obszarze zdrowia psychicznego	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
		Dostęp do profesjonalnej wiedzy medycznej	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych		Informacje na opakowaniach i ulotkach leków regulowane przez prawo farmaceutyczne	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse

Dostęp do produktów i usług	**Bezpieczeństwo lekowe**	Zapewnianie dostępności leków	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
		Refundacja leków	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse

Działalność edukacyjna w obszarze zdrowia

Adamed Pharma prowadzi działania edukacyjne i informacyjne, które mają na celu zwiększenie świadomości zdrowotnej społeczeństwa oraz zapewnienie bezpiecznego stosowania produktów leczniczych. Poprzez platformy takie jak „Adamed Expert" oraz strony internetowe wyżej wspomnianych programów społecznych firma udostępnia specjalistyczne treści medyczne zarówno dla pacjentów, jak i dla profesjonalistów. Działania te przeciwdziałają dezinformacji w obszarze zdrowia i wspierają właściwe decyzje terapeutyczne. Dodatkowo, zgodnie z przepisami prawa farmaceutycznego, Adamed Pharma dostarcza na opakowaniach leków kluczowe informacje dotyczące bezpieczeństwa, dawkowania i sposobów zgłaszania działań niepożądanych, co wzmacnia bezpieczeństwo konsumentów. Wpływ tych działań został oceniany jako pozytywny rzeczywisty, ponieważ zwiększają one dostęp do rzetelnej wiedzy medycznej i poprawiają bezpieczeństwo stosowania leków.

Adamed Pharma dostrzega istotne szanse wynikające z prowadzonych działań edukacyjnych i rozwojowych. Kampanie dotyczące zdrowia psychicznego przyczyniają się do normalizacji problemów w tym obszarze, zwiększając otwartość pacjentów na leczenie i budując zaufanie do firmy. Jednocześnie inicjatywy edukacyjne oraz rozwój portalu Adamed Expert wzmacniają reputację firmy jako organizacji odpowiedzialnej społecznie, otwierając drogę do nowych projektów, komercjalizacji treści i nawiązywania wartościowych relacji biznesowych. Dodatkowo dialog z lekarzami pozwala lepiej rozumieć potrzeby pacjentów i wskazuje kierunki rozwoju portfolio, co stanowi istotną przewagę konkurencyjną.

Informacje zamieszczane na ulotkach i opakowaniach leków, regulowane przepisami prawa farmaceutycznego, pełnią kluczową rolę w zapewnianiu bezpieczeństwa pacjentów. Przepisy wymagają, aby materiały te zawierały jasne informacje dotyczące bezpiecznego stosowania oraz potencjalnych ryzyk, co zwiększa świadomość pacjentów. Ulotki określają również sposób zgłaszania działań niepożądanych, umożliwiając monitorowanie bezpieczeństwa farmakoterapii po wprowadzeniu produktu do obrotu.

W przypadku leków stosowanych u dzieci prawo nakłada obowiązek podawania precyzyjnych zasad dawkowania, co umożliwia ich właściwe stosowanie i ogranicza ryzyko działań niepożądanych. Ulotki i opakowania zawierają także ostrzeżenia dotyczące przechowywania produktów poza zasięgiem dzieci, a część leków pakowana jest w opakowania utrudniające otwarcie przez najmłodszych.

Jako podmiot odpowiedzialny Adamed Pharma przestrzega wymogów prawa farmaceutycznego i zaleceń organów regulacyjnych, co przekłada się na pozytywny, rzeczywisty wpływ na bezpieczeństwo pacjentów. Dodatkowo kody QR umieszczane na opakowaniach umożliwiają szybki dostęp do pełnej informacji o leku, przy zachowaniu możliwości korzystania z tradycyjnej, drukowanej ulotki.

Adamed Pharma identyfikuje ryzyka związane z regulacjami prawnymi oraz bezpieczeństwem stosowania produktów, które mogą wpływać na ciągłość działalności, reputację firmy i dobrostan pacjentów. Jednocześnie organizacja dostrzega szanse związane z wdrażaniem innowacyjnych technologii w obszarze opakowań i komunikacji z pacjentem, co mogłoby poprawić dostęp do informacji, zwiększyć wygodę użytkowników oraz wspierać prawidłowe stosowanie terapii, a tym samym wzmocnić konkurencyjność firmy.

Bezpieczeństwo lekowe

W obszarze bezpieczeństwa lekowego Adamed Pharma wspiera dostępność terapii poprzez produkcję leków w zakładach znajdujących się na terenie kraju i oferowanie pacjentom leków refundowanych. W 2024 roku Adamed Pharma wyprodukowała około 3 miliardy tabletek, z czego ponad połowa stanowiła leki refundowane – produkty lecznicze, których koszt jest częściowo lub całkowicie pokrywany ze środków publicznych, zgodnie z wykazem Ministerstwa Zdrowia. Rynek farmaceutyczny charakteryzuje się wysokim poziomem regulacji, ograniczoną swobodą cenową i rosnącym zapotrzebowaniem na leki, szczególnie w kontekście chorób cywilizacyjnych oraz starzejącego się społeczeństwa. Firma rozwija więc swoje portfolio produktów leczniczych, odpowiadając na potrzeby pacjentów w wielu obszarach terapeutycznych. Wpływ tych działań jest oceniany jako pozytywny rzeczywisty, ponieważ zwiększają one dostępność leków i bezpieczeństwo terapii.

S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Zasady postępowania w relacjach z interesariuszami, w tym z konsumentami, określa Kodeks Etyczny Adamed, który definiuje standardy etyczne obowiązujące w organizacji. W 2025 roku wdrożono również Politykę Praw Człowieka, która odwołuje się do międzynarodowych wytycznych, takich jak Wytyczne ONZ dotyczące praw człowieka oraz Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy, wzmacniając zobowiązanie firmy do poszanowania praw człowieka w całym łańcuchu wartości. Oba dokumenty zostały szczegółowo opisane w ujawnieniu S1-1. W Adamed Pharma nie funkcjonuje jedna, kompleksowa polityka regulująca wszystkie kwestie kontaktów z pacjentami i użytkownikami końcowymi.

Regulaminy programów społecznych

W obszarze programów edukacyjnych związanych ze zdrowiem, będących jednym z najważniejszych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych, zasady realizacji działań określają poszczególne regulaminy programów społecznych. Programy takie jak „Adamed dla Seniora", „Wspierająca Szkoła", „Serce na Nowo" czy „Głęboki Oddech" odpowiadają na kluczowe wyzwania zdrowotne i demograficzne, wspierając profilaktykę, edukację i aktywizację społeczną. Ich celem jest promowanie zdrowego stylu życia, wczesnej diagnostyki chorób oraz budowanie kompetencji w zakresie dbania o zdrowie fizyczne i psychiczne. Regulaminy precyzują zakres programu, okres obowiązywania, podmioty zaangażowane oraz procedury zapewniające zgodność z przepisami prawa i zasadami etyki. Wszystkie programy są realizowane w zgodzie z przyjętymi zasadami Compliance i obowiązującymi przepisami prawa w tym zakazem powiązania aktywności z promocją produktów leczniczych, obowiązkiem rzetelnej dokumentacji oraz przestrzeganiem przepisów dotyczących ochrony danych osobowych zgodnie z RODO. Regulaminy odwołują się do krajowych i międzynarodowych wytycznych, takich jak Rozporządzenie UE 2016/679 (RODO), a w przypadku programów edukacyjnych dotyczących chorób – do rekomendacji towarzystw naukowych (np. Polskiego Towarzystwa Alergologicznego, Polskiego Towarzystwa Chorób Płuc). Kluczowi interesariusze, w tym organizacje społeczne, placówki edukacyjne i instytucje publiczne, są włączani w proces planowania i realizacji działań poprzez umowy partnerskie i konsultacje harmonogramów.

Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych

W Adamed Pharma obowiązuje również Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych, która określa zasady zgodnego z prawem, rzetelnego i przejrzystego przetwarzania danych w jasno określonych celach, z zachowaniem właściwego poziomu bezpieczeństwa. Dokument określa kluczowe role i obowiązki w zakresie ochrony danych oraz zasady stosowania odpowiednich procedur, zabezpieczeń i mechanizmów kontroli, w tym audytów i szkoleń. Osobom, których dane dotyczą, przysługuje pełen katalog praw. Dokument został szerzej opisany w ujawnieniu S1-1.

Procedura reklamacji jakościowych

Zgodnie z przepisami Prawa farmaceutycznego oraz regulacjami dotyczącymi bezpieczeństwa produktów leczniczych, podmioty odpowiedzialne za wytwarzanie i wprowadzanie produktów do obrotu mają obowiązek wdrożenia procedury obsługi reklamacji jakościowych. Celem tego wymogu jest zapewnienie

bezpieczeństwa pacjentów, zgodności produktów z wymaganiami jakościowymi oraz szybkie reagowanie na potencjalne ryzyka. Adamed Pharma realizuje ten obowiązek poprzez procedurę „Rozpatrywanie reklamacji jakościowych", która obejmuje rejestrację zgłoszeń, analizę przyczyn, ocenę ryzyka oraz wdrożenie działań korygujących i zapobiegawczych. Procedura ma zastosowanie do wszystkich suplementów diety i produktów leczniczych (w tym badanych produktów leczniczych), wyrobów medycznych, suplementów diety i dermokosmetyków. Dotyczy zarówno rynku krajowego, jak i zagranicznego, na którym obecne są produkty Adamed.

Celem procedury jest zapewnienie, że każda reklamacja dotycząca jakości produktu zostanie zarejestrowana, prawidłowo rozpatrzona, a postępowanie wyjaśniające przyczynę reklamacji udokumentowane w ustalonej formie. Gwarantuje ona również, że niezbędne działania korygujące lub zapobiegawcze zostaną podjęte, a zgłaszający otrzyma odpowiedź w wyznaczonym terminie.

Za realizację procedury odpowiadają wyznaczeni Specjaliści ds. Zapewnienia Jakości będący jednocześnie Koordynatorami ds. Reklamacji, którzy nadzorują cały proces obsługi reklamacji – od rejestracji i klasyfikacji zgłoszeń, poprzez analizę przyczyn i ocenę ryzyka, aż po wdrożenie działań korygujących lub zapobiegawczych. W ramach procesu zapewniane jest zatwierdzanie raportów przez osoby odpowiedzialne za jakość. Proces jest zautomatyzowany, co zapewnia pełną identyfikowalność i terminowość działań. Regularne analizy trendów reklamacji oraz archiwizacja dokumentacji wspierają ciągłe doskonalenie jakości i zgodność z regulacjami. Procedura jest zgodna z obowiązującymi przepisami prawa farmaceutycznego oraz Dobrą Praktyką Wytwarzania (GMP). Jej realizacja wspiera proces ciągłego doskonalenia jakości produktów i minimalizuje ryzyko wystąpienia wad jakościowych.

Wytyczne dotyczące zgłaszania zdarzeń niepożądanych (AE) i działań niepożądanych (ADR)
Zapewnienie bezpieczeństwa pacjentów i użytkowników produktów Adamed jest jednym z kluczowych priorytetów firmy. Zgodnie z wymogami prawa farmaceutycznego oraz regulacjami dotyczącymi nadzoru nad bezpieczeństwem farmakoterapii, Adamed Pharma wdrożył system umożliwiający zgłaszanie działań niepożądanych produktów leczniczych, incydentów medycznych oraz zdarzeń związanych z pozostałymi produktami firmy.

Wytyczne dotyczące zgłaszania zdarzeń niepożądanych (AE - *Adverse Event*) i działań niepożądanych (ADR - *Adverse Drug Reaction)* określają zasady postępowania w przypadku zgłaszania zdarzeń niepożądanych związanych z produktami leczniczymi Adamed. Ich celem jest zapewnienie bezpieczeństwa pacjentów i użytkowników końcowych poprzez skuteczne monitorowanie, analizę i raportowanie działań niepożądanych. Wytyczne wspierają proces oceny ryzyka i korzyści stosowania produktów, zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi i standardami międzynarodowymi.

Opracowane wytyczne obejmują wszystkie kanały zgłaszania zdarzeń niepożądanych przez pacjentów, pracowników służby zdrowia, opiekunów oraz przedstawicieli ustawowych – zarówno na rynku krajowym, jak i zagranicznym. Za realizację procesu odpowiada Dział Bezpieczeństwa Farmakoterapii (*Pharmacovigilance*), który przyjmuje zgłoszenia, monitoruje je i wdraża działania korygujące.

Wytyczne określają dostępne mechanizmy zgłaszania zdarzeń niepożądanych, w tym formularze online, e - mail, telefon oraz pocztę tradycyjną. Konsumenci i ich przedstawiciele mogą korzystać z dedykowanych formularzy dostępnych na stronie https://safety.adamed.com.pl. Każde zgłoszenie jest przyjmowane z jednoczesnym przekazaniem informacji zwrotnej o zasadach przetwarzania danych osobowych zgodnie z obowiązującymi regulacjami. Adamed Pharma stosuje procedury zapewniające poufność i bezpieczeństwo danych osobowych, aby chronić prywatność osób zgłaszających i spełniać wymogi prawne w tym zakresie. Wytyczne są regularnie aktualizowane w celu dostosowania do zmian regulacyjnych.

S4-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz **S4-3** Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych

Procedury zgłaszania zdarzeń niepożądanych

Monitorowanie i raportowanie zdarzeń niepożądanych jest kluczowym elementem systemu bezpieczeństwa farmakoterapii w Adamed Pharma. System *Pharmacovigilance* umożliwia stałą obserwację skutków stosowania leków po ich wprowadzeniu do obrotu oraz identyfikację niekorzystnych reakcji, co pozwala aktualizować wiedzę o produktach i zapewniać bezpieczeństwo terapii. Każda osoba, która uzyska informację o możliwym działaniu niepożądanym – niezależnie od formy i kompletności danych – przekazuje ją do Działu Bezpieczeństwa Farmakoterapii, gdzie wszystkie przypadki są analizowane i w razie potrzeby raportowane odpowiednim organom. System opiera się na ścisłej współpracy z instytucjami regulacyjnymi, takimi jak EMA (Europejska Agencja Leków), oraz na ciągłym doskonaleniu procesów i szkoleniu pracowników. Dzięki temu Adamed Pharma zapewnia wysoki poziom bezpieczeństwa pacjentów i wspiera rozwój bezpiecznej farmakoterapii.

Zakres zgłoszeń - zgłoszeniu podlegają:

- wszystkie zdarzenia niepożądane (spodziewane, niespodziewane, ciężkie, nieciężkie)
- tzw. sytuacje specjalne, czyli przypadki przedawkowania, nadużycia, niewłaściwego użycia, stosowania niezgodnie z przeznaczeniem, użycia w celach niezgodnych z prawem,
- brak skuteczności leku, narażenie zawodowe, stosowanie leku w ciąży, użycie poza wskazaniem
- każde zdarzenie medyczne wywołujące negatywne skutki u pacjenta, nawet jeśli nie ma pewności co do związku przyczynowo skutkowego.

Termin zgłoszenia – zgłoszenia należy dokonać niezwłocznie, nie później niż w ciągu 24 godzin od uzyskania informacji o zdarzeniu.

Forma zgłoszenia:

- Zgłoszenia mogą być dokonywane ustnie, pisemnie (notatka), mailowo lub przez stronę internetową: https://safety.adamed.com.pl
- W przypadku zgłoszeń ustnych lub papierowych należy sporządzić notatkę i przesłać ją do Działu Bezpieczeństwa Farmakoterapii, a oryginał dostarczyć w najbliższym możliwym terminie.

Adresat zgłoszenia – wszystkie zgłoszenia kierowane są do Działu Bezpieczeństwa Farmakoterapii Adamed Pharma S.A.

Po otrzymaniu zgłoszenia Dział Bezpieczeństwa Farmakoterapii podejmuje dalsze kroki zgodnie z wewnętrznymi procedurami, w tym analizę przypadku i ewentualne przekazanie do odpowiednich organów nadzorczych.

Reklamacje jakościowe

Bezpieczeństwo pacjentów i użytkowników produktów Adamed Pharma stanowi najwyższy priorytet firmy. W ramach systemu jakości firma wdrożyła kompleksowe procedury umożliwiające zgłaszanie reklamacji jakościowych. Celem tych działań jest zapewnienie szybkiej i skutecznej reakcji na potencjalne zagrożenia, przeprowadzenie szczegółowej analizy ich przyczyn oraz wdrożenie odpowiednich działań naprawczych i prewencyjnych, aby zagwarantować najwyższy poziom bezpieczeństwa i zaufania.

Adamed Pharma S.A. zapewnia konsumentom i użytkownikom końcowym różnorodne kanały zgłaszania reklamacji:

- formularz online dostępny na stronie Reklamacje i zwroty Adamed
- osobiście
- pocztą elektroniczną na ogólnodostępny adres e-mail firmy lub: reklamacje@adamed.com oraz complaints@adamed.com

- telefonicznie (korzystając z ogólnodostępnego numeru, z możliwością nagrywania wiadomości głosowej po godzinach pracy i w dni wolne) pod nr telefonów: +48 22 732 77 00 (w godzinach pracy).

Formularz online jest dostępny w 4 wersjach językowych: polskiej, angielskiej, ukraińskiej oraz rosyjskiej. Każde zgłoszenie jest przyjmowane z jednoczesnym przekazaniem informacji o zasadach przetwarzania danych osobowych zgodnie z obowiązującymi regulacjami. Adamed stosuje procedury zapewniające poufność i bezpieczeństwo danych zgłaszających. Po otrzymaniu zgłoszenia następuje jego rejestracja w odpowiednim systemie - oraz kategoryzacja według istotności (krytyczne, ważne, drobne). W przypadku zgłoszeń dotyczących działań niepożądanych, informacja jest niezwłocznie przekazywana do Działu Bezpieczeństwa Farmakoterapii, który prowadzi postępowanie zgodnie z odpowiednią procedurą.
Proces obejmuje:

- analizę przyczyny źródłowej (z wykorzystaniem narzędzi takich jak „5x Dlaczego" czy „Diagram Ishikawy")
- ocenę ryzyka wpływu na bezpieczeństwo pacjenta i jakość produktu, inne serie produktu walidację oraz zgodność z dokumentacją rejestracyjną
- wdrożenie działań korygujących lub zapobiegawczych (CAPA) (jeśli dotyczy)
- zlecenie dodatkowych działań (np. dodatkowych analiz) (jeśli dotyczy)
- przekazanie reklamacji do wytwórców kontraktowych dla produktów licencyjnych oraz przeprowadzenie działań wyjaśniających przez wytwórcę
- zatwierdzanie wyników postępowania wyjaśniającego przez osoby odpowiedzialne za jakość produktów
- przekazanie odpowiedzi do Zgłaszającego tj. decyzję ws. reklamacji oraz wynik postępowania wyjaśniającego.

W przypadku uznanych reklamacji krytycznych, które mogą doprowadzić do wycofania produktu leczniczego lub ograniczenia dostaw, Adamed Pharma informuje o sprawie Główny Inspektorat Farmaceutyczny. Po zakończeniu działań wyjaśniających Koordynator ds. Reklamacji przygotowuje odpowiedź dla zgłaszającego, zawierającą decyzję o uznaniu lub nieuznaniu reklamacji. Informacja jest przekazywana w terminie od 1 do 5 dni w zależności od kategorii reklamacji. Proces jest monitorowany poprzez rejestr zgłoszeń, analizę trendów oraz raportowanie w ramach systemu jakości. Wyniki analiz służą doskonaleniu procedur i zwiększaniu bezpieczeństwa pacjentów. Dokumentacja reklamacyjna w systemie papierowym jest archiwizowana przez okres 7 lat, a w systemie elektronicznym bezterminowo.

S4-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań

Edukacja zdrowotna i dostęp do profesjonalnej wiedzy medycznej

Działalność edukacyjna i zapewnienie dostępu do rzetelnej wiedzy medycznej to jeden z kluczowych obszarów wpływu Adamed Pharma na konsumentów i użytkowników końcowych. Firma realizuje szereg inicjatyw, które wspierają zdrowie, bezpieczeństwo i profilaktykę, zapewniając pacjentom oraz osobom korzystającym z produktów leczniczych dostęp do profesjonalnej, wiarygodnej informacji medycznej. Działania te umożliwiają podejmowanie świadomych decyzji zdrowotnych i przyczyniają się do poprawy jakości życia. W ramach tego wpływu Adamed Pharma prowadzi programy społeczne, których celem jest poszerzanie wiedzy, promowanie profilaktyki chorób cywilizacyjnych oraz edukacja w obszarze zdrowia fizycznego i psychicznego.

Serce na Nowo

Jednym z takich projektów jest program Serce na Nowo, który koncentruje się na profilaktyce chorób układu sercowo-naczyniowego. Inicjatywa dostarcza pacjentom i ich bliskim rzetelne informacje o schorzeniach takich jak nadciśnienie tętnicze, miażdżyca czy choroba wieńcowa, a także wskazówki dotyczące zdrowego stylu życia, diety i aktywności fizycznej. Program podkreśla znaczenie wczesnej diagnostyki i systematycznego leczenia, co wpływa na skuteczność terapii i ograniczenie ryzyka powikłań. Materiały edukacyjne przygotowane przez ekspertów wspierają pacjentów w procesie rehabilitacji kardiologicznej, a nowoczesne rozwiązania, w tym elementy telemedycyny, ułatwiają dostęp do opieki i poprawiają jakość życia osób po incydentach sercowych.

Głęboki Oddech

Adamed Pharma realizuje również działania wspierające profilaktykę chorób układu oddechowego poprzez ogólnopolski program Głęboki Oddech. Jego celem jest zwiększenie świadomości społecznej na temat przyczyn i skutków chorób takich jak astma, przewlekła obturacyjna choroba płuc (POChP), zespół krupu czy alergie. Program promuje znaczenie wczesnej diagnostyki i odpowiedniego leczenia, a także edukuje w zakresie prawidłowych nawyków oddechowych i rehabilitacji oddechowej. W ramach inicjatywy organizowane są bezpłatne badania spirometryczne z konsultacją specjalistów, co umożliwia pacjentom wczesne wykrycie chorób i podjęcie właściwej terapii. Materiały edukacyjne dostępne online wspierają pacjentów w dbaniu o zdrowie układu oddechowego i poprawie jakości życia.

Odnaleźć siebie

Inicjatywą dotyczącą zdrowia psychicznego jest program Odnaleźć Siebie, ogólnopolska inicjatywa edukacyjna, której celem jest podnoszenie świadomości i budowanie wiedzy społeczeństwa na temat zaburzeń i chorób układu nerwowego. Program dostarcza rzetelnych informacji o takich schorzeniach jak depresja, schizofrenia, choroba afektywna dwubiegunowa, choroba Parkinsona, padaczka czy choroba Alzheimera. „Odnaleźć Siebie" przełamuje bariery społeczne związane z leczeniem zaburzeń psychicznych i neurologicznych, promując znaczenie wczesnej diagnostyki i szybkiego podjęcia terapii, co poprawia skuteczność leczenia i jakość życia pacjentów. Materiały edukacyjne przygotowane przez lekarzy specjalistów obejmują poradniki, artykuły, filmy i podcasty, tworząc przestrzeń dla osób poszukujących rzetelnej wiedzy i wsparcia. Serwis odnalezcsiebie.pl odwiedziło w 2024 r. 56,9 tys. użytkowników. Przy czym największą liczbę wyświetleń wygenerowała podstrona dotycząca choroby Alzheimera, a najczęściej pobieranym materiałem edukacyjnym okazał się poradnik poświęcony tej chorobie.

Wspierająca Szkoła

W tym samym nurcie działań edukacyjnych w obszarze zdrowia psychicznego, realizując misję, którą jest odpowiadanie na wyzwania współczesnego świata, Fundacja Adamed podejmuje inicjatywy w obszarze, który dziś uznawany jest za jeden z najważniejszych – troskę o zdrowie psychiczne dzieci i młodzieży. Jesienią 2023 roku zainicjowała program Wspierająca Szkoła, będący pierwszym w Polsce kompleksowym projektem ukierunkowanym na zapobieganie zachowaniom samobójczym wśród młodych osób. Program powstał we współpracy z ekspertami suicydologii z serwisu „Życie Warte Jest Rozmowy" i ma na celu poprawę dobrostanu psychicznego poprzez edukację i wsparcie środowiska szkolnego. „Wspierająca Szkoła" koncentruje się na budowaniu świadomości w zakresie zdrowia psychicznego wśród uczniów, nauczycieli i rodziców, przekazywaniu narzędzi do rozpoznawania kryzysów psychicznych i reagowania w sytuacjach zagrożenia oraz nauce udzielania pierwszej pomocy emocjonalnej. Placówki uczestniczące w programie biorą udział w szkoleniach i webinarach, otrzymują wsparcie eksperckie w tworzeniu procedur kryzysowych i powoływaniu zespołów kryzysowych, a także dostęp do bezpłatnych konsultacji w przypadku zachowań autodestrukcyjnych lub kryzysów psychicznych. Program obejmuje również pakiet konsultacji dla pracowników szkół w sytuacjach wypalenia zawodowego, a po zakończeniu działań placówki otrzymują certyfikat „Wspierająca Szkoła".

Istotnym elementem programu są ogólnodostępne materiały edukacyjne skierowane do nauczycieli, rodziców i uczniów, które pogłębiają wiedzę na temat zdrowia psychicznego małoletnich i wspierają dorosłych w budowaniu bezpiecznego, empatycznego środowiska szkolnego. Ważną częścią działań są również bezpłatne webinary dostępne dla wszystkich zainteresowanych, dotyczące pierwszej pomocy emocjonalnej, uzależnień oraz rozpoznawania kryzysu u dzieci i młodzieży. Dzięki tym inicjatywom Fundacja Adamed aktywnie wspiera tworzenie bezpiecznego i otwartego środowiska edukacyjnego, przyczyniając się do poprawy zdrowia psychicznego młodych osób.

Adamed Expert

Adamed Expert to kompleksowy portal edukacyjny stworzony z myślą o lekarzach, farmaceutach, pielęgniarkach oraz pacjentach, który zapewnia dostęp do aktualnej wiedzy medycznej w jednym miejscu. Serwis oferuje szeroki zakres treści merytorycznych przygotowanych przez uznanych ekspertów, w tym artykuły, podcasty, materiały wideo, webinary, *case studies* oraz algorytmy postępowania pomocne w codziennej praktyce klinicznej. Portal obejmuje dedykowane sekcje dla poszczególnych grup odbiorców – lekarzy, farmaceutów, pielęgniarek i pacjentów – dostarczając im wiedzy dostosowanej do ich potrzeb. Dla lekarzy dostępne są najnowsze doniesienia z kongresów medycznych, wytyczne i schematy leczenia w różnych obszarach terapeutycznych, takich jak kardiologia, diabetologia, choroby płuc czy psychiatria. Farmaceuci znajdą materiały wspierające opiekę farmaceutyczną, przeglądy lekowe, porady dotyczące nowych produktów oraz praktyczne wskazówki w pracy z pacjentem. Pielęgniarki mają dostęp do treści edukacyjnych, porad zawodowych i wsparcia psychologicznego, a pacjenci – do rzetelnych informacji o chorobach, profilaktyce i zdrowym stylu życia. W obliczu rosnącej ilości dezinformacji w Internecie, Adamed Expert pełni kluczową rolę w zapewnianiu wiarygodnych źródeł wiedzy, wspierając zarówno profesjonalistów medycznych, jak i pacjentów w podejmowaniu świadomych decyzji zdrowotnych.

Adamed dla Seniora

Adamed dla Seniora to program społeczny realizowany od 2017 r., którego celem jest poprawa jakości życia osób starszych poprzez edukację, profilaktykę zdrowotną i aktywizację społeczną. Inicjatywa odpowiada na wyzwania demograficzne i rosnące potrzeby seniorów w zakresie zdrowia i integracji. W ramach programu organizowane są bezpłatne badania profilaktyczne i konsultacje lekarskie podczas wydarzeń senioralnych takich jak Parada Seniorów czy Piknik Pokoleń, a także zajęcia promujące aktywności fizyczną, m.in. *nordic walking*. Program realizowany jest we współpracy z Krajowym Instytutem Gospodarki Senioralnej oraz Ogólnopolskim Porozumieniem Uniwersytetów Trzeciego Wieku, co umożliwia dotarcie do środowiska seniorów w całej Polsce i wzmacnia działania edukacyjne. W ramach partnerstw organizowane są kampanie społeczne przeciwdziałające izolacji osób starszych oraz konkursy wspierające projekty promujące aktywny styl życia i integrację międzypokoleniową. We wrześniu 2024 r. podczas 46. Dni Pabianic Adamed Pharma zorganizował „Strefę Zdrowia Adamed Pharma", w której wykonano niemal 900 bezpłatnych badań profilaktycznych (m.in. spirometrię, pomiar ciśnienia, lipidogram i hemoglobinę glikowaną) konsultowanych na miejscu przez lekarzy specjalistów, wspierając lokalną społeczność miasta, z którym firma jest trwale związana, ułatwiając seniorom dostęp do profilaktyki i wczesnej diagnostyki, skracając czas dotarcia do specjalistów oraz oferując dodatkowe aktywności także dla najmłodszych uczestników wydarzenia.

Adamed SmartUP

Adamed SmartUP to program naukowo-edukacyjny Fundacji Adamed, realizowany od 2014 roku, którego celem jest popularyzacja nauk ścisłych i przyrodniczych wśród młodzieży w wieku 14 – 18 lat oraz wspieranie rozwoju najbardziej uzdolnionych osób. Program obejmuje działania w Polsce i za granicą, w tym stypendia, warsztaty i obozy naukowe, które umożliwiają uczestnikom zdobywanie wiedzy w laboratoriach renomowanych uczelni oraz rozwijanie kompetencji niezbędnych do dalszej kariery naukowej. W 2024 roku odbyła się jubileuszowa, 10. edycja programu, w ramach której zorganizowano obóz naukowy dla 49 uczestników wyłonionych spośród ponad 9 550 zgłoszeń oraz galę wręczenia nagród, podczas której

wyróżniono 10 laureatów. Program obejmuje również **Adamed SmartUP Academy** – cykl bezpłatnych warsztatów realizowanych we współpracy z polskimi i zagranicznymi uczelniami, w których w 2024 roku uczestniczyło 150 młodych pasjonatów nauki. Działania międzynarodowe objęły m.in. Wietnam, Hiszpanię i Uzbekistan, gdzie zorganizowano kolejne edycje warsztatów i programów edukacyjnych.

Dla zdrowia Wietnamczyków

Dla zdrowia Wietnamczyków to ogólnokrajowy program realizowany w Wietnamie, będący wspólną inicjatywą Davipharm i tamtejszego Ministerstwa Zdrowia Wietnamu, promujący przesłanie „jedno badanie przesiewowe raz w roku". Program koncentruje się na zwalczaniu chorób niezakaźnych (NCD), takich jak nadciśnienie, zaburzenia lipidowe, cukrzyca, dna moczanowa oraz osteoporoza.

Od 2021 roku ponad 20 000 osób skorzystało z bezpłatnych badań przesiewowych, w tym ponad 10 000 w 2024 roku (w aptekach w Hanoi i Da Nang oraz we współpracy ze szpitalami w Ho Chi Minh, Can Tho, Yen Bai i Bac Kan), co pokazuje znaczący wzrost w kolejnych latach. Blisko 2 000 pracowników ochrony zdrowia przeszło szkolenia podnoszące ich kompetencje diagnostyczne i terapeutyczne. Prawie 9 milionów Wietnamczyków uzyskało dostęp do informacji o chorobach niezakaźnych.

Davipharm uruchomił również stronę medyczną chamsocsuckhoeviet.vn, która dostarcza informacji o lekach i chorobach, a także oferuje narzędzia do samodzielnych badań przesiewowych. Opisane działania poprawiły dostęp do opieki zdrowotnej, zwiększyły świadomość społeczną na temat znaczenia wczesnego wykrywania chorób oraz przyczyniły się do poprawy jakości życia Wietnamczyków.

Zapewnienie bezpieczeństwa lekowego pacjentom

Zapewnienie bezpieczeństwa lekowego stanowi kluczowy obszar działalności Adamed Pharma i jest jednym z najistotniejszych wpływów firmy na otoczenie zidentyfikowanych w ramach analizy podwójnej istotności. Zapewnienie stabilnego dostępu do wysokiej jakości leków, tak aby były one fizycznie dostępne i dostarczane na czas, jest najważniejszym elementem działalności Adamed Pharma i fundamentem jej modelu biznesowego.

Adamed Pharma jako jedna z największych firm farmaceutycznych w Polsce, zapewnia obecnie stabilny dostęp do leków, prowadząc produkcję w dwóch nowoczesnych zakładach zlokalizowanych w Pabianicach i Ksawerowie. W 2024 roku firma wyprodukowała w Polsce 3 miliardy tabletek, z czego połowa to leki refundowane, co znacząco zwiększa ich dostępność w ramach mechanizmów finansowania w systemie opieki zdrowotnej. Szerokie portfolio Adamed obejmuje ponad 900 produktów (tzw. SKU) w kilkunastu kluczowych obszarach terapeutycznych, takich jak kardiologia, psychiatria, onkologia czy urologia, zapewniając kompleksowe zaspokojenie zróżnicowanych potrzeb zdrowotnych różnych grup pacjentów.

Zapewnienie bezpieczeństwa lekowego to także inwestycje w rozwój. W ciągu ostatnich 20 lat Adamed Pharma przeznaczył blisko 2,4 mld zł na badania i rozwój, doskonaląc istniejące terapie i wprowadzając leki z wartością dodaną – np. preparaty wieloskładnikowe, leki o przedłużonym uwalnianiu czy nowe formy podania. W 2024 roku firma otworzyła w Pabianicach nowe laboratoria do rozwoju leków wziewnych, a w nowoczesnym Centrum Badawczo-Rozwojowym prowadzi prace nad oryginalnymi lekami w ramach platform onkologicznej i neuropsychiatrycznej. W 2025 roku Adamed uruchomiło w Kajetanach jedno z najnowocześniejszych w Polsce centrów badawczych – Adamed Discovery, gdzie multidyscyplinarny zespół naukowców będzie mógł pracować nad innowacyjnymi terapiami w obszarze onkologii, chorób neurodegeneracyjnych oraz nad rozwojem szczepionek w technologii mRNA. Nowe centrum, o powierzchni 3500 m^2, jest wyposażone w najnowocześniejszą infrastrukturę i umożliwi prowadzenie badań nad lekami, które dziś jeszcze nie istnieją.

Kluczowym elementem strategii jest również dywersyfikacja dostawców substancji czynnych i komponentów, tak aby zwiększyć odporność na zakłócenia w łańcuchu dostaw. Adamed Pharma stosuje zasadę „*double sourcing*", zapewniając co najmniej dwóch niezależnych dostawców dla kluczowych

substancji czynnych i wypełniaczy, przy jednoczesnym utrzymaniu wysokich standardów jakości i zgodności rejestracyjnej.

Równolegle firma prowadzi działania edukacyjne poprzez programy społeczne oraz serwis Adamed Expert, promując świadome i odpowiedzialne stosowanie leków. Dzięki temu ogranicza ryzyko marnotrawstwa i nadmiernego zapotrzebowania, co wspiera efektywne zarządzanie zasobami w systemie ochrony zdrowia i zwiększa dostępność leków dla osób, które ich najbardziej potrzebują.

Leki z wartością dodana

Adamed wprowadza na rynek innowacyjne leki generyczne z wartością dodaną, które odpowiadają na potrzeby pacjentów w zakresie skuteczności, bezpieczeństwa i wygody stosowania. Leki generyczne to odpowiedniki leków oryginalnych, zawierające tę samą substancję czynną, w tej samej dawce i postaci, co gwarantuje ich równoważność terapeutyczną. Wartość dodana w przypadku leków generycznych oznacza dodatkowe korzyści wykraczające poza podstawową funkcję leku – np. zastosowanie nowoczesnych form podania, połączenie kilku substancji czynnych w jednej tabletce, czy technologię przedłużonego uwalniania.

Dzięki tym rozwiązaniom możliwe jest uproszczenie schematów leczenia, zmniejszenie liczby przyjmowanych tabletek oraz ograniczenie ryzyka pomyłek, takich jak pominięcie dawki. To szczególnie ważne w terapii chorób przewlekłych i dla pacjentów starszych, którzy często stosują wiele leków jednocześnie. Innowacyjne formy podania zapewniają stabilniejsze działanie substancji czynnych i większy komfort terapii, co przekłada się na lepszą kontrolę chorób, większą adherencję, ograniczenie powikłań i poprawę jakości życia.

Leki złożone mogą w niektórych przypadkach ograniczać liczbę stosowanych opakowań w porównaniu z terapią opartą na kilku odrębnych preparatach. Potencjalna skala tego efektu zależy od produktu oraz schematu leczenia.

S4-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Adamed Pharma zamierza w dalszym ciągu koncentrować swoje działania na dwóch kluczowych obszarach wpływu: zapewnieniu bezpieczeństwa lekowego oraz edukacji zdrowotnej. W zakresie edukacji celem jest dzielenie się rzetelną wiedzą medyczną i wspieranie profilaktyki poprzez programy społeczne ukierunkowane na zwiększanie świadomości zdrowotnej, promowanie zdrowego stylu życia i wczesnej diagnostyki chorób cywilizacyjnych. Programy te będą dostosowywane do potrzeb różnych grup społecznych, w tym osób starszych, młodzieży oraz pacjentów z chorobami przewlekłymi, a ich nadrzędnym celem jest wspieranie świadomych decyzji zdrowotnych i poprawa jakości życia.

Jednocześnie Adamed Pharma zamierza konsekwentnie zapewniać bezpieczeństwo lekowe, rozumiane jako stabilny i nieprzerwany dostęp do wysokiej jakości leków. Firma planuje utrzymywać produkcję w Polsce, rozwijać zdolności wytwórcze oraz wzmacniać odporność łańcucha dostaw. Kluczowym kierunkiem pozostaje inwestowanie w badania i rozwój – zarówno w doskonalenie istniejących terapii, jak i tworzenie innowacyjnych rozwiązań odpowiadających na zmieniające się potrzeby pacjentów. Jednocześnie firma utrzyma działania wspierające bezpieczeństwo stosowania produktów, w tym monitorowanie działań niepożądanych i obsługę reklamacji jakościowych, oraz będzie rozwijać inicjatywy edukacyjne skierowane do pacjentów i profesjonalistów medycznych, promujące odpowiedzialne korzystanie z leków i profilaktykę zdrowotną.

ESRS G1
Postępowanie w biznesie

ESRS G1 - Postępowanie w biznesie

ESRS 2 GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Rola oraz wiedza fachowa organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych w odniesieniu do postępowania w biznesie opisane zostały w ramach ujawnienia ESRS 2 GOV-1 w niniejszym raporcie.

ESRS 2 IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans

Pełny proces identyfikacji ryzyk i szans opisany został w ujawnieniu IRO-1 w ramach ESRS 2.

Tab. Zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse dot. wskaźnika G1 – Postępowanie w biznesie

ESRS	Temat istotny	Wpływ	Zidentyfikowany istotny wpływ	Zidentyfikowane ryzyko/szansa
Kultura korporacyjna	**Etyka biznesu i zarządzanie kwestiami ESG**	Etyka biznesu i zarządzanie kwestiami ESG	Pozytywny rzeczywisty	Ryzyko i szanse
		Etyka kontaktu ze środowiskiem medycznym	Negatywny potencjalny	Ryzyko i szanse
Zapobieganie oraz wykrywanie korupcji, w tym szkolenie		Działania antykorupcyjne	Negatywny potencjalny	Ryzyko
Zrównoważony łańcuch dostaw	**Zrównoważony łańcuch dostaw**	Brak uwzględnienia kryteriów ESG w procesie wyboru kontrahentów	Negatywny potencjalny	Ryzyko i szanse

Etyka biznesu i zarządzanie kwestiami ESG

Adamed Pharma prowadzi działalność w oparciu o Kodeks Etyki oraz standardy branżowe, co wspiera kulturę organizacyjną opartą na wartościach i transparentności. Spółka realizuje działania w zakresie zrównoważonego rozwoju, angażując zarząd i kaskadowo przekazując odpowiedzialność do kierowników obszarów. Wpływ w tym obszarze oceniono jako pozytywny rzeczywisty, choć relacje ze środowiskiem medycznym oraz kwestie antykorupcyjne niosą potencjalne ryzyka reputacyjne i prawne, wynikające z niepełnej transparentności oraz konieczności stałego nadzoru. Dodatkowo, rosnące wymagania regulacyjne i koszty wdrażania rozwiązań związanych ze zrównoważonym rozwojem mogą wpływać na działalność operacyjną. Jednocześnie istnieją istotne szanse – wzmocnienie reputacji poprzez zwiększenie przejrzystości, dostęp do wymagających partnerów biznesowych, możliwość pozyskania dotacji i ulg podatkowych oraz edukacja kontrahentów w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Zrównoważony łańcuch dostaw

Bezpieczeństwo łańcucha dostaw jest kluczowe dla zapewnienia bezpieczeństwa lekowego, które stanowi priorytet Adamed Pharma. Obecnie proces wyboru kontrahentów opiera się głównie na kryteriach ceny, zakresu oferty, doświadczenia i zrozumienia potrzeb, bez formalnego uwzględnienia aspektów zrównoważonego rozwoju. Wpływ w tym obszarze oceniono jako negatywny potencjalny, ponieważ brak integracji kryteriów ESG może w przyszłości ograniczyć dostęp do rynków i finansowania oraz zwiększyć ryzyko przerwania dostaw. Ryzyka obejmują zerwanie łańcucha dostaw w wyniku zmian regulacyjnych czy

ekstremalnych zjawisk pogodowych oraz wzrost kosztów związanych z wyborem bardziej zrównoważonych dostawców. Jednocześnie istnieją istotne szanse – skrócenie łańcucha dostaw w celu mitygacji ryzyk, poprawa ocen w ratingach ESG oraz zwiększony dostęp do kontrahentów preferujących współpracę z firmami spełniającymi wymogi w zakresie zrównoważonego rozwoju.

G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Polityka Antykorupcyjna

W Grupie Adamed Polityka Antykorupcyjna stanowi fundament systemu przeciwdziałania korupcji oraz łapówkarstwu w organizacji. Jej głównym celem jest zapewnienie zgodności z prawem, transparentności i uczciwości w relacjach biznesowych zarówno wewnątrz firmy, jak i w kontaktach z partnerami zewnętrznymi. Dokument obejmuje wszystkie obszary działalności organizacji, w tym procesy zakupowe, marketing, sprzedaż oraz relacje z podmiotami trzecimi – w szczególności z przedstawicielami zawodów medycznych, instytucjami publicznymi oraz kontrahentami.

Polityka opiera się na Systemie Przeciwdziałania Korupcji, który obejmuje analizę ryzyk korupcyjnych (czyli zagrożeń związanych z możliwością wystąpienia działań o znamionach korupcji w procesach biznesowych), audyty wewnętrzne i zewnętrzne, procedury zgłaszania nieprawidłowości oraz system szkoleń dostosowanych do poziomu ryzyka. Regularne monitorowanie skuteczności polityki odbywa się poprzez cykliczne analizy ekspozycji na ryzyka korupcyjne oraz audyty procesów biznesowych. Treść Polityki Antykorupcyjnej jest udostępniana pracownikom w intranecie oraz komunikowana partnerom biznesowym poprzez klauzule antykorupcyjne w umowach i materiały informacyjne.

Istotnym uzupełnieniem Polityki Antykorupcyjnej są postanowienia szeregu powiązanych dokumentów, które wspólnie tworzą spójny system zarządzania ryzykiem nadużyć. Należą do nich m.in. Kodeks Etyczny Adamed, Regulamin Pracy, Polityka Zgłaszania Nieprawidłowości (Whistleblowing), które szerzej opisane zostały w ujawnieniu S1-1, a także Procedura Zakupowa, Instrukcja Zawierania Umów z HCP (*Healthcare Professional*, czyli osoba wykonująca zawód medyczny), Polityka Aktywności Promocyjnych, Polityka Prezentowa, oraz szereg innych wewnętrznych regulacji i procedur odnoszących się do współpracy z podmiotami trzecimi. Dzięki temu polityka nie funkcjonuje w izolacji, lecz jest integralną częścią szerokiego systemu compliance, który zapewnia spójność działań i skuteczność w zapobieganiu korupcji.

Za wdrożenie i nadzór nad polityką odpowiada Compliance Manager, natomiast najwyższy szczebel zarządzania (Zarząd) zatwierdza dokument, określa cele strategiczne i zapewnia zasoby niezbędne do jego realizacji. Audyt Wewnętrzny monitoruje przestrzeganie zasad, a wszyscy Współpracownicy są zobowiązani do ich stosowania w codziennej pracy.

Polityka Zawierania Umów z HCP

Polityka określa zasady zawierania, dokumentowania i rozliczania umów z przedstawicielami zawodów medycznych (HCP – *Healthcare Professional*) w Adamed Pharma. Jej celem jest zapewnienie zgodności z prawem, transparentności i przeciwdziałanie ryzyku korupcji poprzez stosowanie obiektywnych kryteriów wyboru ekspertów oraz pełnej dokumentacji i raportowania w ramach Raportu Przejrzystości.

Polityka Aktywności Promocyjnych

W Adamed Pharma ta polityka określa zasady prowadzenia działań reklamowych i promocyjnych w sposób zgodny z prawem i etyką. Reguluje m.in. organizację spotkań promocyjnych, przekazywanie upominków, sponsorowanie udziału HCP w konferencjach oraz przygotowanie materiałów promocyjnych, tak aby zapewnić transparentność, proporcjonalność i minimalizację ryzyk korupcyjnych. Wszystkie aktywności muszą być dokumentowane i rejestrowane w systemach wewnętrznych zgodnie z procedurami Compliance.

G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami

Zarządzanie relacjami z dostawcami

Adamed Pharma prowadzi współpracę z dostawcami w oparciu o zasady odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw, uwzględniając transparentność, równe traktowanie oraz etyczne standardy prowadzenia działalności. Firma stosuje jednolite zasady wyboru i oceny partnerów biznesowych, kierując się obiektywnymi kryteriami oraz zgodnością z regulacjami prawnymi i wewnętrznymi normami etycznymi. W relacjach z dostawcami Adamed Pharma promuje długofalową współpracę opartą na zaufaniu, odpowiedzialności i przestrzeganiu zasad zrównoważonego rozwoju. Od partnerów oczekuje poszanowania obowiązujących przepisów, standardów etycznych oraz zasad związanych z bezpieczeństwem i jakością produktów i usług. W obszarach wymagających szczególnej kontroli jakości firma stosuje odpowiednie standardy branżowe, aby zapewnić bezpieczeństwo i zgodność procesów. W ramach nadzoru nad łańcuchem dostaw Adamed Pharma monitoruje współpracę z dostawcami w oparciu o przejrzyste zasady i mechanizmy, wspierając rozwój odpowiedzialnych praktyk oraz wzmacniając kulturę etyczną w całym łańcuchu dostaw.

W 2025 roku Adamed Pharma rozpoczęła prace nad Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych, który będzie stanowił uzupełnienie obecnie obowiązujących zasad i zostanie udostępniony dostawcom oraz partnerom biznesowym jako dokument określający oczekiwane standardy w obszarach odpowiedzialności środowiskowej, społecznej i etycznej. Jego celem będzie zwiększenie transparentności oraz wspieranie współpracy.

G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Adamed Pharma działa w sektorze farmaceutycznym, który jest jednym z najbardziej regulowanych obszarów gospodarki ze względu na ochronę zdrowia i życia ludzkiego oraz powiązania z finansowaniem publicznym. W związku z tym firma przykłada szczególną wagę do zapobiegania korupcji i przekupstwu poprzez kompleksowy System Compliance, który obejmuje polityki, procedury, szkolenia, mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości oraz audyty. System ten ma charakter prewencyjny i jest projektowany tak, aby minimalizować ryzyka prawne, finansowe i reputacyjne w obszarach najbardziej narażonych, takich jak reklama produktów leczniczych, relacje z HCP (*Healthcare Professionals*) czy procesy zakupowe.

Polityki i kodeksy

Fundamentem systemu zgodności w Grupie Adamed jest Kodeks Etyczny Adamed, który określa zasady prowadzenia działalności w sposób uczciwy, transparentny i zgodny z prawem. Kluczowym elementem jest również Polityka Antykorupcyjna, regulująca zapobieganie korupcji w relacjach z partnerami biznesowymi, przedstawicielami zawodów medycznych (HCP) oraz instytucjami publicznymi. Dokument ten obejmuje m.in. obowiązek stosowania klauzul antykorupcyjnych w umowach, zakaz przekazywania niedozwolonych korzyści oraz procedury zgłaszania nieprawidłowości. System uzupełniają dodatkowe regulacje, w tym Polityka Zgłaszania Nieprawidłowości (Whistleblowing), Polityka Aktywności Promocyjnych, Polityka Zawierania Umów z HCP, a także zasady dotyczące darowizn i przekazywania próbek.

Mechanizmy wykrywania i zgłaszania

W Grupie Adamed funkcjonuje dostępny dla wszystkich Współpracowników kanał zgłaszania nieprawidłowości, który zapewnia pełną poufność oraz możliwość anonimowego zgłoszenia. System whistleblowing gwarantuje ochronę sygnalistów i jest obsługiwany przez Compliance Managera, odpowiedzialnego za weryfikację zgłoszeń, wdrażanie działań naprawczych oraz raportowanie wyników do Zarządu. Mechanizmy kontrolne obejmują również regularne audyty wewnętrzne oraz przeglądy procesów biznesowych w obszarach podwyższonego ryzyka, takich jak marketing, relacje z HCP czy zakupy. Weryfikacja prowadzona jest zarówno na podstawie dokumentacji, jak i analizy zgodności działań z obowiązującymi procedurami, co zapewnia skuteczność systemu i minimalizuje ryzyko naruszeń. Za nadzór nad Polityką Antykorupcyjną i systemem compliance odpowiada Zarząd Adamed Pharma, który

zatwierdza polityki, cele strategiczne oraz raporty z audytów. Bezpośredni nadzór operacyjny sprawuje Compliance Manager.

Program szkoleniowy
Szkolenia z zakresu etyki i przeciwdziałania korupcji są obowiązkowe dla wszystkich Współpracowników Adamed Pharma, w tym także członków Zarządu. Każda nowo zatrudniona osoba odbywa szkolenie wstępne, a następnie cykliczne szkolenia przypominające, których częstotliwość jest dostosowana do poziomu ryzyka związanego z wykonywaną funkcją. W szczególności częstsze szkolenia obejmują osoby zaangażowane w działania promocyjne, marketingowe oraz współpracę z przedstawicielami zawodów medycznych (HCP) i organizacjami ochrony zdrowia (HCO).

W 2024 r. łączna liczba osób odbywających szkolenie antykorupcyjne wyniosła 1 000 osób. Wszystkie szkolenia są prowadzone w formie e-learningu (z wykorzystaniem komputera), co zapewnia ich powszechną dostępność. Szkolenia prowadzone są co 2 lata dla stanowisk o wysokim ryzyku, co 3 lata dla stanowisk o ryzyku średnim oraz co 4 lata dla stanowisk o ryzyku niskim. Każdy uczestnik potwierdza udział w szkoleniu, które kończy się testem wiedzy weryfikującym zrozumienie omawianych zagadnień. Zakres programu szkoleniowego obejmuje zagadnienia kluczowe z perspektywy prewencji nadużyć i budowania kultury etycznej, takie jak:

- definicja i rodzaje korupcji
- zasady obowiązujących polityk (m.in. Polityka Antykorupcyjna, Polityka Prezentowa, Polityka Darowizn, Polityka Zgłaszania Nieprawidłowości)
- procedury związane z podejrzeniem lub wykrywaniem naruszeń
- relacje z osobami trzecimi
- unikanie konfliktu interesów
- zasady zgłaszania zachowań o znamionach korupcji.

Oprócz szkoleń teoretycznych Adamed Pharma prowadzi również warsztaty praktyczne, które uczą rozpoznawania sytuacji ryzykownych, właściwego reagowania na sugestie niezgodne z politykami oraz stosowania zasad komunikacji w kontaktach z HCP, HCO oraz instytucjami publicznymi.

W przypadku współpracy z podmiotami zewnętrznymi Adamed Pharma może zobowiązać kontrahentów do udziału w szkoleniach antykorupcyjnych, co jest regulowane zapisami umownymi. Proces szkoleniowy jest wspierany przez dedykowany system umożliwiający rejestrację uczestnictwa, monitorowanie wyników oraz stały dostęp do materiałów edukacyjnych.

Kultura Compliance i digitalizacja procesów
Wdrożona w 2024 r. platforma zapewnia pełną digitalizację i ustandaryzowanie procesu przekazywania darowizn produktowych, zwiększając jego zgodność z regulacjami oraz transparentność operacyjną. Wszystkie wnioski, decyzje, umowy oraz działania weryfikacyjne realizowane są wyłącznie w formie elektronicznej, a proces obejmuje obowiązkową kontrolę zgodności wykonywaną przez Zespół ds. Compliance. Dodatkowo platforma jest zintegrowana z kluczowymi rejestrami zewnętrznymi i systemami wewnętrznymi, co umożliwia automatyczną walidację beneficjentów i ogranicza ryzyko nadużyć.

G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa

W okresie sprawozdawczym w Adamed Pharma:

- nie odnotowano przypadków wyroków skazujących ani grzywien za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa,
- nie odnotowano przypadków potwierdzonych incydentów związanych z korupcją lub przekupstwem, na skutek których zwolniono lub ukarano pracowników jednostki w związku z korupcją lub incydentami związanymi z przekupstwem,
- nie odnotowano incydentów dotyczących umów z partnerami biznesowymi, które rozwiązano lub których nie przedłużono z powodu naruszeń związanych z korupcją lub przekupstwem.

Załączniki

Załącznik nr 1

Tab. Tematy uznane za nieistotne w ramach organizacji

Standard ESRS	Wyjaśnienie
ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy	W wyniku przeprowadzonej analizy podwójnej istotności, temat ESRS E4 – Bioróżnorodność i ekosystemy – nie został zakwalifikowany jako istotny dla Adamed Pharma. Ocena opierała się na analizie wpływu działalności Grupy na otoczenie przyrodnicze oraz potencjalnego wpływu zagadnień związanych z bioróżnorodnością na model biznesowy, strategię i wyniki finansowe. Zidentyfikowane ryzyka i szanse w tym obszarze nie spełniły kryteriów istotności określonych w ramach ESRS.
ESRS S3 Dotknięte społeczności	W ramach przeprowadzonej analizy podwójnej istotności, temat ESRS S3 – Dotknięte społeczności – nie został zakwalifikowany jako istotny dla Adamed Pharma. Ocena uwzględniała zarówno wpływ działalności firmy na lokalne społeczności, jak i potencjalny wpływ tych społeczności na model biznesowy i wyniki organizacji. Zidentyfikowane aspekty nie spełniły kryteriów istotności określonych w standardzie ESRS, jednak obszar ten pozostaje monitorowany w ramach dalszego rozwoju praktyk zrównoważonego rozwoju.

Załącznik nr 2

Tab. Indeks wymogów dotyczących ujawniania informacji przedstawionych w sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju

ESRS	Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Strona w raporcie
ESRS 2 **Ogólne ujawnienie informacji**	BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	4
	BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	4
	GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	7
	GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	10
	GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	10
	GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	10
	GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	11
	SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	1
	SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	14
	SBM-3	Istotne oddziaływania, ryzyka i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	16
	IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	17

	IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	19
E1 **Zmiana klimatu**	GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	21
	E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	21
	SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym	21
	IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów ryzyk i szans	22
	E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	22
	E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	23
	E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	25
	E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	26
	E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	27
	E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	29
	E1-8	Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych	29
	E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	29
E2 **Zanieczy-szczenie**	IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	32
	E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	33
	E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	33
	E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	34
	E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	35
	E2-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	35
E3 **Woda i zasoby morskie**	IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	37
	E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	37
	E3-2	Działania i zasoby związane z politykami dotyczącymi wody i zasobów morskich	38

	E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	39
	E3-4	Zużycie wody	39
	E3-5	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	40
E5 **Wykorzy-stanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym**	IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym	42
	E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	43
	E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	43
	E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	45
	E5-4	Zasoby wprowadzane	46
	E5-5	Zasoby odprowadzane	46
	E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	47
S1 **Własne zasoby pracownicze**	SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	49
	SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	50
	S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	52
	S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	58
	S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	59
	S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	61
	S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	63
	S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	63
	S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	64
	S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	64
	S1-9	Mierniki różnorodności	64

	S1-10	Adekwatna płaca	65
	S1-11	Ochrona socjalna	65
	S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	66
	S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	67
	S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	67
	S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	68
	S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	68
S2 **Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości**	SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	70
	SBM-3	SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	70
	S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	70
	S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	71
	S2-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	71
	S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	72
	S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	72
S4 **Konsumenci i użytkow-nicy końcowi**	SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	75
	SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	75
	S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	77
	S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	79
	S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	79
	S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	80

	S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	84
G1 **Postępo-wanie w biznesie**	GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	86
	IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	86
	G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	87
	G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	88
	G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	88
	G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	89

Klauzula

Niniejszy materiał stanowi własność Adamed Pharma S.A. i został przygotowany wyłącznie w celu przekazania ogólnych informacji dotyczących działalności Grupy Adamed. Dokument nie stanowi oferty, rekomendacji ani podstawy do podejmowania decyzji biznesowych lub inwestycyjnych.
Informacje zawarte w raporcie mogą nie być kompletne, częściowo opierają się na szacunkach i zostały opracowane bez uwzględnienia indywidualnej sytuacji odbiorcy.
Adamed Pharma S.A. nie ponosi odpowiedzialności za decyzje podjęte na podstawie niniejszego materiału ani za skutki jego wykorzystania.
Jakiekolwiek kopiowanie lub rozpowszechnianie dokumentu, w całości lub w części, wymaga pisemnej zgody Adamed Pharma S.A. Informacje są aktualne na dzień publikacji i mogą nie być aktualizowane w przyszłości.